

**SKRIPSI**

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY*,  
*STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY*, *CAPITAL  
EMPLOYED EFFCIENCY*, *CAPITAL STRUCTURE* DAN  
*FIRM SIZE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* PADA  
PERUSAHAAN *BASIC MATERIAL* YANG TERCATAT  
DI BEI TAHUN 2019-2021.**



**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : PUTRI ANDRIANI ARJO**

**NPM : 125190026**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**2022**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : PUTRI ANDRIANI ARJO  
NPM : 125190026  
PROGRAM/JURUSAN : S1/AKUNTANSI  
KONSENTRASI : AKUNTANSI  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY, STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY, CAPITAL EMPLOYED EFFCIENCY, CAPITAL STRUCTURE* DAN *FIRM SIZE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* PADA PERUSAHAAN *BASIC MATERIAL* YANG TERCATAT DI BEI TAHUN 2019-2021.

Jakarta, 03 Januari 2022

Pembimbing,



Sufiyati, S.E., M.Si., Ak.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : PUTRI ANDRIANI ARJO  
NPM : 125190026  
PROGRAM/JURUSAN : S1/AKUNTANSI  
KONSENTRASI : AKUNTANSI KEUANGAN MENENGAH  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY, STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY, CAPITAL EMPLOYED EFFICIENCY, CAPITAL STRUCTURE* DAN *FIRM SIZE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* PADA PERUSAHAAN *BASIC MATERIAL* YANG TERCATAT DI BEI TAHUN 2019-2021.

Tanggal : Januari 2023                      Ketua Panitia                      :

(Nama Dosen)

Tanggal : Januari 2023                      Anggota Panitia                      :

(Nama Dosen)

Tanggal : Januari 2023                      Anggota Panitia                      :

(Nama Dosen)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JAKARTA**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : PUTRI ANDRIANI ARJO  
NPM : 125190026  
PROGRAM/JURUSAN : S.1 AKUNTANSI

**JUDUL SKRIPSI**

*PENGARUH HUMAN CAPITAL EFFICIENCY, STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY, CAPITAL EMPLOYED EFFICIENCY, CAPITAL STRUCTURE DAN FIRM SIZE TERHADAP FIRM PERFORMANCE PADA PERUSAHAAN BASIC MATERIAL YANG TERCATAT DI BEI TAHUN 2019-2021.*

Telah diuji pada sidang Skripsi pada tanggal \_\_\_\_ dan dinyatakan lulus dengan majelis penguji terdiri dari:

1. Ketua :
2. Anggota :

Jakarta, Januari 2023

(Sufiyati, S.E., M.Si., Ak)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY*, *STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY*, *CAPITAL EMPLOYED EFFICIENCY*, *CAPITAL STRUCTURE* DAN *FIRM SIZE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* PADA PERUSAHAAN *BASIC MATERIAL* YANG TERCATAT DI BEI TAHUN 2019-2021.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mendapatkan bukti secara empiris mengenai pengaruh variabel *human capital efficiency* (HCE), *structural capital efficiency* (SCE), *capital employed efficiency* (CEE), *capital*, dan *firm size* terhadap *firm performance* menggunakan 47 perusahaan *basic materials* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2019-2021. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *software SPSS Statistics 25*. Hasil dari uji simultan dalam penelitian ini adalah *human capital efficiency*, *structural capital efficiency*, *capital employed efficiency*, *capital structure*, dan *firm size* berpengaruh secara simultan terhadap *firm performance*. Hasil dari uji parsial dalam penelitian ini adalah *capital structure* dan *firm size* berpengaruh signifikan terhadap *firm performance*, sedangkan *human capital efficiency*, *structural capital efficiency*, *capital employed efficiency* tidak berpengaruh signifikan terhadap *firm performance*.

**Kata kunci:** *Human capital efficiency*, *structural capital efficiency*, *capital employed efficiency*, *capital structure*, *firm size*, *firm performance*, dan *return on asset*.

**ABSTRACT**

*The purpose of this research is to obtain empirical evidence the effect of human capital efficiency (HCE), structural capital efficiency (SCE), capital employed efficiency (CEE), capital, and firm size on firm performance using 47 basic materials companies listed on the Stock Exchange. Data processing in this study used the SPSS Statistics 25 software program. The results of the simultaneous test in this study were that human capital efficiency, structural capital efficiency, capital employed efficiency, capital structure, and firm size have a simultaneous effect on firm performance. The results of the partial test in this study are that capital structure and firm size have a significant effect on firm performance, while human capital efficiency, structural capital efficiency, capital employed efficiency have no significant effect on firm performance.*

**Keyword:** *Human capital efficiency, structural capital efficiency, capital employed efficiency, capital structure, firm size, firm performance, and return on asset.*

## HALAMAN MOTTO

*“Do the one thing you think you cannot do. Fail at it. Try again. Do better the second time. The only people who never tumble are those who never mount the high wire. This is your moment. Own it.*

-Oprah Winfrey -

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sebesar-besarnya karena atas berkat dan kasih-Nya, penulis dapat menyelesaikan kajian penelitian ini yang berjudul “Pengaruh *Human Capital Efficiency, Structural Capital Efficiency, Capital Employed Efficiency, Capital Structure, dan Firm size* terhadap *Firm Performance* pada perusahaan *basic materials* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2019-2021” yang dapat diselesaikan oleh penulis dengan baik dan tepat waktu. Penulis skripsi ini mempunyai tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Jurusan S1 Akuntansi Bisnis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Penulis mendapat banyak bimbingan, dukungan, dan semangat dari berbagai pihak dalam proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Sufiyati, S.E., M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, membimbing, dan memberikan masukan yang sangat berguna bagi penulis pada proses penulis skripsi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
2. Bapak Sawidji Widoatmojo, S.E, M.M., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Hendro Lukman, S.E., M.M., Ak., CPMA., CA., CPA (Aust), CSRS. selaku Ketua Prodi Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah bersedia memberikan ilmu dan pengalaman pada setiap mata kuliah yang telah ditempuh penulis selama tujuh semester.
5. Keluarga penulis yang terdiri dari Papa dan Almh. Mama, Tante Yayan dan Om Yanfat, Koko Daniel dan Koko Michael yang senantiasa memberikan

doa dan dukungan materil serta sebagai motivasi penulis selama proses penyusunan skripsi.

6. Saudara Gamaliel Akita yang memberikan motivasi dan semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.
7. Sahabat Shela Thenisia, Verren Lee, Phebe Callista, Edbert, Betharia Kurniati dan Jolin yang telah membantu dan memberikan dukungan penulis baik dalam pengerjaan maupun semangat kepada penulis.
8. Sepupu “ciputss” dan Tante Siska yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung proses pembelajaran peneliti selama tujuh semester dan penyelesaian penyusunan skripsi.

Jakarta, 04 Januari 2022

Penulis,



(Putri Andriani Arjo)



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan .....	1
1. Latar Belakang Masalah .....	1
2. Identifikasi Masalah.....	5
3. Batasan Masalah .....	7
4. Rumusan Masalah.....	7
B. Tujuan dan Manfaat .....	7
1. Tujuan Penelitian .....	7
2. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Gambaran Umum Teori .....	9
1. <i>Agency Theory</i> (Teori Sinyal).....	9
2. <i>Resource based view theory</i> .....	10
B. Definisi Konseptual Variabel .....	10
1. <i>Firm performance</i> .....	10
2. <i>Human Capital Efficiency</i> .....	11
3. <i>Structural Capital Efficiency</i> .....	12

4. <i>Capital Employed Efficiency</i> .....	12
5. <i>Capital Structure</i> .....	13
6. <i>Firm Size</i> .....	13
C. Kaitan Antara Variabel-variabel.....	14
1. Pengaruh antara <i>human capital efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	14
2. Pengaruh antara <i>structural capital efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	15
3. Pengaruh antara <i>capital employed efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	16
4. Pengaruh antara <i>capital structure</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	17
5. Pengaruh antara <i>firm size</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	18
D. Penelitian Sebelumnya yang Relevan.....	18
E. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	24
1. <i>Human capital efficiency</i> dan <i>firm performance</i> .....	24
2. <i>Structural capital efficiency</i> dan <i>firm performance</i> .....	25
3. <i>Capital employed efficiency</i> dan <i>firm performance</i> .....	25
4. <i>Capital structure</i> dan <i>firm performance</i> .....	26
5. <i>Firm size</i> dan <i>firm performance</i> .....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	28
A. Desain Penelitian .....	28
B. Populasi, Teknik Pemilihan Sampel.....	28
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen .....	29
1. Variabel Dependen .....	29
2. Variabel Independen .....	30
D. Analisis Data.....	32
1. Uji Statistik Deskriptif .....	32
2. Analisis Linear Regresi Berganda .....	33
3. Uji F (Simultan).....	33
4. Uji T (Parsial) .....	34
5. Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ).....	34
E. Asumsi Analisis Data .....	34
1. Uji Normalitas.....	35
2. Uji Multikolinearitas .....	35
3. Uji Heteroskedastisitas .....	35

4. Uji Autokorerasi .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Deskripsi Subjek Penelitian .....	37
B. Deskripsi Obyek Penelitian .....	40
C. Hasil Uji Asumsi Data .....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Multikolinieritas.....	43
3. Uji Heteroskedastisitas .....	44
4. Uji Autokolerasi.....	45
D. Hasil Analisis Data .....	46
1. Analisis Regresi Berganda.....	46
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	48
3. Hasil Uji F (Simultan).....	49
4. Hasil Uji t.....	50
E. Pembahasan .....	53
1. Pengaruh <i>human capital efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	53
2. Pengaruh <i>structural capital efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	55
3. Pengaruh <i>capital employed efficiency</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	56
4. Pengaruh <i>capital structure</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	57
5. Pengaruh <i>firm size</i> terhadap <i>firm performance</i> .....	59
BAB V PENUTUP .....	61
A. Kesimpulan .....	61
B. Keterbatasan dan Saran.....	62
1. Keterbatasan.....	62
2. Saran .....	63
DAFTAR BACAAN.....	64
LAMPIRAN.....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	76
Lampiran Hasil Turnitin .....	77
Lampiran Surat Pernyataan Bebas Plagiasi .....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel .....	32
Tabel 4. 1 .....	38
Tabel 4. 2 .....	38
Tabel 4. 3 .....	41
Tabel 4. 4 .....	43
Tabel 4. 5 .....	44
Tabel 4. 6 .....	44
Tabel 4. 7 .....	45
Tabel 4. 8 .....	46
Tabel 4. 9 .....	48
Tabel 4. 10 .....	49
Tabel 4. 11 .....	50

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Gambar Metode Penelitian .....	27
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pemilihan Sampel .....	67
Lampiran 2 Daftar Perusahaan Sampel .....	67
Lampiran 3 Data Sampel Penelitian .....	69
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	73
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	73
Lampiran 6 Uji Multikolinearitas .....	73
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas .....	73
Lampiran 8 Uji Autokorelasi .....	74
Lampiran 9 Analisis Regresi Berganda .....	74
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi.....	74
Lampiran 11 Uji F (Simultan) .....	74
Lampiran 12 Uji T (Parsial).....	75

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Permasalahan**

#### **1. Latar Belakang Masalah**

Tatanan kehidupan baru atau biasa disebut *new normal* terhadap pandemi COVID-19 sudah diterapkan secara global termasuk Indonesia dikarenakan kurva penyebaran COVID-19 ini melandai sehingga seluruh aktifitas dapat berjalan walaupun tetap dengan protokol kesehatan ketat. Hal tersebut sangat berdampak bagi pemulihan perekonomian dunia yang kita ketahui sebelumnya pada saat itu mengalami krisis sebagai akibat dari COVID-19. Dalam kondisi transisi ini perusahaan perlu menyusun suatu strategi dan kebijakan yang efektif dan efisien agar mampu mempertahankan eksistensi serta memperbaiki kinerja perusahaan tersebut. (Santoso & Viriany, 2022). Perekonomian Indonesia yang belum stabil ini mempengaruhi kinerja perusahaan yang ada di Indonesia, akibatnya laba operasi yang dihasilkan perusahaan tidak mencapai titik maksimal. Menurut Debora dan Dewi (2020) laba operasi yang stabil setiap periode pelaporan dapat menarik minat para investor agar menanamkan modal perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan.

Krisis yang terjadi saat ini memiliki dampak yang cukup besar bagi perekonomian Indonesia. Globalisasi yang terjadi pada masa ini tidak hanya perdagangan bebas dan persaingan bisnis yang ketat, namun perkembangan teknologi juga dapat mempengaruhi produktifitas perusahaan. Perkembangan teknologi dan persaingan bisnis yang ketat memberikan dorongan terhadap perusahaan untuk meningkatkan strategi untuk tetap bertahan ditengah kondisi saat ini. Perusahaan perlu menyadari bahwa kemampuan bersaing tidak hanya berdasarkan pada kepemilikan sumber daya saja, terdapat komponen lain seperti

informasi, inovasi, dan pengetahuan akan pemanfaatan sumber daya yang dimiliki perusahaan.

Tujuan berdirinya perusahaan adalah memperoleh laba yang maksimal untuk menopang aktivitas operasional perusahaan dan meningkatkan kinerja perusahaan serta memberikan pengembalian kepada para pemegang saham. Perusahaan sektor bahan baku yang ada di Indonesia berkembang pesat dan signifikan. Oleh karena itu, persaingan diantara perusahaan memberikan dorongan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja perusahaan secara maksimal. Kinerja perusahaan yang maksimal didapatkan dari aktivitas operasional perusahaan yang efektif dan efisien dan pengelolaan sumber daya perusahaan yang tepat.

Penilaian kinerja perusahaan sering kali diukur dengan pendapatan perusahaan. Apabila perusahaan memiliki pendapatan yang tinggi maka kinerja perusahaan baik. Kinerja keuangan sering kali dikatakan sebagai indikator utama dalam penilaian keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan itu sendiri. Keberhasilan perusahaan menandakan bahwa perusahaan memiliki pertumbuhan laba yang baik dan mampu memberikan kesejahteraan bagi karyawan serta para investor.

Menurut Sulistiawati dan Sufiyati (2020) *firm performance* adalah seluruh kegiatan atau kompetensi kerja suatu perusahaan pada rentang waktu tertentu agar mencapai suatu keberhasilan dengan mengelola dan mendistribusikan sumber daya yang dimiliki perusahaan baik sumber daya manusia maupun modal serta sumber daya lainnya untuk menghasilkan keuntungan semaksimal mungkin. Oleh karena itu, *firm performance* seringkali di proksikan dengan rasio profitabilitas yaitu *return on asset* sehingga perusahaan dapat mengukur apakah sumber daya yang ada telah dialokasikan dengan baik agar laba yang dihasilkan sesuai dengan tujuan perusahaan pada periode tersebut. Seringkali, hasil dari *return on asset* menjadi acuan para investor maupun kreditur sebagai bahan pertimbangan sebelum memberikan modal terhadap perusahaan dan menjadi gambaran prospek perusahaan di masa yang akan datang. Maka, diharapkan perusahaan menyajikan kondisi keuangan yang baik disertai dengan laba yang optimal.



*Firm performance* dapat dipengaruhi oleh berbagai variabel-variabel lainnya, seperti *human capital efficiency (HCE)*, *structural capital efficiency (SCE)*, *capital employed efficiency (CEE)*, *capital structure*, *firm size*, *liquidity*, *total asset turnover*, *leverage*, *current ratio*, *liquidity*, *inventory turnover*, *sales growth*, *firm age*, *firm value*, *cash turnover*, *receivable turnover*, *interest ratio*, *dividend policy* serta variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi *firm performance*.

Perusahaan diharuskan memiliki kemampuan dalam mengelola sumber daya yang dimiliki untuk mengoptimalkan laba. Hal itu dapat diwujudkan dengan mengetahui seberapa besar kontribusi sumber daya manusia maupun sumber daya lain dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi perusahaan dalam kegiatan operasional maupun pengelolaan aset melalui *human capital efficiency (HCE)*, *structural capital efficiency (SCE)*, *capital employed efficiency (CEE)*, *capital structure* dan *firm size*.

Kurniawati, Rasyid, dan Setiawan (2020) menyatakan bahwa *human capital efficiency (HCE)* dapat mempengaruhi *firm performance* apabila pengetahuan akan pekerjaan yang digeluti, pengalaman bekerja, kemampuan berinovasi, motivasi kerja, dan loyalitas yang dimiliki karyawan dimanfaatkan dan diterapkan dalam kegiatan operasional perusahaan.

*Structural capital efficiency (SCE)* dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan kinerja perusahaan apabila perusahaan dapat mengelola fasilitas dan infrastruktur dalam menunjang kinerja karyawan (Yudawisastra, Manurung, & Husnatarina, 2018). Kinerja perusahaan yang efektif dapat memberikan imbal balik kepada para pemegang saham.

Silvy dan Rasyid (2020) menjelaskan bahwa *capital employed efficiency (CEE)* dapat memberikan pengaruh terhadap *firm performance* apabila perusahaan menggunakan *financial capital* dalam kegiatan operasionalnya. Pengelolaan *financial capital* yang efektif perusahaan diharapkan dapat memberikan input yang minimal berupa beban operasional, beban amortisasi dan depresiasi, dan mendapatkan output yakni pendapatan penjualan yang maksimal, maka hal tersebut dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

Meilliana dan Jonnardi (2021) menguji pengaruh *capital structure* dengan *firm performance*. Hasil penelitian tersebut menyatakan bahwa *capital structure* yang diberikan perusahaan dapat menjadi sumber pendanaan bagi kegiatan operasional perusahaan baik pendanaan internal maupun eksternal sehingga pendanaan yang diberikan kepada perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kinerja perusahaan.

Trinita dan Dewi (2020) (Trinita & Dewi, 2019) mengungkapkan bahwa perusahaan dengan aset yang besar mencerminkan kemampuan perusahaan dalam mengelola aset yang dimiliki perusahaan sehingga memiliki fleksibilitas yang tinggi untuk terjun ke pangsa pasar yang lebih luas, Oleh karena itu, *firm size* dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan karena perusahaan dianggap mampu memaksimalkan pengelolaan aset untuk meningkatkan kegiatan operasionalnya.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Yudhawisastra, *et al* (2018) yang menggunakan *firm performance* sebagai variabel dependen dan *human capital efficiency*, *structural capital efficiency*, *capital employed efficiency* sebagai variabel independen. Variabel yang ditambahkan dari penelitian ini yakni, *capital structure* dan *firm size*, dengan alasan kemampuan perusahaan dalam mengelola modal yang digambarkan dalam rasio DER serta kemampuan perusahaan dalam mengelola aset merupakan indikator penting yang dapat mempengaruhi keputusan investasi dari para investor. Kemudian, penelitian ini mengambil sampel perusahaan dari sektor *basic materials* dimana perusahaan merupakan sektor penting karena dibutuhkan oleh perusahaan dari sektor lain. Adapun periode penelitian yang dilakukan yaitu dari tahun 2019 sampai 2021. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, peneliti ingin membahas dengan mengangkat judul **“PENGARUH *HUMAN CAPITAL EFFICIENCY*, *STRUCTURAL CAPITAL EFFICIENCY*, *CAPITAL EMPLOYED EFFICIENCY*, *CAPITAL STRUCTURE* DAN *FIRM SIZE* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE*”**.

## 2. Identifikasi Masalah

Berdasarkan penelitian Ignasia dan Sufiyati (2020), Kurniawati, et al (2020), Rahmah dan Nanda (2019), Nassar (2018), Debora dan Dewi (2020), Yudawisastra, et al. (2018) serta Victoria dan MN (2020), memperoleh hasil penelitian yang sama yakni terdapat pengaruh positif signifikan antara *human capital efficiency* terhadap *firm performance*. Hasil berbeda didapatkan oleh Trinita dan Dewi (2019) yang menyatakan bahwa *human capital efficiency* berpengaruh negatif signifikan terhadap *firm performance*. Veronica dan Rasyid (2020), Surjandari dan Minanari (2019), Silvya dan Rasyid (2020), serta Fanny dan Sufiyati (2022) mendapatkan hasil penelitian bahwa *human capital efficiency* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *firm performance*. Sedangkan menurut Veronica, et al (2021), Hidayat dan Dana (2019) serta Sandy dan Nuringsih (2019) menyatakan bahwa *human capital efficiency* tidak memiliki pengaruh negatif terhadap *firm performance*.

Pada variabel *structural capital efficiency* penelitian yang dilakukan oleh Surjandari dan Minanari (2019), Yudawisastra, et al. (2018), Silvya dan Rasyid (2020), serta Sandy dan Nuringsih (2019) mendapatkan hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh positif signifikan terhadap *firm performance*. Berbeda dengan penelitian dari Rahmah dan Nanda (2019) menyatakan bahwa terdapat pengaruh negatif signifikan terhadap *firm performance*. Hal ini tidak sejalan dengan penelitian Trinita dan Dewi (2019), Ignasia dan Sufiyati (2020), Veronica dan Rasyid (2020), Veronica, et al (2021), Kurniawati, et al. (2020), serta Debora dan Dewi (2020) yakni *structural capital efficiency* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *firm performance*. Sedangkan Lestari (2017), Hidayat dan Dana (2019), Victoria dan MN (2020), serta Fanny dan Sufiyati (2020) menyatakan bahwa *structural capital efficiency* tidak memiliki pengaruh negatif terhadap *firm performance*.

Menurut penelitian Veronica dan Rasyid (2020), Trinita dan Dewi (2019), Ignasia dan Sufiyati (2020), Kurniawati et al. (2020) Hidayat dan Dana (2019), Rahmah dan Nanda (2019), Silvya dan Rasyid (2020), Debora dan Dewi (2020), Sandy dan Nuringsih (2019) menyatakan bahwa *capital employed efficiency*

memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *firm performance*. Sementara itu, penelitian Lestari (2017) mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh negatif signifikan terhadap *firm performance*. Fanny dan Sufiyati (2020), Surjandari dan Minanari (2019), Yudawisastra, *et al.* (2018) serta Ignasia dan Sufiyati (2020) menyatakan bahwa *capital employed efficiency* tidak berpengaruh positif terhadap *firm performance*. Sedangkan, Veronica, *et al* (2021) menyatakan bahwa *capital employed efficiency* tidak berpengaruh negatif terhadap *firm performance*.

Penelitian Meiliana dan Jonnardi (2021) menyatakan bahwa *capital structure* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *firm performance*. Hal ini berbeda dengan peneliti Putri dan Rasyid (2020), Silvy dan Rasyid (2020) serta Santoso dan Viriany (2022) menyatakan bahwa *capital structure* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *firm performance*. Mahardika dan Salim (2019) mengemukakan bahwa *capital structure* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *firm performance*. Sementara itu, Stephanie dan Yanti (2020), Hartono dan Sha (2022), Devi dan Viriany (2020) menyatakan bahwa *capital structure* tidak berpengaruh negatif terhadap *firm performance*.

Menurut Trinita dan Dewi (2019), Mahardika dan Salim(2019) menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara *firm size* dengan *firm performance*. Meiliana dan Jonnardi (2021) menyatakan bahwa *firm size* berpengaruh signifikan negatif terhadap *firm performance*. Sementara penelitian Sulistiawati dan Sufiyati (2020), Sutandi dan Dewi (2021), serta Santoso dan Viriany (2022) menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh positif antara *firm size* dengan *firm performance*. Menurut Veronica dan Rasyid (2020), Surjandari dan Minanari (2019), Debora dan Dewi (2020), Lestari (2017), Kurniawati, *et al.* (2020), Devi dan Viriany (2020) menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh negatif antara *firm size* dengan *firm performance*.

Dari penelitian-penelitian yang telah disebutkan sebelumnya, ditemukan adanya perbedaan atau hasil yang tidak konsisten dari penelitian tersebut. Penelitian ini dibuat untuk menguji lebih lanjut adanya pengaruh *human capital efficiency*, *structural capital efficiency*, *capital employed efficiency*, *capital structure* dan *firm size* terhadap *firm performance*.

### **3. Batasan Masalah**

Penelitian perlu diberikan batasan masalah agar penelitian yang dilakukan dapat terarah dan memberikan hasil yang maksimal. Oleh karena itu, untuk memperoleh pembahasan yang tepat sasaran maka diberi batasan atas variabel-variabel yang mempengaruhi variabel dependen yaitu *firm performance* yang diproksikan dengan rasio *Return of Assets*. Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan terdiri dari *Human Capital Efficiency*, *Structural Capital Efficiency*, *Capital Employed Efficiency*, *Capital Structure*, dan *Firm Size*. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan *basic material* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan pada tahun 2019-2021.

### **4. Rumusan Masalah**

Berdasarkan permasalahan yang telah disampaikan sebelumnya dalam latar belakang masalah, identifikasi masalah dan batasan masalah, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut;

- a. Apakah terdapat pengaruh antara *human capital efficiency* terhadap *firm performance*?
- b. Apakah terdapat pengaruh antara *structural capital efficiency* terhadap *firm performance*?
- c. Apakah terdapat pengaruh antara *capital employed efficiency* terhadap *firm performance*?
- d. Apakah terdapat pengaruh antara *capital structure* terhadap *firm performance*?
- e. Apakah terdapat pengaruh antara *firm size* terhadap *firm performance*?

## **B. Tujuan dan Manfaat**

### **1. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk:

- a. Untuk mengetahui pengaruh *human capital efficiency* terhadap *firm performance*.
- b. Untuk mengetahui pengaruh *structural capital efficiency* terhadap *firm performance*.
- c. Untuk mengetahui pengaruh *capital employed efficiency* terhadap *firm performance*.
- d. Untuk mengetahui pengaruh *capital structure* terhadap *firm performance*.
- e. Untuk mengetahui pengaruh *firm size* terhadap *firm performance*.

## **2. Manfaat Penelitian**

Dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat, diantaranya adalah sebagai berikut:

- a. Manfaat Praktis
  - 1) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi terkait kinerja perusahaan sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan bagi investor sebelum menginvestasikan dananya pada perusahaan barang baku agar tingkat pengembalian investasi yang didapatkan maksimal.
  - 2) Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai acuan dalam evaluasi kinerja perusahaan dan pengambilan keputusan investasi perusahaan.
- b. Manfaat Bagi Pengembangan Ilmu
  - 1) Penelitian ini diharapkan mampu memberikan wawasan bagi pembaca untuk menambah ilmu pengetahuan mengenai faktor yang mempengaruhi *firm performance*.
  - 2) Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi bagi peneliti selanjutnya apabila penelitian yang dilakukan

## DAFTAR BACAAN

- Brigham, E. F., & Houston, J. F. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan* (Vol. Edisi Empat Belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Chowdhury, L. A., & Rana, T. A. (2019). Intellectual Capital Efficiency And Organisational Performancr In The Context Of The Pharmaceutical Industry In Bangladesh. *Journal Of Intellectual Capital, Vol. 20 No. 16*, 784 - 906.
- David, F. R., & David, F. R. (2017). *Strategic Management A Competitive Advantage Approach Concepts And Cases Sixteenth Edition*. United States: Pearson Education.
- Debora, N. T., & Dewi, S. P. (2020, Januari). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Firm Performance* Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara, Vol. 2, No. 1*, 385 - 392.
- Devi, A., & Viriany. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Firm Performance*. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara, Vol. 2* , 518 - 526.
- Fanny, Sufiyati, & W Indrajati, M. D. (2020, Juli). Faktor Yang Mempengaruhi Profitability Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara, Vol. 2*, 1036 - 1046.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, N. C., & Sha, T. L. (2022). Pengaruh Financial Leverage, Capital Structure, Liquidity, Dan Sales Growth Terhadap Financial Performance. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi*, 1005 - 1013.
- Hidayat, M., & Dana, I. M. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Sektor Pertambangan Di Bursa Efek Indonesia . *E- Jurnal Manajemen*, 5702 - 5721.
- Ignasia, & Sufiyati. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi *Firm Performance* Pada Perusahaan Industri Dasar Dan Kimia Di Bei. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumangara / Vol.2*, 1772-1780.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). The Theory Of The Firm: Manajerial Behaviour Agency Cost And Ownership And Corporate Performance. *Journal Of Corporate Finance*, 209-233.

- Kurniawati, H., Rasyid, R., & Setiawan, F. A. (2020). Pengaruh Intellectual Capital Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 4, No. 1*, 64 - 76.
- Lestari, H. S. (2017, Oktober). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Perusahaan Asuransi Di Indonesia. *Jurnal Manajemen, Vol. Xxi, No. 03*, 491 - 509.
- Mahardika, V., & Salim, S. (2019). Pengaruh Capital Structure, Intellectual Capital, Liquidity Dan Firm Size Terhadap *Firm Performance*. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi, Vol. I No. 3*, 553 - 563.
- Meiliana, & Jonnardi. (2021, Juni). Pengaruh Capital Structure, Firm Size Dan Liquidity Terhadap Financial Performance. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi, Vol. 3, No. 3*, 1070 - 1078.
- Nassar, S. (2018). The Impact Of Intellectual Capital On *Firm Performance* Of The Turkish Real Estate Companies Before And After The Crisis. *European Scientific Journal, Vol. 14*, 29 - 45.  
Doi:<https://doi.org/10.19044/esj.2018.v14n1p29>
- Petra, W. M., Lapian, S. L., & Tumewu, F. J. (2017). Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Telekomunikasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Emba*, 2637 - 2646.
- Rahmah, A. N., & Nanda, T. S. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Bank Syariah (Studi Pada Pt Bank Aceh Syariah). *Jihbiz*, 67-93.
- Sandy, & Nuringsih, K. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Industri Manufaktur Di Bei. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Vol. 1 No. 4*, 677-685.
- Santoso, S. A., & Viriany. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi *Firm Performance* Pada Perusahaan Manufaktur Di Bei. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi, Volume Iv No. 4*, 1467 - 1477.
- Sekaran, U., & Roger, B. (2016). *Research Methods for Business: A- Skill Building Approach*. Chichester: John Wiley & Sons, Ltd.
- Silvya, S. L., & Rasyid, R. (2020, Juli). Pengaruh Intellectual Capital Dan Capital Structure Terhadap *Firm Performance* Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara, Vol. 2*, 1104 - 1113.
- Smriti, N., & Das, N. (2018). The Impact Of Intellectual Capital On *Firm Performance: A Study Of Indian Firms Listed In COSPI*. *Journal Of Intellectual Capital, Vol. 19, No. 5*, 1469 - 1930.



- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulistiawati, A. M., & Sufiyati. (2020, Oktober). Faktor Yang Mempengaruhi *Firm Performance* Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara*, Vol. 2, 1604 - 1613.
- Surjandari, D. A., & Minanari. (2019). The Effect of Intellectual Capital, Firm Size and Capital Structure on *Firm performance*, Evidence from Property Companies in Indonesia. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 11, No. 2, 108 - 121. doi:<http://dx.doi.org/10.15294/jda.v11i2.20270>
- Sutandi, A. C., & Dewi, S. P. (2021). Pengaruh Intellectual Capital, Firm Size, Liquidity Dan Capital Structure Terhadap *Firm Performance*. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi*, Vol. 3 No. 4, 1630-1639.
- Tran, N. P., & Vo, D. H. (2020). *Human capital efficiency and Firm performance Across Sectors in an Emerging Market*. *Cogent Business & Management*, 7 : 1.
- Trinita, O., & Dewi, S. P. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi*, Vol. 1, No. 3, 748 - 756.
- Ulum, I. (2017). *Intellectual Capital: Model Pengukuran, Framework Pengungkapan & Kinerja Organisasi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Veronica, M. S., Ida, I., & Syano, J. (2021). h: *Jurnal Akuntansi*, Vol. 7, No. 2, 122-132.
- Victoria, & MN, N. (2020). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2 No. 2, 428 - 438.
- Yudawisastra, H. G., Manurung, D. T., & Husnatarina, F. (2018). Relationship Between Value Added Capital Employed, Value Added Human Capital, Structural Capital Value Added And Financial Performance. *Investment Management And Financial Innovations*, Vol. 15(Issue 2), 222 - 231. Doi:[Http://Dx.Doi.Org/10.21511/Imfi.15\(2\).2018.2](http://Dx.Doi.Org/10.21511/Imfi.15(2).2018.2)

