



SKRIPSI


Judul:

Peran Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Masa COVID-19

Disusun oleh:

WINDY ULY ARTHA BUTARBUTAR
NIM. 705180223

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Windy Uly Artha Butarbutar**

NIM : **705180223**

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.


Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 19 Januari 2022

Yang Memberikan Pernyataan



Windy Uly Artha Butarbutar

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	
05 NOVEMBER 2010		

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Windy Uly Artha Butarbutar**

N I M : **705180223**

Alamat : **JL. Talang NO.09, Kota Sibolga, Sumatera Utara, 22531**

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan



Windy Uly Artha Butarbutar

Pengesahan

Nama : WINDY ULY ARTHA BUTARBUTAR
NIM : 705180223
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa COVID-19
Title : The Role Of Work Engagement On Work Performace During The COVID-19 Pandemic

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari -2023.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
RITA MARKUS IDULFILASTRI, Ir., M.Psi.,
Dr.
NIK/NIP: 10717001



Jakarta, 13-Januari-2023

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Windy Uly Artha Butarbutar (705180223)

Peran Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19; (Dr. Ir. Rita Markus Idulfilastri, M. Psi. T). Program Studi S-1 Psikologi, Univesitas Tarumanagara, (i-xi; 50 halaman, P1-P7, L1-L39)

Munculnya pandemi Coronavirus Disease 19 (COVID-19) di Indonesia menjadi permasalahan dalam berbagai bidang usaha dan perusahaan, termasuk dari beberapa perusahaan di jabodetabek. Berdasarkan penelitian sebelumnya karyawan yang bekerja pada masa pandemi COVID-19 cenderung merasakan stres, cemas, dan khawatir. Tetapi hal ini berbeda dengan beberapa karyawan di Jabodetabek yang cenderung menyukai pekerjaan mereka, dan terlihat walau dalam keadaan pandemi saat ini mereka tetap mampu dalam mengerjakan pekerjaan mereka yang disebut sebagai keterikatan kerja. Salah satu faktor yang berperan dalam mempengaruhi keterikatan kerja adalah kemampuan kerja, dimana kemampuan untuk dapat bekerja secara profesional dan bertanggung jawab terhadap tugas yaitu kinerja. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran keterikatan kerja terhadap kinerja pada masa pandemi COVID-19. Penelitian ini melibatkan 162 partisipan yang bekerja di daerah Jabodetabek dan pengambilan data dilakukan secara daring dengan menggunakan teknik sampling *convenience sampling* serta durasi penelitian ini dilakukan sejak bulan Oktober hingga November. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Utrecht Work Engagement Scale Questionnaire* (UWES) yang dikembangkan oleh Schaufeli dan Bekker (2003), dan telah diadaptasi oleh Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, *Individual Work Performance* (IWPQ) yang dikembangkan oleh Koopmans (2014). Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa keterikatan kerja berperan terhadap kinerja karyawan 44,5% ($R^2 = 0.445$, $F = 1.283$, $p = 0.000 < 0.05$), sehingga hipotesis diajukan diterima.

Kata Kunci: COVID-19, keterikatan kerja, kinerja karyawan