

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEBERADAAN DIREKSI WANITA, *LEVERAGE*, DAN  
PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA  
PERUSAHAAN TERDAFTAR INDEKS KOMPAS 100 PERIODE 2018-  
2021**



**DIAJUKAN OLEH: NAMA:**

**YOLENTA PRECIA**

**NPM: 115190221**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Yolenta Precia

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115190221

Program Studi : SI Manajemen

Alamat : [Redacted]

Telp [Redacted]

HP [Redacted]

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/ menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 23 Desember 2022



Yolenta Precia

Nama Lengkap Mahasiswa

#### Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : YOLENTA PRECIA  
N. P. M. : 115190221  
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN KEUANGAN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEBERADAAN DIREKSI  
WANITA, *LEVERAGE*, DAN  
PROFITABILITAS TERHADAP NILAI  
PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN  
TERDAFTAR INDEKS KOMPAS 100  
PERIODE 2018-2021

Jakarta, 23 Desember 2022

Pembimbing,



(Dr. Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : YOLENTA PRECIA  
N. P. M. : 115190221  
PROGRAM/JURUSAN : S1 / MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN KEUANGAN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEBERADAAN DIREKSI  
WANITA, *LEVERAGE*, DAN  
PROFITABILITAS TERHADAP NILAI  
PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN  
TERDAFTAR INDEKS KOMPAS 100  
PERIODE 2018-2021

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 12 Januari 2023 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Dr. Sarwo Edy Handoyo, S.E., M.M.
2. Anggota Penguji : Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

Jakarta, 19 Januari 2023

Pembimbing,



(Dr. Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si)

## ABSTRACT

A. YOLENTA PRECIA (115190221)

B. *THE EFFECT OF PRESENCE OF WOMEN DIRECTORS, LEVERAGE, AND PROFITABILITY ON FIRM VALUE IN LISTED COMPANIES OF KOMPAS 100 INDEX FOR THE 2018-2021 PERIOD*

C. xviii + 92 pages, 2022, 6 tables, 15 pictures, 12 attachments

D. *FINANCIAL MANAGEMENT*

E. **Abstract:** *This study aims to conduct tests related to the influence of the existence of women directors, leverage, and profitability on firm value. Firm value was measured by PBV, the existence of women directors was measured by dummy variable (DWOMEN), leverage was measured by DER, and profitability was measured by ROE. This study used a sample of 57 companies (228 observations) in listed companies of Kompas 100 Index on the Indonesia Stock Exchange for the 2018-2021 period. The sampling technique in this study used a purposive sampling method. The research model used a multiple linear regression model using panel data. The results of this study are the presence of women directors and profitability have a positive and significant impact on firm value. Meanwhile, leverage has a negative and significant effect on firm value.*

**Keywords:** *Presence Of Women Directors, Leverage, Profitability, Firm Value.*

F. *Bibliography 43 (1963-2022)*

G. Dr. Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si

## ABSTRAK

A. YOLENTA PRECIA (115190221)

B. PENGARUH KEBERADAAN DIREKSI WANITA, *LEVERAGE*, DAN PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN TERDAFTAR INDEKS KOMPAS 100 PERIODE 2018-2021

C. xviii + 92 halaman, 2022, 6 tabel, 15 gambar, 12 lampiran

D. MANAJEMEN KEUANGAN

E. **Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk melakukan pengujian yang berkaitan dengan pengaruh keberadaan direksi wanita, *leverage*, dan profitabilitas terhadap nilai perusahaan. Nilai perusahaan diukur dengan PBV, keberadaan direksi wanita diukur dengan variabel semu (DWOMEN), *leverage* diukur dengan DER, dan profitabilitas diukur dengan ROE. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 57 perusahaan (228 observasi) pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Model penelitian yang digunakan adalah model regresi linier berganda dengan menggunakan data panel. Hasil penelitian ini adalah keberadaan direksi wanita dan profitabilitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. Sedangkan, *leverage* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap nilai perusahaan.

**Kata Kunci:** Keberadaan Direksi Wanita, *Leverage*, Profitabilitas, Nilai Perusahaan.

F. Daftar Pustaka 43 (1963-2022)

G. Dr. Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si

## HALAMAN MOTTO

*Segala Sesuatu  
yang Kau Bayangkan  
Adalah Nyata.*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Karya ini dipersembahkan  
untuk Mama, Papa, dan Adik tercinta,  
serta teman-teman dan sahabat tersayang.*



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas seluruh berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyusun tugas akhir skripsi ini dengan tepat waktu untuk memenuhi sebagian dari syarat guna menyelesaikan studi dan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara, Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyusunan skripsi ini, yaitu kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi Sarjana Manajemen yang telah berkenan memberikan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat kepada penulis guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Frangky Slamet, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Tarumanagara.
4. Ibu R.R. Kartika Nuringsih, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi 1 S1 Manajemen Universitas Tarumanagara.
5. Ibu Lidyawati Sulaiman, S.T., M.M., selaku Sekretaris Program Studi 2 S1 Manajemen Universitas Tarumanagara.
6. Segenap dosen dan asisten pengajar yang telah memberikan wawasan dan ilmu kepada penulis selama menempuh perkuliahan S1 Manajemen.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan segalanya demi perkembangan penulis dalam menempuh pendidikan dengan penuh cinta dan kasih sayang dalam bentuk apapun yang tidak ternilai.

8. Adik dan seluruh keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat penulis yang selalu ada dalam suka dan duka sehingga membantu kelancaran penyusunan skripsi (Juliana, Anas, Shinta, Amel, Valen, Jo, Hana, dan Yanti).
10. Teman seperjuangan dalam perkuliahan (Juliana, Anas, Nesya, Yolanda, Wanda, Devi, Dania, Andrea, Jessica, Jennifer, Var, Marcell, dan Jefta) sebagai teman seperjuangan kuliah yang selalu ada serta memberikan bantuan dan motivasi kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi.
11. Alumni DPM FEB UNTAR periode 2020/2021 dan rekan-rekan DPM FEB UNTAR periode 2021/2022 sebagai keluarga kedua penulis yang namanya tidak bisa disebutkan satu-persatu.
12. Teman satu bimbingan skripsi (Juliana, Risma, dan Aldo) yang telah membantu banyak dan memotivasi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
13. Serta seluruh pihak yang terlibat dalam membantu kelancaran penyusunan skripsi ini yang namanya belum bisa disebutkan secara satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan yang harus diperbaiki. Segala bentuk kritik maupun saran sangat diharapkan dengan tujuan penyusunan dan penulisan bisa lebih baik lagi untuk kedepannya. Harapannya, skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta tentunya bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 23 Desember 2022



Yolenta Precia

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Permasalahan .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Latar Belakang Masalah.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Identifikasi Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Batasan Masalah.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Rumusan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>B. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>1. Tujuan .....</b>	<b>6</b>
<b>2. Manfaat .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>8</b>
<b>LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>

<b>A. Gambaran Umum Teori.....</b>	<b>8</b>
1. <i>Corporate Governance: The Board Gender Diversity</i> .....	8
2. <i>Trade-off Theory</i> .....	8
3. <i>Pecking Order Theory</i> .....	9
<b>B. Definisi Konseptual Variabel.....</b>	<b>10</b>
1. Keberadaan Direksi Wanita.....	10
2. <i>Leverage</i> .....	11
3. Profitabilitas .....	11
4. Nilai Perusahaan .....	12
<b>C. Kaitan Antara Variabel-Variabel .....</b>	<b>14</b>
1. Pengaruh Keberadaan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan	14
2. Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Nilai Perusahaan .....	15
3. Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan.....	15
4. Penelitian Sebelumnya yang Relevan .....	16
<b>D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....</b>	<b>24</b>
1. Kerangka Pemikiran.....	25
2. Hipotesis .....	25
<b>BAB III.....</b>	<b>28</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Desain Penelitian.....	28
B. Populasi, Teknik Pemilihan sampel, dan Ukuran Sampel.....	28

1. Populasi .....	28
2. Teknik Pemilihan Sampel .....	29
3. Ukuran Sampel .....	29
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen .....	30
D. Analisis Data.....	32
1. Pengolahan Data .....	33
2. Penyajian Data .....	33
3. Analisis Statistik Data .....	33
E. Asumsi Analisis Data.....	34
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	34
2. Analisis Regresi Data Panel .....	34
3. Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel.....	35
4. Pengujian Asumsi Klasik .....	37
5. Pengujian Hipotesis .....	38
BAB IV .....	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
A. Deskripsi Subjek Penelitian.....	41
B. Deskripsi Objek Penelitian .....	44
C. Hasil Uji Asumsi Analisis Data .....	44
1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	44
2. Hasil Uji CEM.....	46

3. Hasil Uji FEM.....	47
4. Hasil Uji REM.....	48
5. Hasil Uji Chow.....	49
6. Hasil Uji Hausman .....	49
7. Hasil Uji Lagrange Multiplier .....	50
8. Hasil Uji Normalitas.....	51
9. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
10. Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
D. Hasil Analisis Data .....	53
1. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
2. Hasil Uji Hipotesis .....	55
E. Pembahasan .....	59
1. Pengaruh Keberadaan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan ...	60
2. Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap Nilai Perusahaan .....	61
3. Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan.....	62
BAB V .....	63
PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan .....	63
B. Keterbatasan dan Saran .....	64
1. Keterbatasan .....	64
2. Saran.....	65

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>91</b>
<b>HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN .....</b>	<b>92</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>16</b>
<b>Tabel 3. 1 Kriteria Sampel .....</b>	<b>29</b>
<b>Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel dan Instrumen .....</b>	<b>30</b>
<b>Tabel 4. 1 Kriteria Sampel Penelitian .....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 4. 2 Daftar Perusahaan yang Diteliti .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4. 3 Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>59</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	45
Gambar 4. 2 Hasil Uji CEM .....	46
Gambar 4. 3 Hasil Uji FEM.....	47
Gambar 4. 4 Hasil Uji REM .....	48
Gambar 4. 5 Hasil Uji Chow .....	49
Gambar 4. 6 Hasil Uji Hausman .....	49
Gambar 4. 7 Hasil Uji Lagrange Multiplier.....	50
Gambar 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	51
Gambar 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Gambar 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
Gambar 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Gambar 4. 12 Hasil Uji-t .....	55
Gambar 4. 13 Hasil Uji-f .....	58
Gambar 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Daftar Perusahaan Indeks Kompas100 Periode 2018-2021...	70
LAMPIRAN 2 Hasil Pengolahan Data Panel.....	73
LAMPIRAN 3 Hasil Output <i>E-views</i> Statistik Deskriptif.....	81
LAMPIRAN 4 Hasil Output <i>E-views</i> CEM.....	82
LAMPIRAN 5 Hasil Output <i>E-views</i> FEM .....	83
LAMPIRAN 6 Hasil Output <i>E-views</i> REM.....	84
LAMPIRAN 7 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Chow .....	85
LAMPIRAN 8 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Hausman .....	86
LAMPIRAN 9 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Lagrange Multiplier .....	87
LAMPIRAN 10 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Normalitas.....	88
LAMPIRAN 11 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Heteroskedastisitas.....	89
LAMPIRAN 12 Hasil Output <i>E-views</i> Uji Multikolinearitas .....	90

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Permasalahan**

#### **1. Latar Belakang Masalah**

Dewasa ini, dunia bisnis merupakan salah satu segmen yang sedang digandrungi oleh masyarakat. Memulai atau membangun sebuah ide bisnis atau ide usaha bukanlah suatu hal yang sulit dilakukan jika ada dukungan baik dari segi faktor internal maupun eksternal. Apabila suatu usaha bisnis sudah berdiri dan mulai berkembang, hal berikutnya yang harus diperhatikan adalah upaya perusahaan untuk mempertahankan dan terus memenuhi kebutuhan perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan adanya tata kelola perusahaan terkait dengan dana yang telah dihasilkan oleh suatu perusahaan dengan harapan dapat mencapai tujuan perusahaan, baik itu memenuhi kebutuhan dana perusahaan atau meningkatkan potensi laba perusahaan.

Pengelolaan dana tersebut dapat berkembang dengan cara menanamkan modal atau kekayaan perusahaan pada pasar modal atau yang akrab dikenal dengan istilah investasi. Menurut (Tandelilin, 2010), investasi merupakan suatu komitmen dari sejumlah uang atau dana atau yang berasal dari sumber daya lainnya yang sedang dilakukan saat ini untuk mendapatkan keuntungan di masa depan. Subjek yang melakukan investasi disebut sebagai investor. Investor akan mempertimbangkan untuk menanamkan dana yang dimiliki ke perusahaan-perusahaan yang memenuhi standarisasinya.

Salah satu aspek yang dipertimbangkan investor ketika ingin berinvestasi di sebuah perusahaan adalah nilai perusahaan. Nilai perusahaan merupakan persepsi investor terhadap tingkat keberhasilan perusahaan yang sering dikaitkan dengan harga saham (Keown et al., 2006). Apabila harga

saham sebuah perusahaan tinggi, maka otomatis nilai perusahaan tersebut juga tinggi. Nilai perusahaan yang tinggi mencerminkan bahwa pemilik perusahaan dapat memaksimalkan kesejahteraan para pemegang saham pada perusahaannya.

Indeks saham konvensional yang terdapat di Bursa Efek Indonesia (BEI) adalah Indeks Kompas 100. Indeks Kompas 100 merupakan suatu indeks saham dari 100 saham unggulan perusahaan publik yang diperdagangkan di BEI. Saham-saham yang terpilih dalam Indeks Kompas 100 memiliki likuiditas yang tinggi, nilai kapitalisasi pasar yang besar, dan mempunyai fundamental dan kinerja yang baik. Diperkirakan, saham-saham yang termasuk dalam Indeks Kompas 100 mewakili 70-80% dari total Rp 1.582 triliun nilai kapitalisasi pasar seluruh saham yang tercatat di BEI. Analisis kinerja indeks harga saham ini dapat digunakan sebagai acuan dalam melakukan investasi.

Jajaran direksi dirasa memiliki peran atau pengaruh yang cukup krusial dalam meningkatkan nilai perusahaan, khususnya dalam hal keberagaman gender pada jajaran. Seperti yang kita tahu, wanita pada zaman sekarang berkontribusi aktif dalam kehidupan bermasyarakat tidak terkecuali dalam bidang apapun. Dalam lingkup sempit, di Indonesia keberadaan wanita semakin diakui terutama setelah adanya pergerakan emansipasi wanita. Bahkan sekarang tidak jarang ditemukan pemangku kepentingan yang merupakan wanita.

Indeks Pembangunan Gender (IPG) Indonesia mengalami peningkatan dari tahun 2016 ke tahun 2018 sebesar 0,17%, yaitu sebelumnya berada pada angka 90,82% menjadi 90,99%. Ini menandakan bahwa tingkat kesenjangan pembangunan diantara perempuan dan laki-laki semakin rendah karena nilai IPG mendekati 100%. Peningkatan juga terjadi pada Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) Indonesia yang mengalami peningkatan dari 71,39% (2016) menjadi 71,74% (2017). IDG merupakan suatu indikator yang di mana menggambarkan bagaimana keaktifan wanita

dalam berperan di dunia politik dan perekonomian. Salah satunya dapat dibuktikan melalui angka persentase sebesar 53,86% yang menunjukkan keterlibatan wanita secara aktif, khususnya pada sektor industri kreatif. (Sumber: Artikel Kemenko PMK, 2019).

Disisi lain, kesenjangan gender masih terjadi di ruang lingkup pemimpin dan eksekutif perusahaan di mana peranan wanita dalam jajaran dewan komisaris dan direksi diibaratkan seperti piramida yang semakin mengerucut semakin ke atas (Toyyibah, 2012). Menteri Ketenagakerjaan, Ida Fauziyah mengatakan bahwa isu pemberdayaan wanita di tempat kerja merupakan salah satu isu penting yang harus diperhatikan. Beberapa upaya yang dapat dilakukan adalah penghapusan diskriminasi di tempat kerja, menciptakan lingkungan tempat kerja yang lebih baik, pemberian dukungan terhadap wanita terkait aset finansial, serta mendorong adanya kepemimpinan wanita.

Sebenarnya, masalah ini merupakan masalah yang telah diperhatikan sejak lama oleh Kementerian Ketenagakerjaan yang telah sepakat dengan kementerian lainnya pada negara tergabung G20 untuk menghentikan adanya kesenjangan partisipasi kerja antara pria dan wanita sebesar 25% pada 2025. Adapun G20 EMPOWER bertujuan untuk membangun kesadaran bagi seluruh pihak dan memastikan terjadi peningkatan jumlah peran wanita di dunia kerja dan bisnis. Pada penelitian sebelumnya, terdapat pernyataan bahwa wanita dianggap lebih berhati-hati dan kurang agresif dalam proses pengambilan keputusan dibandingkan dengan rekan laki-laki mereka (Byrnes et al., 1999). Namun, (Gordini & Rancati, 2017) menyebut bahwa wanita dalam jajaran dewan mampu meningkatkan kinerja finansial perusahaan. Wanita dianggap mampu untuk menciptakan nilai bagi keberlangsungan perusahaan dalam jangka panjang.

Dalam menghasilkan atau meningkatkan tingkat pengembalian serta laba perusahaan, suatu perusahaan dapat menggunakan dana yang bersumber dari biaya pinjaman atau hutang. Dengan kata lain istilahnya

adalah *leverage*. Adanya *leverage* dapat menciptakan dua kemungkinan yang berpengaruh bagi nilai perusahaan, antara kebangkrutan atau peningkatan. Pengelolaan biaya pinjaman yang baik tentunya diharapkan dan dilaksanakan dengan penuh perhitungan matang oleh perusahaan.

Nilai perusahaan juga umumnya dipengaruhi oleh profitabilitas. Profitabilitas adalah kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan untuk mendapatkan laba yang berasal dari hasil penjualan, jumlah total aktiva atau harta perusahaan, serta ekuitas atau modal pribadi. Jumlah profitabilitas yang tinggi menunjukkan bahwa suatu manajemen perusahaan efektif berhasil dalam menyeimbangkan antara jumlah pendapatan dengan kemampuan perusahaan ketika berusaha memperoleh keuntungan atau laba. Semakin tinggi tingkat profitabilitas perusahaan, artinya semakin tinggi pula nilai perusahaan tersebut (Mulia & Setyawan, 2022).

Pada penelitian yang berjudul “pengaruh *leverage* dan profitabilitas terhadap nilai perusahaan”, baik *leverage* maupun profitabilitas menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial maupun simultan terhadap nilai perusahaan (Sutama & Lisa, 2018) Penelitian lainnya yang dilakukan oleh (Robiyanto, et al., 2020) menunjukkan hasil sebaliknya. Di mana profitabilitas yang diukur dengan ROE dan ROA tidak berpengaruh secara signifikan bagi nilai perusahaan yang diukur dengan metode Tobin’s Q.

Berdasarkan penelitian-penelitian terkait yang telah dilakukan sebelumnya, *Leverage* dan Profitabilitas masih harus diteliti lagi dengan dugaan bahwa memiliki hasil yang berbeda dengan penggunaan metode PBV terhadap Nilai Perusahaan. Disamping itu, terdapat perbedaan antara penelitian ini dan penelitian sebelumnya. Penulis juga tertarik untuk meneliti topik yang masih jarang dikaitkan dengan Nilai Perusahaan, yaitu mengenai Keberadaan Direksi Wanita. Oleh karena itu, penulis merasa perlu untuk melakukan pengujian lebih lanjut terhadap topik penelitian terkait. Hal ini mendorong penulis melakukan penelitian yang berjudul, “**Pengaruh**

**Keberadaan Direksi Wanita, *Leverage*, dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Terdaftar Indeks Kompas 100 Periode 2018-2021**” dengan harapan diperoleh pengaruh atau keterkaitan antara Keberadaan Direksi Wanita, *Leverage*, dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan.

## **2. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, masalah yang akan diidentifikasi dalam penelitian ini, diantaranya:

- a. Kurangnya kesadaran akan keterlibatan wanita di dalam dunia perusahaan secara khusus pada lini direksi yang berdampak bagi nilai perusahaan
- b. Besarnya *leverage* dan profitabilitas mempengaruhi nilai perusahaan pada perusahaan-perusahaan indeks kompas 100

## **3. Batasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan sebelumnya, diperlukan adanya pembatasan masalah dengan tujuan agar lebih spesifik dalam melakukan proses penelitian. Terkait objek penelitian, penulis akan meneliti mengenai pengaruh Keberadaan Direksi Wanita, *Leverage* dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan. Sedangkan terkait dengan subjek penelitian, penulis akan menggunakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia dengan cakupan periode 2018-2021.

## **4. Rumusan Masalah**

- a. Apakah Keberadaan Direksi Wanita berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021?

- b. Apakah *Leverage* berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021?
- c. Apakah Profitabilitas berpengaruh terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021?

## **B. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1. Tujuan**

- a. Melakukan penelitian adanya pengaruh antara Keberadaan Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021.
- b. Melakukan penelitian adanya pengaruh antara *Leverage* terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021.
- c. Melakukan penelitian adanya pengaruh antara Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan terdaftar Indeks Kompas 100 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2021.

### **2. Manfaat**

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini dituangkan ke dalam dua jenis kontribusi penelitian, diantaranya:

#### **a. Kontribusi Akademik**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam mengembangkan pola pikir, kemampuan serta wawasan penulis secara khusus dalam bidang penelitian terkait. Selain itu, bagi pihak lain dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya dalam lingkup topik penelitian yang sama serta meningkatkan pengetahuan dan wawasan baru terhadap para pembaca.



b. Kontribusi Manajerial

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam memperluas wawasan investor yang ingin berinvestasi. Salah satunya dengan cara menganalisa adanya pengaruh atau keterkaitan antara Keberadaan Direksi Wanita, *Leverage*, dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Sartono. (2010). *Manajemen Keuangan Teori dan Aplikasi* (4 ed.). Yogyakarta: BPFPE.
- Amin Wijoyo, H. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Struktur Modal dan Nilai Perusahaan. *Jurnal Ekonomi*, 25(3), 352. <https://doi.org/10.24912/je.v25i3.685>
- Atmaja, L. S. (2008). *Teori dan Praktek Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Brigham & Houston. (2011:183). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan Terjemahan* (10 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Carter et al. (2003). Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value. *The Financial Review*, 38:33-53.
- Darmadi, H. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Ellyanti, E., & Setyawan, I. R. (2019). Peran Diversitas Gender Terhadap Pengambilan Keputusan Pendanaan Pada Perusahaan Indeks Kompas 100. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(3), 420. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i3.5352>
- Felinda, L. M., Mahadwartha, P. A., & Ernawati, E. (2018). *Pengaruh Board Gender Diversity & Gcg Terhadap Firm Performance Pada Perusahaan Sektor Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di .... Calyptra*, 7(2), 3110–3127. <http://webhosting.ubaya.ac.id/~journalubayaac/index.php/jimus/article/view/3564>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gordini & Rancati. (2017). Gender Diversity in The Italian Boardroom and Firm Financial Performance. *Management Research Review*, 40(1), 75-94.
- Hery. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Integrated and Comprehensive Edition*. Jakarta: Grasindo.
- Hsiao. (2002). Maximum likelihood estimation of fixed effects dynamic panel data models covering short time periods. *Journal of econometrics*, 109(1), 107-150.
- Husnan. S & E. Pudjiastuti. (2006). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Iqbal, M. (2015). Regresi Data Panel ( 2 ) " Tahap Analisis ". *Sarana Tukar Menukar Informasi Dan Pemikiran Dosen*, 2, 1-7.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan Edisi Kedua*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Keown et al. (2006). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristina & Wiratmaja. (2018). Pengaruh Board Diversity dan Intellectual Capital Pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22.
- Lestari, R. A. (2021). Gender Diversity, Board Composition, Intellectual Capital and Its Effect on Firm Performance. *Management Analysis Journal*, 10(1), 62-76. <https://doi.org/10.15294/maj.v10i1.45522>
- Malhotra, N. (2007). *Marketing Research : an applied orientation, pearson education, inc.* (Fifth ed.). New Jearsey : USA.
- Modigliani & Miller. (1963, June). Corporate Income Taxes and the Cost of Capital: A Correction. *American Economic Review*, 53(3).
- Moleong, L. J. (2006). *Metodologi penelitian kualitatif edisi revisi*. Remaja Rosdakarya.

- Muhson, A. (2006). *Teknik Analisis Kuantitatif Teknik Analisis Kuantitatif*.
- Mulia, D., & Setyawan, I. R. (2022). Pengaruh Profitability, Capital Structure dan Dividend Policy terhadap Nilai Perusahaan Perbankan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 328. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18228>
- Munawir, S. (2010). *Analisis laporan keuangan edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Myers. (1984). The Capital Structure Puzzle. *Journal of Finance*, 39(3), 573-592.
- Peni & Vahamaa. (2010). Female Executives and Earnings Management. *Managerial Finance*, 36, 629-645.
- Reguera-Alvarado et al. (2015). Does Board Gender Diversity Influence Financial Performance? *Journal of Business Ethics*, 141(2), 337-350.
- Robiyanto, et al. (2020). Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan Perhotelan dan Pariwisata dengan Struktur Modal sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 14, 46-57. doi:<https://dx.doi.org/10.32812/jibeka.v14i1.153>
- Ryangga, R., Chomsatu S, Y., & Suhendro, S. (2020). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan Dan Return Saham. *Jurnal Akuntansi*, 9(2), 150–159. <https://doi.org/10.37932/ja.v9i2.112>
- Sari, P. I. P., & Abundanti, N. (2014). Leverage Terhadap Profitabilitas Dan Nilai. *Journal Management of Finance*, 1427–1441.
- Sastra, E. (2019). Pengaruh Modal Kerja, Likuiditas, Struktur Modal Terhadap Profitabilitas Perusahaan Manufaktur 2012 – 2014. *Jurnal Ekonomi*, 24(1), 80. <https://doi.org/10.24912/je.v24i1.454>
- Sinta Listari. (2018). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan pada Perusahaan-Perusahaan yang Terdaftar Dalam Indeks LQ45 di Bursa Efek Indonesia Sinta Listari*.

- Subiantoro & Sujoko. (2007). Pengaruh Struktur Kepemilikan Saham, Leverage, Faktor Interen dan Faktor Ekstern terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1).
- Suhardi, H. (2021). Pengaruh Leverage, Profitabilitas, dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Dasar dan Kimia yang Terdaftar di BEI. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(1), 77. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v5i1.10834>
- Suherman, S., Usman, B., Mahfirah, T. F., & Vesta, R. (2021). Do female executives and CEO tenure matter for corporate cash holdings? Insight from a Southeast Asian country. *Corporate Governance (Bingley)*, 21(5), 939–960. <https://doi.org/10.1108/CG-07-2020-0290>
- Supardi. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Jurnal UNISIA*.
- Supriyati. (2012). definisi objek penelitian. In *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi* (p. 38). Bandung: LABKAT.
- Sutama, D. R., & Lisa, E. (2018). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi* Volume X No. 1 / Februari / 2018. X(1), 21–39.
- Tandelilin, E. (2010). *Portofolio dan Investasi: Teori dan Aplikasi* (1 ed.). Yogyakarta: Kanisius.
- Taylor et al. (1995). *Riset Pemasaran* (Tiga ed.). Jakarta: Erlangga.
- Toyyibah. (2012). Pengaruh Karakteristik Diversitas Komisaris dan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan. *Skripsi Sarjana*.
- Widarjono. (2007). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ekonisia FE UII.
- Widarjono, A. (2009). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya* (Edisi Ketiga ed.). Yogyakarta: Ekonesia.
- Yulius & Tarigan. (2007). Kepemilikan Manajerial : Kebijakan Hutang, Kinerja, dan Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1-8.

