



SKRIPSI

Judul:

Pengaruh Career Adaptability terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Horizontal Educational Mismatch

Disusun oleh:

YUNITA MARCELLA SIDABUTAR

NIM. 705190272

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yunita Marcella Sidabutar

NIM : 705190272

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Pengaruh Career Adaptability terhadap Work Engagement pada Karyawan Horizontal Educational Mismatch

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 31 Desember 2022

Yang Memberikan Pernyataan



Yunita Marcella Sidabutar

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yunita Marcella Sidabutar

N I M : 705190272

Alamat : Jl. Membramo No. 3, Kec. Cilincing, Kel. Semper Barat
Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14130

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

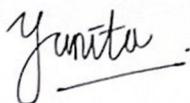
Pengaruh *Career Adaptability* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan *Horizontal Educational Mismatch*

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 31 Desember 2022

Yang Membuat Pernyataan



Yunita Marcella Sidabutar

Pengesahan

Nama : YUNITA MARCELLA SIDABUTAR
NIM : 705190272
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Pengaruh Career Adaptability terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Horizontal Educational Mismatch
Title : The Effect of Career Adaptability on Work Engagement on Employee Educational Mismatch

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.
2. MEIKE KURNIAWATI, S.Psi., M.M.
3. FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI, Dra, M.Si., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI,
Dra, M.Si., Dr.
NIK/NIP: 10797002



Jakarta, 17-Januari-2023
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Yunita Marcella Sidabutar (705190272)

Pengaruh *Career Adaptability* terhadap *Keterikatan Kerja* pada Karyawan Educational Mismatch; Dr. Fransisca Iriani R.D., M.Si. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara (i-xiii; 54 halaman, P1-P8, L1-L33)

Perusahaan seringkali menganggap bahwa karyawan *horizontal educational mismatch* (HEM) kurang kompeten serta kurang berkomitmen, atau dapat disebut memiliki tingkat keterikatan kerja rendah karena merasa kesulitan dalam pekerjaannya, sehingga karyawan HEM juga dituntut untuk mengejar keterampilan atau kemampuan yang dibutuhkan pekerjaan tersebut. Oleh karena itu, karyawan HEM membutuhkan kemampuan *career adaptability* yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *career adaptability* terhadap keterikatan kerja pada karyawan *horizontal educational mismatch*. Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif non-eksperimental dan pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Partisipan penelitian ini berjumlah 211 karyawan HEM dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Penelitian ini menggunakan instrumen adaptasi dari *Career Adapt-Abilities Scale* [CAAS] ($\alpha = 0,905$) dan *Utrecht Work Engagement Scale* [UWES] ($\alpha = 0,825$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *career adaptability* berpengaruh secara signifikan terhadap keterikatan kerja pada karyawan HEM ($F = 38.920$, $p < 0.05$), kemudian hasil pengaruh *career adaptability* terhadap keterikatan kerja dengan nilai koefisien r sebesar 0.157.

Kata kunci: *career adaptability*, *horizontal educational mismatch*, *keterikatan kerja*, *karyawan*