



# SKRIPSI


## **Judul:**

Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja  
Karyawan

## **Disusun oleh:**

ANGELA FREDELLA NIRWANTO  
NIM. 705190004

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2023

 <p><b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI</p>	<p>FR-FP-04-06/R0</p>	<p>HAL. 1/1</p>
	<p><b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b></p>	
<p>05 NOVEMBER 2010</p>		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Angela Fredella Nirwanto**

NIM : **705190004**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

**Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan**

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 23 Desember 2022

Yang Memberikan Pernyataan



**Angela Fredella Nirwanto**

 <b>UNTAR</b> Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	<b>FR-FP-04-07/R0</b>	HAL. 1/1
	<b>SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH</b>	
<b>05 NOVEMBER 2010</b>		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Angela Fredella Nirwanto**

N I M : **705190004**

Alamat : **Jl. Pala III Blok EB.19 Perum Bukit Sejahtera, Palembang, RT 077/RW 022, 30139**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

**Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan**

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 23 Desember 2022

Yang Membuat Pernyataan



**Angela Fredella Nirwanto**

## Pengesahan

Nama : ANGELA FREDELLA NIRWANTO  
NIM : 705190004  
Program Studi : PSIKOLOGI  
Judul Skripsi : Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan  
Title : The Role of Organizational Justice on Employee's Work Engagement

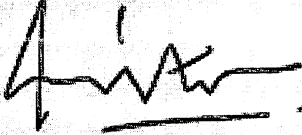
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 16-Desember-2022.

### Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. ERIK WIJAYA, S. Psi., M. Si.
3. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi.,  
Dr.  
NIK/NIP: 10717001



---

Jakarta, 16-Desember-2022  
Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

## ABSTRAK

**Angela Fredella Nirwanto (705190004)**

**Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan; Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M.Psi., T. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xi; 58 halaman, P1-P10, L1-L21)**

Keterikatan kerja merupakan suatu kondisi di mana karyawan mampu untuk selalu berada dalam situasi yang positif, sehingga mereka merasa mampu untuk semakin termotivasi, dan ingin memberikan kontribusi yang terbaik untuk perusahaannya. Keadilan yang diberikan oleh organisasi memiliki peran untuk meningkatkan produktivitas karyawannya. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui "Peran Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan". Pada penelitian ini, keadilan organisasi diukur dengan menggunakan *Organizational Justice Questionnaire*. Serta Keterikatan kerja yang diukur menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale*. Pengumpulan partisipan penelitian menggunakan teknik *sampling*, yaitu *non-probability sampling*, dengan teknik *convenience sampling*. Partisipan dalam penelitian ini terdiri dari 154 karyawan PT X, yang tidak dibatasi oleh jenis kelamin, usia, posisi, dan lama bekerja. Jenis penelitian ini adalah *non – experimental* dengan menggunakan metode *predictive correlational*. Penelitian ini memiliki hipotesis, yaitu keadilan organisasi memberikan peranan terhadap keterikatan kerja karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan program statistik SPSS 20.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keadilan organisasi memiliki peran yang signifikan positif sebesar 31.3% terhadap keterikatan kerja karyawan, dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor di luar penelitian. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa usia, dan posisi seseorang mempengaruhi tingkat keterikatan kerja.

**Kata kunci:** Keterikatan Kerja, Keadilan Organisasi, Dewasa Awal