



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

SKRIPSI

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA TENTANG LINGKUNGAN KERJA
AUDITOR TERHADAP PILIHAN KARIRNYA SEBAGAI AUDITOR**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : GUSLY ZAKARIA

NIM : 125070173

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT – SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2011

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GUSLY ZAKARIA
NO. MAHASISWA : 125070173
JURUSAN : S1 AKUNTANSI
BIDANG KONSENTRASI : AUDIT
JUDUL SKRIPSI : PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA TENTANG LINGKUNGAN
KERJA *AUDITOR* TERHADAP PILIHAN
KARIRNYA SEBAGAI *AUDITOR*

Jakarta, Agustus 2011

Pembimbing

Prof. Dr. Sukrisno Agoes, M.M., AK, CPA

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : GUSLY ZAKARIA
NO.MAHASISWA : 125070173
JURUSAN : S1 AKUNTANSI
BIDANG KONSENTRASI : AUDIT
JUDUL SKRIPSI : PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
TARUMANAGARA TENTANG LINGKUNGAN
KERJA *AUDITOR* TERHADAP PILIHAN
KARIRNYA SEBAGAI *AUDITOR*

TANGGAL :

KETUA PENGUJI:

()

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI:

()

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI:

()

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) Gusly Zakaria (125070173)
- (B) PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARA TENTANG LINGKUNGAN KERJA *AUDITOR* TERHADAP PILIHAN KARIRNYA SEBAGAI *AUDITOR*
- (C) x + 86 halaman ; 2011, tabel 28, gambar 4, lampiran 2
- (D) Pemeriksaan Akuntan
- (E) Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumnagara tentang lingkungan kerja *auditor* terhadap pilihan karirnya sebagai *auditor*. Semua data yang diperlukan dalam penelitian ini didapat melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang dipilih berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan yaitu telah mengambil mata kuliah *audit* dan merupakan angkatan 2007 – 2008. Teknik yang digunakan dalam pengujian ini adalah uji regresi logistik. Hasil uji regresi logistik menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang terdiri dari 1)*job duties and responsibilities*; 2)*advancement, training, and supervision*; 3)*personal concerns* berpengaruh signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai auditor. Hasil uji koefisien *Nagelkerke R Square* sebesar 55,7%, sedangkan sisanya sebesar 44,3% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa sebagian besar responden memilih untuk berprofesi sebagai *auditor* ketika lulus dari perguruan tinggi nanti.
- (F) Daftar acuan 25 (1997 – 2011)
- (G) Prof. Dr. Sukrisno Agoes, Ak., M.M., CPA

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala kasih dan anugerah yang dilimpahkanNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Sukrisno Agoes, M.M., AK, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran, telah meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan yang sangat bernilai sejak awal penulisan skripsi ini sampai selesainya.
2. Ibu Dra. Kurniati W Andani, MM selaku Pembantu Dekan (Pudek) III Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara. Atas bimbingannya selama penulis di IMAKTA periode 2010 – 2011.
3. Ibu Dra. Nurainun Bangun, M.M., AK selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Prof. Dr. Apollo Daito, SE, Msi, Ak atas bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak I Ketut Yudha Patria selaku Kasubbag Umum Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara beserta staff atas bantuannya selama di IMAKTA periode 2010 - 2011.
6. Bapak Manhal, SAD selaku Kasubbag Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara beserta staff atas bantuannya selama penulis di IMAKTA periode 2010 - 2011.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan hingga akhir masa studi.
8. Segenap keluarga yaitu : Papi (Indra Wijaya), Mami (Wiesye Turangan), dan Cici (Ruth Zipora) atas segala dukungan baik moril maupun materiil.
9. Vitri Louichya yang senantiasa menemani dan memberi dukungan, rekan seperjuangan Ahin, Alung, Calvin, Edy, Ferdy, Rangga, Jod, Kenny, Jona, Witati, Meilina, Rudy, Moshe, Pepe, Ko Hen.
10. Keluarga di IMAKTA, anak – anak THREE Comunity (TC), anak – anak BROTHER Comunity (BC), anak – anak d'Kardus, anak – anak Jubilee Youth Ministry dan teman-teman lainnya yang selama ini telah memberikan doa, dukungan dan bantuan didalam penyusunan skripsi ini.
11. Semua teman – teman kuliah penulis di Universitas Tarumanagara.
12. Seluruh rekan bimbingan skripsi.
13. Serta semua pihak yang telah banyak membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Disadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, hal tersebut semata-mata karena kekurangan pengetahuan penulis.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, semoga skripsi ini berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Tuhan memberkati.

Jakarta, 03 Agustus 2011

Gusly Zakaria

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Ruang Lingkup	5
3. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	6
D. Sistematika Pembahasan	7
BAB II. LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
A. Tinjauan Pustaka	9
1. Pemeriksaan akuntan (<i>auditing</i>).....	9
a. Pengertian <i>Auditing</i>	9
b. Jenis <i>Auditing</i>	12
c. Standar <i>Auditing</i>	13

d. Proses <i>Auditing</i>	14
2. Profesi Akuntan	16
a. Akuntan Publik	16
b. Auditor	23
3. Persepsi	26
4. Lingkungan Kerja Auditor	29
5. Karir	29
6. Hasil Penelitian yang Relevan	34
B. Kerangka Pemikiran	35
1. Identifikasi Variabel	36
2. Definisi Variabel	37
3. Hipotesis	37

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Pemilihan Obyek Penelitian	39
B. Metode Penarikan Sample	40
1. Populasi dan Teknik Pemilihan Sample	40
2. Operasionalisasi Variabel	41
C. Teknik Pengumpulan Data	44
D. Teknik Pengolahan Data	45
E. Teknik Pengujian Hipotesis	48

BAB IV. HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
---	----

B. Analisis dan Pembahasan	53
1. Statistik Deskriptif	53
2. Uji Validitas	63
3. Uji Realibilitas	67
4. Pengujian Hipotesis	69
5. Analisis Regresi Logistik	76
6. Interpretasi Konsistensi dengan Penelitian Sebelumnya	80

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	84
B. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matriks Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Skala Likert.....	43
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel.....	43
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	54
Tabel 4.2 Demografi Responden	55
Tabel 4.3 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.4 Frekuensi Responden Berdasarkan Angkatan	57
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Berdasarkan Pengalaman Audit	59
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif <i>Job Duties and Responsibilities</i>	60
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif <i>Advancement, Training, and Supervision</i>	61
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif <i>Personal Concerns</i>	62
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi	63
Tabel 4.10 Uji Validitas <i>Job Duties and Responsibilities</i>	64
Tabel 4.11 Uji Validitas <i>Advancement, Training, and Supervision</i>	65
Tabel 4.12 Uji Validitas <i>Personal Concerns</i>	65
Tabel 4.13 Kesimpulan Uji Validitas	66
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas <i>Job Duties and Responsibilities</i>	67
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas <i>Advancement, Training, and Supervision</i>	67
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas <i>Personal Concerns</i>	68
Tabel 4.17 Kesimpulan Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.18 <i>Overall Model Fit</i>	70

Tabel 4.19 <i>Likelihood</i>	70
Tabel 4.20 <i>Hosmer and Lemeshow Test</i>	71
Tabel 4.21 <i>Omnibus Test of Model Coefficients</i>	73
Tabel 4.22 <i>Nagelkerke R Square</i>	73
Tabel 4.23 Tabel Klasifikasi	74
Tabel 4.24 <i>Maximum Likelihood Estimation</i>	75
Tabel 4.25 Interpretasi dengan Penelitian Sebelumnya	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tipe Auditing, Auditor, dan Pekerjaan Mereka.....	25
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1 Pie Chart Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2 Pie Chart Berdasarkan Angkatan	58
Gambar 4.3 Pie Chart Berdasarkan Pengalaman Audit	59
Gambar 4.4 Diagram Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Olahan Data Melalui SPSS

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Permasalahan

Pemilihan karir merupakan satu proses dari individu sebagai usaha untuk mempersiapkan dirinya memasuki tahapan yang berhubungan dengan pekerjaan. Pemilihan karir melalui suatu rangkaian proses kegiatan yang terarah dan sistematis, sehingga akhirnya dapat memilih karir sesuai dengan yang diinginkan. Sebelum memutuskan pemilihan karir, seseorang harus terlebih dahulu mencari informasi mengenai berbagai macam alternatif profesi.

Ada berbagai macam alternatif atau pilihan profesi dalam bidang akuntansi. Salah satunya adalah sebagai *auditor*, dan pilihan saat ini merupakan profesi yang paling banyak diminati oleh mahasiswa akuntansi. *Auditor* merupakan profesi akuntansi yang berkaitan dengan penyediaan jasa audit atau pemeriksaan laporan keuangan. Dalam melaksanakan audit, *auditor* me-review laporan keuangan historis klien dan memberikan opini mengenai kewajaran suatu laporan keuangan.

Profesi *auditor* memiliki persepsi negatif yang berkaitan dengan lingkungan pekerjaannya. Kantor Akuntan Publik sebagai lingkungan kerja para *auditor*, telah lama dikenal memiliki tingkat *turn over* staf yang sangat tinggi. Keadaan tersebut umumnya terjadi pada staf yang baru masuk, sangat tidak umum bagi suatu perusahaan kehilangan sebagian besar pegawai barunya pada saat tahun kedua mereka bekerja di perusahaan tersebut. Penelitian yang dilakukan oleh **Rhode et al. (1977)** mengatakan bahwa penyebab *turn over* dalam profesi *auditor* dapat dilihat dari beberapa faktor, antara lain adalah (1). Konflik antara pekerjaan dengan kehidupan keluarga. (2). Terlalu banyak waktu yang tersita dengan pekerjaan. (3).

Ketidakmampuan individu yang bersangkutan untuk menggunakan bakat dan kemampuannya. Banyak lulusan S1 akuntansi yang baru bekerja dalam profesi *auditor* menghadapi masalah tentang waktu kerja yang tidak dapat diantisipasi, deadline, anggaran, stress kerja dan balas jasa yang kurang dari yang diharapkan. Hal ini menyebabkan minat mereka untuk berkarir dalam profesi *auditor* berkurang.

Profesi *auditor* sebagai pilihan karir dipercaya dapat dijadikan suatu batu loncatan untuk karir non *auditor*. Pekerjaan sebagai *auditor* dapat melatih keahlian yang nantinya dapat disalurkan pada profesi non *auditor*. Banyak *auditor* yang pindah dan mencari pekerjaan lain selain *auditor* karena beberapa alasan. Penyebabnya antara lain adalah masalah stress dan waktu pekerjaan yang menjadi karakteristik profesi sebagai *auditor*.

Hal – hal tersebut di atas membentuk persepsi tentang profesi *auditor* di dalam masyarakat, bahwa profesi *auditor* adalah profesi yang membosankan walaupun dengan gaji dan imbalan yang besar, namun dirasa itu semua tidaklah sebanding dengan pekerjaan yang harus dilakukan oleh para *auditor*.

Pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai *auditor* dimulai dengan tahap mencari informasi dan mempertimbangkan beberapa karir alternatif yang lain pada saat mereka masih di bangku kuliah. Di perkuliahan, mahasiswa dapat mengenali sifat karir akuntansi dengan mendapatkan pengetahuan (*knowledge*) dan kemampuan (*skills*) yang diberikan oleh universitas. Hal ini akan membantu para mahasiswa untuk melakukan pilihan dalam profesi, dan hal tersebut merupakan latar belakang informasi yang sangat baik. Kegiatan perkuliahan merupakan sumber informasi yang sangat

penting dalam pembentukan persepsi mahasiswa terhadap karir akuntansi yang dapat secara tidak langsung mempengaruhi pilihan karirnya.

Begitu banyak pilihan karir yang dihadapkan bagi mahasiswa akuntansi menjadikan sulitnya untuk pengambilan keputusan dalam memilih karirnya. Hal itu akan mengembalikan pertanyaan tertentu seputar pemilihan profesi kepada mahasiswa tersebut, apakah uang menjadi latar belakang pemilihannya dan apa yang diharapkan oleh mahasiswa akuntansi tersebut dengan pilihan karirnya. Kondisi ini mengakibatkan tidak terjaminnya mahasiswa akuntansi akan memilih profesi sebagai *auditor*.

Pada dasarnya, pilihan karir merefleksikan minat, kepribadian, kemampuan dan latar belakang pengetahuan seseorang. Seseorang mencari karir yang dapat memberinya kesempatan untuk memakai kemampuan dan keterampilannya serta mengekspresikan sikap dan nilai hidupnya. Seseorang akan merasa cocok dengan pilihan karirnya jika pilihan tersebut dapat memenuhi apa yang ia inginkan serta sesuai dengan apa yang ia minati dan dengan kemampuan dirinya sendiri.

Keputusan masing – masing individu untuk memilih karirnya merupakan hal yang kompleks dan menyangkut banyak hal dalam dimensi kehidupan manusia. Banyak hal yang harus dipertimbangkan sebelum memilih profesi yang diambil. Kemudian untuk membuat keputusan dalam menentukan karir bukanlah hal yang mudah. Seseorang tidak dapat begitu saja mengambil keputusan untuk mengambil suatu profesi tanpa adanya pertimbangan faktor – faktor lainnya. Hal ini diperlukan agar tidak adanya penyesalan saat nantinya berada di dalam pekerjaan yang sudah dipilih.

Salah satu yang menjadi pertimbangan agar kita harus memilih pekerjaan yang cocok dengan kita adalah karena sebagian besar waktu manusia dipakai untuk aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaannya. Jika dilihat dari perbandingan dalam waktu 24 jam, 40% waktu manusia dipakai untuk bekerja, 30% untuk melakukan aktivitas lainnya, sedangkan sisanya dipakai untuk beristirahat atau tidur. Hal ini berarti bahwa keterlibatan seseorang dalam pekerjaannya sangatlah besar yaitu hampir setengah dari waktu yang dimilikinya. Sedangkan untuk pemilihan karirnya seseorang mencari informasi mengenai berbagai macam alternatif profesi, membentuk persepsi atas suatu profesi berdasarkan preferensinya dan kemudian mencari tahu apakah dia cocok dengan persepsi tersebut.

Berbagai informasi yang diperoleh mahasiswa akuntansi mengenai profesi *auditor* merupakan hal yang penting dalam proses pengambilan keputusan karirnya sebagai *auditor*. Adanya informasi negatif mengenai profesi *auditor* mungkin dapat mengurangi minat mereka untuk memilih profesi *auditor* dan mengalihkannya ke profesi yang lainnya lagi. Hal ini berarti profesi *auditor* dapat kehilangan calon – calon *auditor* yang berkualitas.

Dengan adanya fenomena diatas, maka sangatlah menarik untuk mengetahui bagaimana persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja *auditor* dan bagaimana pilihan karirnya sebagai *auditor* kepada mahasiswa akuntansi sehingga penulis tertarik untuk membuat skripsi dengan judul “**PERSEPSI MAHASISWA**

**AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARA
TENTANG LINGKUNGAN KERJA *AUDITOR* TERHADAP PILIHAN
KARIRNYA SEBAGAI *AUDITOR*".**

B. Perumusan Masalah

1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi beberapa hal sebagai berikut :

- a. Tidak jelasnya persepsi mahasiswa akuntansi terhadap lingkungan kerja *auditor*.
- b. Mahasiswa akuntansi belum tentu memilih karir sebagai *auditor*.
- c. Terdapat pengaruh yang signifikan terhadap persepsi mahasiswa akuntansi tentang lingkungan kerja *auditor* terhadap pilihan karirnya sebagai *auditor*.

2. Ruang Lingkup

Ruang lingkup pembahasan skripsi ini dibatasi oleh penulis hanya pada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara Jurusan Akuntansi angkatan 2007 – 2008 yang telah menempuh mata kuliah *auditing*.

3. Perumusan Masalah

- a. Bagaimana persepsi mahasiswa akuntansi tentang lingkungan kerja *auditor*?
- b. Bagaimana pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai *auditor*?

- c. Apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi mahasiswa akuntansi tentang lingkungan kerja *auditor* terhadap pilihan karirnya sebagai *auditor*?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan penelitian :

- a. Untuk mengetahui bagaimana persepsi mahasiswa akuntansi tentang lingkungan kerja *auditor*.
- b. Untuk mengetahui bagaimana pilihan mahasiswa akuntansi sebagai *auditor*.
- c. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi mahasiswa akuntansi tentang lingkungan kerja *auditor* terhadap pilihan karirnya sebagai *auditor*.

2. Manfaat dari Penelitian :

- a. Bagi mahasiswa, sebagai gambaran untuk melihat seberapa besar minat mahasiswa untuk memilih profesi sebagai *auditor* maupun non – *auditor*.
- b. Bagi jurusan akuntansi, sebagai bahan pertimbangan bagi jurusan akuntansi untuk meningkatkan pendidikan mengenai pengetahuan lingkungan *auditor* dan mempersiapkan tenaga akuntan yang handal.
- c. Bagi penulis, untuk menambah wawasan dan pemahaman lebih baik mengenai lingkungan kerja *auditor* dan pilihan karir setelah menyelesaikan pendidikan di perguruan tinggi.

D. Sistematika Pembahasan

Sebagai gambaran umum dan agar mempermudah pembaca dalam membaca skripsi ini, maka skripsi ini dibagi dalam beberapa bab dimana masing – masing bab diuraikan secara terpisah namun masih merupakan satu kesatuan. Penyajian skripsi ini dibagi dalam 5 bab.

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan secara singkat mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Bab ini menguraikan tinjauan pustaka dan kerangka pemikiran serta teori – teori yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini antara lain mengenai pengertian *auditing*, jenis *auditing*, standar *auditing*, proses *auditing*, pengertian akuntan, jasa profesi akuntan publik, standar profesional akuntan publik, aturan etika kompartemen akuntan publik, organisasi kantor akuntan publik, jenis *auditor*, hierarki *auditor* di kantor akuntan publik, pengertian persepsi, faktor – faktor yang mempengaruhi persepsi, proses terjadinya persepsi, persepsi karir, lingkungan kerja *auditor*, pengertian karir informasi karir, jenis dan sumber informasi karir, pilihan karir, faktor yang mempengaruhi pilihan karir, pilihan karir dalam profesi akuntan.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan secara singkat mengenai pemilihan objek penelitian, teknik pengumpulan data dan teknik pengolahan data.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini akan memuat tentang analisis dan pembahasan serta pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini. Pada bab ini akan dideskripsikan juga mengenai objek dari penelitian dan akan dibahas mengenai persepsi mahasiswa terhadap lingkungan kerja *auditor* terhadap pemilihan karirnya sebagai *auditor*.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan saran untuk penelitian selanjutnya ataupun saran untuk para pembaca.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno & Hoesada, Jan. (2009). *Bunga Rampai Auditing*. Jakarta: Salemba
- Arens, Alvin A. & James K. Loebbecke. 2003. *Auditing An Integrated Approach*. Edisi Delapan. New Jersey: Prentice Hall.
- Arens, Alvin A., Elder, Randal J., Beasley, Mark S. 2010. *Auditing and Assurance Services. Thirteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Boyton, William C., Johnson, Raymond N., and Kell, Walter G, *Modern Auditing. Seventh Edition*, John Wiley and Sono, Inc. 2001
- Dewan SPAP Ikatan Akuntan Indonesia. Kompartemen Akuntan Publik. 2011. **Standar Profesional Akuntan Publik per 31 Maret 2001**. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- DeZoort, F.T., A.T. Lord, dan B.R. Cargile. 1997. *A Comparison of Accounting Professors' and Student Perceptions of the Public Accounting Work Environment*. Issues in Accounting Education (Fall): 281-298.
- Eris Rohmayati. 2004. **Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karirnya Sebagai Auditor** (survei atas mahasiswa akuntansi angkatan 1999 – 2001 Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama Bandung). Skripsi yang tidak dipublikasikan. Universitas Widyatama Bandung.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, Peningkatan produktivitas Pegawai**. Jakarta. PT Garsindo.
- Indrawijaya, Adam I. 2000. **Perilaku Organisasi**, Edisi Pertama. Bandung Sinar Baru Algersido Bandung.

- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2002. **Metodologi Penelitian Bisnis**. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Indriyani Agustiningasih. 2005. **Persepsi mahasiswa akuntansi terhadap lingkungan auditor terhadap pilihan karir sebagai auditor (studi penelitian pada mahasiswa S1 akuntansi salah satu universitas di Bandung)**. Skripsi yang tidak dipublikasikan. Universitas Padjajaran Bandung.
- Jackson, John H and Robert L mathis. 2002. **Manajemen Sumber Daya manusia**. Jakarta. PT Salemba Empat.
- Mulyadadi. 2002. **Auditing**. Edisi Keenam. Jakarta; PT Salemba Empat.
- Nazir. 2003. **Metode Penelitian**. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pusat Bahasa. (2008). **Kamus Besar Bahasa Indonesia**. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Rahayu. Sudaryono, dan Doddy Setiawan. (2004). **Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir**. *Symposium Nasional Akuntansi Volume VI*
- Rakhmat, Jalaludin. 2004. **Psikologi Komunikasi**. Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ruky Achmad S. 2003. **Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi menjadi Realitas**. Edisi Pertama. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sharoon Ayumediaz. 2003. Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karirnya Sebagai Auditor (survei atas mahasiswa akuntansi angkatan 1999 – 2001 Fakultas Ekonomi

Universitas Padjajaran Bandung). Skripsi yang tidak dipublikasikan.

Universitas Padjajaran Bandung.

Sugiyono. 2004. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung. CV. Alfabeta.

Sukardi, Dewa Ketut 1998. **Bimbingan karir di Sekolah**. Jakarta. Ghalia Indonesia.

Tee, Rebecca, yang dialihbahasakan oleh Asnawi. 2004. Edisi Pertama. Manajemen Karir. Yogyakarta. Zenith Publisher.

Panggabean, Mutiara S. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama. Jakarta. Ghalia Indonesia.

Wahyono, Teguh. (2009). *25 Modul Analisis Statistik dengan SPSS 17*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Wijayanti, L. E., (2001). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akutansi. Tesis S-2. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.