

Tabel Strategi Pencapaian Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Strategi	Sumber Daya yang Terlibat	Mekanisme Pencapaian
<p>a. Pemantapan terhadap VMTSS</p> <p>b. Pemantapan Tata Pamong, Kepemimpinan, dan Pengelolaan Institusi</p> <p>c. Pengembangan pengadaan SDM (Dosen dan Tenaga Kependidikan)</p> <p>d. Peningkatan Sistem Informasi</p> <p>e. Penguatan Penjaminan Mutu</p> <p>f. Pemantapan Kurikulum, sistem pembelajaran, dan suasana akademik yang baik</p> <p>g. Pengembangan sarana dan prasarana yang mendukung pengembangan</p> <p>h. Menciptakan koordinasi yang baik diantara seluruh stake holders</p> <p>i. Penguatan <i>tracer study</i></p>	<p>1) Dekan</p> <p>2) Ka. Prodi S1, S2 Hukum, S2 Kenotariatan, dan S3</p> <p>3) Sek Prodi S1 dan Pascasarjana Hukum</p> <p>4) Manajer Pembelajaran dan Sumber Daya</p> <p>5) Dosen</p> <p>6) Tenaga Kependidikan</p> <p>7) Mahasiswa</p> <p>8) Alumni</p> <p>9) Stakeholder Eksternal</p>	<p>Ketercapaian dapat diwujudkan melalui monitoring dan evaluasi sesuai Prosedur Kerja, Renstra, dan Renop</p>