



# SKRIPSI

**Judul:**


Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja pada  
Karyawan Dewasa Muda di Perusahaan Rintisan

**Disusun oleh:**

VENNY

NIM. 705190134

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-06/R0</b>	HAL. 1/1
<b>05 NOVEMBER 2010</b>	<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Venny**

NIM : **705190134**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Karyawan Dewasa Muda di Perusahaan Rintisan**

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Memberikan Pernyataan



**Venny**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-07/R0</b>	<b>HAL. 1/1</b>
<b>05 NOVEMBER 2010</b>	<b>SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH</b>	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Venny**  
 N I M : **705190134**  
 Alamat : **Jl. Rawa bebek selatan no. 5G, Jakarta Utara dan 14440**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Karyawan Dewasa Muda di Perusahaan Rintisan**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 20 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



**Venny**

## Pengesahan

Nama : VENNY  
NIM : 705190134  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja pada Karyawan Dewasa Muda di Perusahaan Rintisan  
Title : The Effect of Work Motivation on Work Performance in Young Adult Employees in Startup Companies

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2023.

### Tim Penguji:

1. RAJA OLOAN TUMANGGOR, S.Ag., Dr.
2. RAHMAH HASTUTI, S.Psi., M.Psi., Psikolog.
3. PAMELA HENDRA HENG, S.Pd,M.P.H.,M.A.,Ph.D.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS**.

Pembimbing:  
PAMELA HENDRA HENG,  
S.Pd,M.P.H.,M.A.,Ph.D.  
NIK/NIP: 10710008



---

Jakarta, 17-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

Venny (705190134)

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Karyawan Dewasa Muda di Perusahaan Rintisan; Pamela Hendra Heng, S.Pd., M.P.H., M.A., Ph.D. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xi; 61 halaman, P1-P7, L1-L17)**

Kinerja kerja karyawan merupakan salah satu kualitas karyawan yang berperan penting bagi perusahaan. Adapun faktor yang dapat meningkatkan kinerja kerja adalah motivasi kerja. Oleh karena itu dibutuhkan motivasi kerja dan kinerja kerja karyawan yang tinggi sehingga perusahaan rintisan dapat berhasil mencapai visi dan misi perusahaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kerja pada karyawan dewasa muda di perusahaan rintisan. Partisipan dalam penelitian ini sebanyak 198 partisipan, karyawan dewasa muda yang bekerja di perusahaan rintisan yang berada di Jabodetabek. Partisipan penelitian ini terdiri dari 131 karyawan laki-laki dan 67 karyawan perempuan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional, dengan teknik *sampling* yaitu *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Multidimensional Work Motivation Scale* (MWMS) oleh Gagné et al. (2015) dan *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) oleh Koopmans (2015). Reliabilitas motivasi kerja memiliki *Alpha Cronbach* sebesar 0.800 dan kinerja kerja memiliki *Alpha Cronbach* sebesar 0.814. Hasil analisis uji korelasi *Spearman* menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja kerja ( $p = 0.000 < 0.05$ ), dengan koefisien  $r = 0.348$ . Hasil uji regresi dengan uji F juga menunjukkan adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kerja secara signifikan ( $p = 0.000 < 0.05$ ), dengan *R square* = 0.135 atau sebesar 13.5%.

Kata kunci: Motivasi kerja, kinerja kerja, karyawan, dewasa muda, perusahaan rintisan.