



TESIS

Judul:

Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja
Bersama PT CIMB NIAGA Tbk.

Disusun oleh:

ALLETA FEBRINASARI SARUMPAET
NIM: 217211033

PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

2023

TESIS

Judul:

Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT
PT CIMB NIAGA Tbk.

Disusun oleh:

ALLETA FEBRINASARI SARUMPAET

NIM: 217211033

PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

2023

Pengesahan

Nama : ALLETA FEBRINASARI SARUMPAET
NIM : 217211033
Program Studi : MAGISTER KENOTARIATAN
Judul Tesis : Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB Niaga Tbk.
Title : The implementation of Work From Home arrangements in PT CIMB Niaga Tbk. Collective Labor Agreement

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi MAGISTER KENOTARIATAN Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 25-Januari-2023.

Tim Penguji:

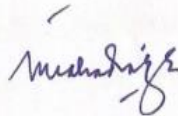
1. JEANE NELTJE, S.H.,M.H.,APU.,Dr.,Prof.
2. RICHARD C.ADAM, S.H., LL.M., Dr.
3. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
RICHARD C.ADAM, S.H., LL.M., Dr.
NIK/NIP: 10215009



Jakarta, 25-Januari-2023
Ketua Program Studi



MIA HADIATI, S.H., M.Hum.

Persetujuan

Nama : ALLETA FEBRINASARI SARUMPAET
NIM : 217211033
Program Studi : MAGISTER KENOTARIATAN
Judul : Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB Naga Tbk.

Tesis ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 22-Desember-2022

Pembimbing:
RICHARD CADAM, SH., LL.M., Dr.
NIK/NIP: 10215009



KATA PENGANTAR

Pertama-tama, Penulis memanjatkan segala rasa puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus karena hanya atas berkat dan perkenanan-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pelaksanaan Ketentuan *Work From Home* Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB NIAGA Tbk.”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat mencapai gelar Magister Kenotariatan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak akan dapat tersusun dengan baik tanpa adanya bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, dari hati Penulis yang terdalam, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Mia Hadiati, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Dr. Richard C. Adam S.H., L.L.M, selaku dosen pembimbing sekaligus dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah

meluangkan banyak waktu, pikiran, dan tenaga dalam membimbing Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis ini;

5. Seluruh dosen program studi Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi Penulis;
6. Seluruh karyawan dan staff Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah membantu dalam hal Penulis menjalankan perkuliahan untuk keperluan akademik maupun administrasi;
7. Suami dan anak Penulis tercinta Ucok Fernando Saragih, anak tersayang Avigail, yang telah mendukung dan memberikan semangat kepada Penulis pada masa perkuliahan dan tesis berlangsung;
8. Orang tua tercinta Penulis, yang telah berjuang dan bekerja keras, memberikan kasih sayang, nasihat, semangat, serta motivasi untuk Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis ini guna mencapai gelar magister kenotariatan, kemudian untuk mama Christina Sarumpaet yang siang dan malam selalu memanjatkan doa untuk keberhasilan Penulis dan membantu menjaga cucu tersayang selama Penulis menjalani perkuliahan dan tesis, dan terima kasih kepada seluruh
9. Teman-teman terdekat Penulis selama masa perkuliahan Lymens Gho, teman kuliah Penulis selama menjalani perkuliahan dan menyelesaikan tesis;

10. Pihak-pihak lain yang telah membantu Penulis dalam penyusunan dan pembuatan tesis ini, yang tidak dapat Penulis sebutkan satu per satu.

Penulis telah berusaha untuk menyelesaikan tesis ini sebaik-baiknya, namun pada kenyataannya masih banyak ditemukan kekurangan-kekurangan karena keterbatasan ilmu pengetahuan Penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan tesis ini.

Akhirnya, Penulis sangat berharap bahwa tesis ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang hukum khususnya bagi praktisi maupun masyarakat. Kiranya Tuhan Yesus Kristus melimpahkan berkat-Nya kepada semua orang yang telah tulus membantu Penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Jakarta, Januari 2023

Penulis,

Allela Febrinasari Sarumpaet

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iv |
| ABSTRAK | vii |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 19 |
| 1. | |
| 2. | |

| | | |
|----|--|----|
| K | Bagaimana aspek hukum pelaksanaan ketentuan <i>Work From Home</i> et | 19 |
| | berdasarkan Hukum en Kerja Bersama PT Bank CIMB NIAGA Tbk.? | 19 |
| C. | Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 20 |
| D. | Kerangka Konseptual..... | 21 |
| E. | Landasan Teori..... | 22 |
| F. | Metode Penelitian..... | 23 |
| 1. | Metode Pendekatan..... | 23 |
| 2. | Spesifikasi Penelitian..... | 23 |
| 3. | Jenis dan Sumber Data..... | 24 |
| a. | Bahan Hukum Primer..... | 24 |
| b. | Bahan Hukum Sekunder..... | 24 |
| 4. | Teknik Pengumpulan Data..... | 25 |

| | |
|-------------------------------|----|
| a. Studi Kepustakaan..... | 25 |
| b. Wawancara..... | 25 |
| G. Sistematika Penulisan..... | 26 |

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|-------------------------------------|----|
| A. Ketenagakerjaan..... | 31 |
| 1. Dasar Hukum Ketenagakerjaan..... | 31 |
| 2. Pengertian Tenaga Kerja..... | 33 |
| 3. Macam-macam tenaga kerja..... | 35 |
| 4. | |
| 5. | |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| Hak dan kewajiban tenaga | k er ja | 38 Pengertian pemberi kerja, pengusaha, perusahaan.....42 |
| B. | Perjanjian Kerja Bersama..... | 47 |
| 1. | Dasar Hukum Perjanjian Kerja Bersama..... | 47 |
| 2. | Pengertian Perjanjian Kerja Bersama..... | 47 |
| 3. | Syarat sahnya perjanjian kerja bersama..... | 48 |
| 4. | Unsur-unsur perjanjian kerja bersama..... | 49 |
| 5. | Berakhirnya perjanjian kerja bersama..... | 50 |
| C. | Work From Home..... | 50 |
| 1. | Dasar hukum <i>Work From Home</i> | 51 |
| 2. | Pengertian <i>Work From Home</i> | 53 |
| 3. | Kelebihan/ peluang <i>Work From Home</i> | 56 |
| 4. | Kekurangan/ tantangan <i>Work From Home</i> | 58 |
| 5. | Faktor- faktor penerapan <i>Work From Home</i> | 61 |

| | |
|-------------------------------|----|
| D. Teori Hukum..... | 63 |
| 1. Teori Hukum Positif..... | 63 |
| 2. Teori Kepastian Hukum..... | 64 |
| 3. Teori Tenaga Kerja..... | 66 |

BAB III: HASIL PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Identitas Para Pihak..... | 68 |
| 1. Profil Perusahaan PT CIMB Niaga Tbk..... | 68 |
| 2. | |

| | |
|---|----|
| Pr ofil Serikat Pekerja PT CIMB Niaga Tbk..... | 72 |
| B. Hubungan Para pihak..... | 74 |
| C. Analisis Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB Niaga Tbk..... | 74 |
| D. Data Hasil Wawancara Narasumber | 99 |

BAB IV :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|-----|
| A. Aspek Hukum Pelaksanaan Ketentuan <i>Work From Home</i> berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan..... | 114 |
| 1. Pelaksanaan Ketentuan <i>Work From Home</i> berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan..... | 114 |
| 2. Pelaksanaan Ketentuan <i>Work From Home</i> berdasarkan peraturan lainnya..... | 119 |
| B. Pelaksanaan ketentuan <i>Work From Home</i> dalam Perjanjian Kerja Bersama PT Bank CIMB Niaga Tbk..... | 125 |

| | |
|--|-----|
| 1. Tata Cara Pelaksanaan/ Prosedur <i>Work From Home</i> PT CIMB Niaga Tbk..... | 130 |
| 2. Ketentuan <i>Work From Home</i> di PT CIMB Niaga Tbk. yang belum diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama..... | 143 |

BAB V : PENUTUP

| | |
|--------------------|-----|
| A. Kesimpulan..... | 152 |
| B. Saran..... | 154 |

| | |
|----------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 156 |
|----------------------------|------------|

ABSTRAK

- (A) NAMA: Alleta Febrinasari Sarumpaet ; NIM: 217211033
- (B) JUDUL : Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB NIAGA Tbk.
- (C) HALAMAN: 155
- (D) KATA KUNCI: Perjanjian Kerja Bersama, Work From Home, Ketenagakerjaan
- (E) ISI ABSTRAK:

Memasuki era pandemi Covid-19 pada awal tahun 2020, beberapa perusahaan menjalankan WFH yang artinya *work from home* bekerja di rumah di tengah pandemi COVID-19 dapat dikaitkan dengan ketentuan Pasal 86 ayat (1) huruf a Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan “*di mana setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja*”. Menurut SE Disnakertrans dan Energi DKI Jakarta 14/2020, para pimpinan perusahaan diharapkan dapat mengambil langkah pencegahan terkait risiko penularan infeksi COVID-19, dengan melakukan pekerjaan di rumah.

Pada tesis ini penulis akan membahas Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB NIAGA Tbk. dan dalam tesis ini penulis akan menganalisis apakah perjanjian kerja bersama sudah mengatur penerapan WFH dan akan mengangkatnya dalam judul tesis: “Pelaksanaan Ketentuan Work From Home Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB NIAGATbk.”

Yang akan dibahas dalam tesis ini adalah bagaimana aspek hukum pelaksanaan ketentuan *Work From Home* berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan dan bagaimana pelaksanaan ketentuan *Work From Home* dalam Perjanjian Kerja Bersama PT CIMB NIAGA Tbk.

Terkait dengan pemberlakuan WFH di beberapa perusahaan sebaiknya memang pemberlakuan WFH juga dapat dituangkan di dalam Perjanjian Kerja Bersama karena tidak dapat dipungkiri ternyata sampai pada saat ini WFH menjadi salah satu jalan keluar untuk menekan tingkat penularan kasus Covid-19, dan sampai saat ini WFH pun dapat dijalankan dengan baik oleh beberapa perusahaan. Pemerintah selaku pembuat peraturan juga diharapkan dapat membentuk Peraturan Pemerintah mengenai *work from home* sebagai aturan pelaksana wajib segera direalisasikan dan berlaku bagi seluruh masyarakat Indonesia agar dapat diikuti dan dipatuhi oleh seluruh Perusahaan yang melakukan WFH, karena sampai pada saat ini beberapa perusahaan termasuk salah satunya PT CIMB NIAGA Tbk. masih terus melakukan ketentuan WFH, bahkan beberapa Perusahaan pada akhirnya telah melakukan pengurangan penyewaan lantai perusahaan yang menghemat biaya operasional Perusahaan dan kedepannya WFH akan menjadi suatu metode kerja yang baru di era globalisasi ini.

- (F) Daftar Acuan: 32 sumber
- (G) Pembimbing: Dr. Richard .C. Adam, S.H., L.L.M
- (H) Penulis: Alleta Febrinasari Sarumpaet