



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA (PHK) OLEH PERUSAHAAN BERDASARKAN
PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN**

DISERTASI

Diajukan Oleh :

Nama : Yusmedi Yusuf

NIM : 208182002

**PROGRAM DOKTOR ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

JAKARTA

2022

Pengesahan

Nama : YUSMEDI YUSUF
NIM : 208182002
Program Studi : DOKTOR HUKUM
Judul Disertasi : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam
Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja
(PHK) Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum
Ketengakerjaan
Title : Settlement of Disputes of Termination by Companies
in Indonesia from Law Perspective

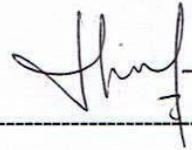
Disertasi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
DOKTOR HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada
tanggal 14-Desember-2022.

Tim Penguji:

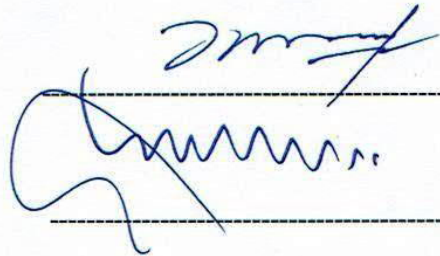
1. AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr., MKn., Prof
2. MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H., M.Hum., Dr., Prof.
3. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H.,
M.Hum., Dr., Prof.
NIK/NIP: 10217003

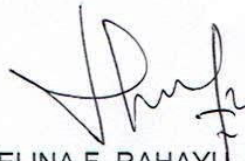


Pembimbing Pendamping:
AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr.,
MKn., Prof
NIK/NIP: 10292010



Pembimbing Pendamping:
GUNARDI LIE, SH., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001

Jakarta, 14-Desember-2022
Ketua Program Studi



MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H., M.Hum., Dr., Prof

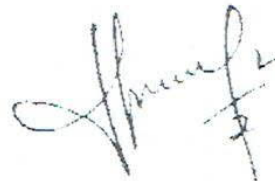
Persetujuan

Nama : YUSMEDI YUSUF
NIM : 208182002
Program Studi : DOKTOR HUKUM
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam
Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja
(PHK) Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum
Ketengakerjaan

Disertasi ini disetujui untuk diuji.

Jakarta, 15-September-2022

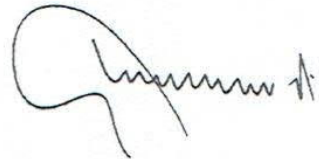
Pembimbing:
MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H.,
M.Hum., Dr., Prof.
NIK/NIP: 10217003



Pembimbing Pendamping:
AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr.,
MKn., Prof
NIK/NIP: 10292010



Pembimbing Pendamping:
GUNARDI, S.H., M.H., Dr.
NIK/NIP:



KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Allah SWT , penulis dapat menyelesaikan disertasi dengan judul “Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan” .

Tujuan dari penulisan disertasi ini adalah dalam rangka sebagai prasyarat akademik dalam menyelesaikan tugas akhir menempuh gelar Doktor (S3) Ilmu hukum pada Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Bentuk dan isi penulisan disertasi masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran agar bermanfaat bagi perkembangan ilmu hukum, khususnya hukum ketenagakerjaan di Indonesia .

Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga bagi pihak- pihak yang telah membantu dalam penyelesaian disertasi ini, yaitu kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Mella Ismelina Farma Rahayu,SH.,M.Hum, Ketua Program Studi dan Promotor Program Pascasarjana Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penyelesaian disertasi ini.
2. Prof. Dr. Amad Sudiro, SH.,MH.,MM, Dekan Fakultas Hukum dan Ko-Promotor Program Pascasarjana Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian disertasi ini.
3. Dr. Gunardi Lie, SH.,MH, Ko-Promotor Program Studi Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian disertasi ini.
4. Dr.R.M. Gatot P Soemartono,SE.,SH.,MM.,LL.M, Dosen Program Pascasarjana Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah membantu penulis dalam penyelesaian disertasi .
5. Prof.Dr.Toendjoeng HS.,SH.,CN.,MH, Dosen Program Pascasarjana Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah membantu penulis dalam penulisan disertasi ini.

6. Prof.Dr.Jeane Neltje Saly,SH.,MH.,APU, Dosen Program Pascasarjana Doktor (S3) Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan masukan dalam penulisan disertasi ini.
7. Teman –teman kuliah Program Doktor (S3) Ilmu Hukum yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya yang telah bersusah payah membantu penulis dalam masa perkuliahan.
8. Keluarga tercinta, Istri Intan Sonia SH, Anak Muhammad Rizqi Fadhilah,S.H.,M.H, dan Muhammad Rifki Zulhakim, S.H serta menantu Almira Febri Jayanti, S.Tr.Gz yang banyak memberikan bantuan dalam penulisan, sampai penyelesaian disertasi ini.

Semoga segala amal baik yang telah diberikan kepada penulis selama ini mendapat berkah dan pahala dari Allah Subhana Wata'ala Tuhan yang Maha Kuasa. Amin YRA

Penulis,

H. Yusmedi Yusuf

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR SINGKATAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Kegunaan Penelitian.....	13
E. Kerangka Konseptual	14
F. Landasan Teori	21
1. Teori Negara Hukum.....	21
2. Teori Hak Asasi Manusia	23
3. Teori Keadilan	30
4. Teori Perlindungan Hukum	48
5. Teori Penyelesaian Sengketa.....	50
G. Metode Penelitian	60
H. Sistematika Penulisan	67
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	69
A. Perlindungan Hukum Dalam Pemutusan Hubungan Kerja PHK oleh Perusahaan..	69

1. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja	69
2. Hakekat Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia	132
B. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja	141
1. Pemutusan Hubungan Kerja	141
2. Jenis-Jenis PHK	144
3. Hak-hak Pekerja Yang di PHK	149
C. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	152
1. Penyelesaian Sengketa atau Perselisihan PHK	152
2. Bentuk Penyelesaian Perselisihan PHK	156
3. Lembaga Penyelesaian Perselisihan PHK	162
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	186
A. Penyelesaian Perselisihan PHK Secara Bipartit Dalam Hubungan Industrial.....	186
B. Mediasi Terhadap Penyelesaian PHK Oleh Perusahaan	210
C. Penyelesaian Perselisihan PHK Melalui Konsiliasi atau Arbitrase	225
D. Penyelesaian Perselisihan PHK Melalui Pengadilan Hubungan Industrial.	230
BAB IV ANALISIS	255
A. Mekanisme Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan PHK Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan	255

A.1.	Perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan pihak oleh perusahaan.....	255
A.2.	Penyelesaian perselisihan pihak oleh perusahaan dalam perspektif hukum ketenagakerjaan	281
B.	Model Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan PHK Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan	313
B.1.	Penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan berdasarkan hukum ketenagakerjaan	313
B.2.	Penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan Berdasarkan Undang-Undang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	323
B.3.	Model penyelesaian perselisihan PHK oleh pihak Perusahaan secara mediasi	327
BAB V	PENUTUP	339
a.	Kesimpulan	339
b.	Saran	341
	DAFTAR PUSTAKA	343
	LAMPIRAN	

ABSTRAK

A. JUDUL :

Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan.

B. Nama : H.Yusmedi Yusuf

C. NIM : 208182002

D. Kata kunci : Perlindungan hukum terhadap pekerja, penyelesaian perselisihan Pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan berdasarkan perspektif hukum ketenagakerjaan

E. ISI :

Pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan sering menimbulkan perselisihan dengan pihak pekerja. Negara hukum memberikan perlindungan dalam melaksanakan hubungan industrial terhadap pihak pekerja, pengusaha dan pemerintah. Mekanisme perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dalam negara hukum di Indonesia.

Model perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK, diharapkan pemerintah dapat mengimplementasikan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan selanjutnya disebut UUK dan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial selanjutnya disebut UUPPHI. Pemberlakuan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (omnibus law) pada bab kedua bagian ketenagakerjaan merevisi UUK dan menggabungkan pasal-pasal perlindungan terhadap PHK dari UUK yang berlaku sebelumnya, namun tidak menambahkan atau mencantumkan pasal-pasal yang mengatur lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Metode penelitian hukum normatif, yaitu penelitian terhadap bahan pustaka yang merupakan data dasar dalam ilmu pengetahuan digolongkan sebagai data sekunder. Penelitian hukum normatif berfungsi untuk memberi argumentasi yuridis ketika terjadi kekosongan, kekaburan, dan konflik norma.

Mekanisme perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dilaksanakan melalui upaya bipartite, mediasi, konsiliasi, arbitrase, Pengadilan Hubungan Industrial dan Mahkamah Agung.

Model perlindungan hukum terhadap pekerja melalui mediasi oleh mediator pegawai Negeri Sipil (PNS) di bidang ketenagakerjaan memiliki kewenangan untuk menyelesaikan perselisihan PHK di dalam perusahaan. Mediator, arbiter dan konsiliator untuk secara bersama menyelesaikan perselisihan PHK oleh perusahaan sebagai upaya untuk mengawasi pelaksanaan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan demikian model perlindungan hukum terhadap

pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dapat berlangsung cepat, adil dan biaya murah.

DAFTAR SINGKATAN

PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
PPHI	adalah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
MA	adalah Mahkamah Agung
PHI	adalah Pengadilan Hubungan Industrial
UUD	adalah Undang-Undang Dasar
PERMEN	adalah Peraturan Menteri
PERMA	adalah Peraturan Mahkamah Agung
UUK	adalah Undang-Undang Ketenagakerjaan
UUPPHI	adalah Undang-Undang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
PKB	adalah Perjanjian Kerja Bersama
KUHPerdata	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata

,