



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

SKRIPSI

**PENGARUH PERAN PENGENDALIAN *INTERNAL*, DAN *AUDIT
INTERNAL* TERHADAP PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* (STUDI EMPIRIK PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI JAKARTA BARAT DAN JAKARTA PUSAT)**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : INEZIA FEBRIANTY ARISMAN
NIM : 125070400**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR
SARJANA EKONOMI
2011**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : INEZIA FEBRIANTY ARISMAN
NO. MAHASISWA : 125070400
JURUSAN : AKUNTANSI
BIDANG KONSENTRASI : AKUNTANSI KEUANGAN MENENGAH
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PERAN PENGENDALIAN
INTERNAL, DAN AUDIT INTERNAL
DALAM PELAKSANAAN *GOOD*
CORPORATE GOVERNANCE (STUDI
EMPIRIK PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI JAKARTA BARAT
DAN JAKARTA PUSAT)

Jakarta, Juni 2011

Pembimbing

Prof.Dr.Apollo Daito,SE,M.Si,Ak.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI**

NAMA : INEZIA FEBRIANTY ARISMAN
NO. MAHASISWA : 125070400
PROGRAM / JURUSAN : AKUNTANSI
MATA KULIAH POKOK : AKUNTANSI KEUANGAN MENENGAH
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PERAN PENGENDALIAN
INTERNAL, DAN AUDIT INTERNAL
DALAM PELAKSANAAN *GOOD*
CORPORATE GOVERNANCE (STUDI
EMPIRIK PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI JAKARTA BARAT
DAN JAKARTA PUSAT)

TANGGAL :

KETUA PENGUJI :

TANGGAL :

()
ANGGOTA PENGUJI :

TANGGAL :

()
ANGGOTA PENGUJI :

()

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) Inezia Febrianty Arisman (125070400)
- (B) PENGARUH PERAN PENGENDALIAN *INTERNAL*, DAN AUDIT *INTERNAL* DALAM PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (STUDI EMPIRIK PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI JAKARTA)
- (C) Viii + 68 hlm ; 2011, gambar 7, tabel 21
- (D) Akuntansi Keuangan Menengah
- (E) Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengendalian internal dan audit internal berpengaruh dalam pelaksanaan *good corporate governance* pada perusahaan manufaktur di Jakarta, baik secara simultan atau bersama-sama maupun secara parsial atau sendiri-sendiri. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner ke 6 perusahaan manufaktur di Jakarta dengan jumlah sampel 85 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dengan bantuan *Statistical Product and Service Solution 17*. Hasil statistik menunjukkan bahwa secara simultan baik pengendalian internal dan audit internal berpengaruh signifikan dalam pelaksanaan GCG pada perusahaan manufaktur di Jakarta. Hasil yang serupa juga diperoleh atas pengujian secara parsial yaitu pengendalian internal dan audit internal secara parsial signifikan dalam pelaksanaan GCG pada perusahaan manufaktur di Jakarta. Untuk lebih memperluas dan memperdalam analisis yang dilakukan, penelitian selanjutnya disarankan untuk mengambil jumlah sampel tidak terbatas pada perusahaan manufaktur, menambah jumlah sampel, memperluas periode penelitian, dan menggunakan variabel-variabel lain.
- (F) Daftar Acuan 17 (2001 – 2011)
- (G) Prof.Dr.Apollo
Daito,SE,M.Si,Ak.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Inezia Febrianty Arisman (125070400)
- (B) PENGARUH PERAN PENGENDALIAN *INTERNAL*, DAN AUDIT *INTERNAL* DALAM PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (STUDI EMPIRIK PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI JAKARTA BARAT DAN JAKARTA PUSAT)
- (C) Viii + 68 hlm ; 2011, gambar 7, tabel 22
- (D) Akuntansi Keuangan Menengah
- (E) Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah banyaknya kegagalan perusahaan yang disebabkan oleh lemahnya *Good Corporate Governance*. *Good Corporate Governance* dalam pelaksanaannya dipengaruhi oleh peran pengendalian *internal* dan *audit internal*. Landasan teori merupakan pengembangan penelitian yang dilakukan oleh Gusnardi (2010). Kerangka pemikiran menggunakan teori *Utilitarian* sebagai *background theory* dan *grand theory* adalah teori Milton Friedman yaitu *the methodology of positive economic* dan *stockholder to stakeholder theory*. Metode penelitian ini ialah metode *convenience sampling*. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner ke 6 perusahaan manufaktur di Jakarta Barat dan Jakarta Pusat dengan jumlah sampel 85 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS17. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif signifikan antara pengendalian *internal* dan *audit internal*. Pengendalian *internal* dan *audit internal* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pelaksanaan *Good Corporate Governance* secara parsial dan simultan. Kesimpulan dan saran adalah perusahaan dapat meningkatkan pelaksanaan *Good Corporate Governance* dalam perusahaannya dengan lebih meningkatkan pengendalian *internal* dan *audit internal* perusahaannya, dan bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi pelaksanaan *Good Corporate Governance* seperti komite *audit*, *executive directors*, *external auditors*.
- (F) Daftar Acuan 17 (2001 – 2011)
- (G) Prof.Dr.Apollo Daito,SE,M.Si,Ak.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya skripsi yang berjudul “Pengaruh Peran Pengendalian *Internal*, dan *Audit Internal* dalam Pelaksanaan *Good Corporate Governance* (Studi Empirik Pada Perusahaan Manufaktur di Jakarta Barat dan Jakarta Pusat)” ini dapat diselesaikan. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi Universitas Tarumanagara.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang memberikan bantuan dan dukungan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Apollo Daito, SE, M.Si, AK., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta saran, dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Sukrisno Agoes, M.M., Ak, Cpg, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
3. Ibu Dra. Nurainun Bangun, M.M., Ak, selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
4. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan pendidikan serta bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Papa, Mama, Cece Oli dan Ko Roy atas segala doa, perhatian, dukungan, dan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Teman-teman “Wasabi”: Lilian, Olivia, Herviyati, Fausta, Stefhany, Stephanie, Widya, Widya DP, Hanny, Tika dan Alwin, Ricky, Samuel, Robin, Jepe yang selalu mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini serta selalu melewati suka dan duka bersama selama kuliah.
7. Teman-teman bimbingan Eliza, Valentine, July, Vindy, Claudia, Ruby, Felicia yang selalu membantu, memberi semangat dan berjuang bersama selama penyusunan skripsi ini.
8. Serta semua pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi.

Kiranya isi skripsi ini dapat bermanfaat bagi perusahaan untuk meningkatkan *Good Corporate Governance* serta memperkaya khasanah ilmu pengetahuan khususnya di bidang akuntansi dan dapat membantu bagi peneliti berikutnya.

Jakarta, Juni 2011

Penulis

(Inezia Febrianty Arisman)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Ruang Lingkup Masalah	4
D. Perumusan Masalah.....	5
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Manfaat Penelitian.....	5
F. Sistematika Pembahasan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
A. Tinjauan Pustaka	8
1. <i>Good Corporate Governance</i>	8
2. <i>Pengendalian Internal</i>	10
3. <i>Audit Internal</i>	13
4. Hasil Penelitian yang Relevan.....	15

B. Kerangka Pemikiran	16
C. Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pemilihan Obyek Penelitian	21
B. Metode Penarikan Sampel.....	21
C. Teknik Pengumpulan Data	28
D. Teknik Pengolahan Data	29
E. Teknik Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	34
B. Analisis dan Pembahasan	34
1. Statistik Deskriptif.....	34
2. Uji Kualitas Data.....	46
3. Pengujian Hipotesis.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Matriks Ringkasan Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
Tabel 3.1.	Operasionalisasi Variabel	23
Tabel 3.2.	Skala Likert	29
Tabel 4.1.	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	36
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden.....	37
Tabel 4.3.	Frekuensi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.4.	Frekuensi Responden berdasarkan Usia	39
Tabel 4.5.	Frekuensi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4.6.	Frekuensi Responden berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Pertanyaan <i>Good Corporate Governance</i>	43
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif Pertanyaan Pengendalian <i>Internal</i>	44
Tabel 4.9.	Statistik Deskriptif Pertanyaan <i>Audit Internal</i>	45
Tabel 4.10.	Uji Validitas Butir Pertanyaan <i>Good Corporate Governance</i>	47
Tabel 4.11.	Uji Validitas Butir Pertanyaan Pengendalian <i>Internal</i>	48
Tabel 4.12.	Uji Validitas Butir Pertanyaan <i>Audit Internal</i>	49
Tabel 4.13.	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan <i>Good Corporate Governance</i> ...	51
Tabel 4.14.	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan Pengendalian <i>Internal</i>	51
Tabel 4.15.	Uji Reliabilitas Butir Pertanyaan <i>Audit Internal</i>	52
Tabel 4.16.	Hasil Uji Hipotesis t -test	54
Tabel 4.17.	Hasil Uji <i>Test of Anova</i>	55
Tabel 4.18.	Hasil Analisis Regresi Berganda	56

Tabel 4.19. Tabel Konsistensi	65
-------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Kerangka Pemikiran	19
Gambar 3.1. Paradigma Penelitian	31
Gambar 4.1. Pie Chart berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.2. <i>Pie Chart</i> berdasarkan Usia	40
Gambar 4.3. <i>Pie Chart</i> berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Gambar 4.4. <i>Pie Chart</i> berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Gambar 4.5. Diagram Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Rangkuman Jawaban <i>Pre-test</i>
Lampiran 3	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Reliabilitas <i>Pretest</i>
Lampiran 4	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Validitas <i>Pretest</i>
Lampiran 5	Rangkuman Jawaban Responden
Lampiran 6	Data Skala Interval
Lampiran 7	Data Karakteristik Responden
Lampiran 8	Hasil <i>Output</i> SPSS Statistik Deskriptif Responden
Lampiran 9	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Validitas
Lampiran 10	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Reliabilitas
Lampiran 11	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji t -test
Lampiran 12	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji F
Lampiran 13	Hasil <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Berganda
Lampiran 14	Tabel <i>R</i>

BAB I

PENDAHULUAN

A.Latar Belakang Permasalahan

Setiap perusahaan secara umum didirikan tentunya memiliki tujuan untuk memperoleh laba. Laba yang diperoleh berasal dari pemanfaatan sumber daya yang ada di perusahaan secara maksimal sehingga laba yang diharapkan untuk diperoleh juga maksimal. Keberhasilan perusahaan dapat dilihat dari tingkat pencapaian perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan akan selalu mengusahakan agar jumlah laba yang diperoleh akan terus meningkat dari tahun-ketahun merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan sebuah perusahaan. Kemampuan perusahaan dalam menciptakan laba tersebut juga menentukan kelangsungan hidup perusahaan. Dengan cara pandang yang demikian maka menuntut perusahaan untuk selalu melakukan inovasi-inovasi terbaru untuk menghadapi persaingan dunia usaha terkini.

Dunia usaha yang semakin berkembang dengan pesatnya baik yang bergerak di bidang jasa, perdagangan maupun manufaktur selalu berhadapan dengan masalah pengelolaan perusahaan dan pengawasan harta bendanya. Agar perusahaan dapat bertahan dan berkembang dengan baik diperlukan upaya penyelamatan dan peyempurnaan yang meliputi produktivitas, efisiensi, serta efektivitas pencapaian tujuan perusahaan. Seiring dengan semakin berkembangnya perusahaan, maka kegiatan dan masalah yang dihadapi perusahaan akan semakin kompleks sehingga semakin sulit untuk mengawasi seluruh kegiatan dan operasi perusahaan, dimana semakin besar kemungkinan untuk terjadinya penyimpangan-penyimpangan,

pemborosan serta kecurangan. Masalah-masalah *internal* yang muncul dalam organisasi sebagian merupakan tanda bahwa fungsi di dalam lembaga tidak dilaksanakan secara taat dan konsisten, dampaknya *Good Corporate Governance* tidak dilaksanakan secara sehat. Seperti hasil penelitian *Organization for Economic Corporate and Development* (OECD) kegagalan perusahaan di Asia Tenggara disebabkan faktor lemahnya *Good Corporate Governance*. Menurut riset yang dilakukan oleh *Mckinsey and company* tentang praktik *Good Corporate Governance* di tujuh Negara Asia (Jepang, Korea Selatan, Thailand, Filipina, Taiwan, Singapore dan Indonesia) menetapkan Indonesia di posisi terbawah.

Hasil-hasil survey memberikan pertanda bahwa sudah saatnya organisasi dan perusahaan-perusahaan di Indonesia didorong untuk segera memperbaiki kualitas penerapan *Good Corporate Governancenya*. *Good Corporate Governance* atau yang lebih dikenal dengan tata kelola perusahaan yang baik muncul sebagai satu pilihan yang bukan saja menjadi formalitas, namun suatu sistem nilai dan *best practices* yang sangat fundamental bagi peningkatan nilai perusahaan.

Untuk dapat melaksanakan *Good Corporate Governance* seperti yang diharapkan perlu peran dari pemegang saham, dewan komisaris, direksi, *eksternal auditor*, *internal auditor*, pengendalian *internal*, sekretaris perusahaan, manajer dan pekerja, serta *stakeholder* lainnya.

Peran-peran yang terdapat dalam pelaksanaan *Good Corporate Governance* tersebut ada beberapa peran yang lebih berperanan penting. Salah satunya ialah pengendalian *internal*. Menurut Tampubolon (2005:49), pengendalian *intern* merupakan salah satu unsur atau dasar untuk menciptakan *Good Corporate*

Governance, selain itu juga sebagai pengawasan aktif yang perlu dimasukkan dalam struktur organisasi dalam rangka memastikan adanya *check and balance* yang memadai, yaitu adanya sistem pengendalian yang memadai. Menurut Cattrysse (2002) menyatakan secara umum ada tiga alat pencegahan kecurangan yaitu : tata kelola perusahaan, pimpinan organisasi yang baik, dan penerapan pengendalian *internal*. Hasil studi Suryo (2007:3) menyatakan pengendalian *intern* dalam perusahaan dan *Good Corporate Governance* erat sekali hubungannya, semakin baik pengendalian *intern* maka akan meningkatkan *Good Corporate Governance*. Berbeda dengan hasil studi Kartamulja (2007:10) yang menyatakan pengendalian *intern* merupakan hal yang tidak terlalu berpengaruh terhadap *Good Corporate Governance* tetapi faktor yang dominan adalah audit *internal*.

Selain pengendalian *internal* faktor lain yang mempengaruhi *Good Corporate Governance* ialah *audit internal*. *Audit internal* berfungsi untuk menyediakan informasi mengenai kecukupan dan efektivitas sistem pengendalian manajemen dan kualitas kinerja perusahaan bagi manajemen. Menurut Mas Ahmad Daniri (2005: 158), mengatakan keberhasilan penerapan *Good Corporate Governance* sangat tergantung pada sistem *audit internal* yang efektif dalam perusahaan. Hasil studi Hery (2010:15) , meyakini peran *auditor internal* sebagai bagian dari akuntan perusahaan sangat dibutuhkan dalam pengembangan dan implementasi *Good Corporate Governance*. Sedangkan menurut hasil penelitian Gusnardi (2010:267) *audit internal* pengaruhnya kecil terhadap tata kelola perusahaan dan

pengendalian *internal* memiliki pengaruh terbesar terhadap tata kelola perusahaan.

Berdasarkan permasalahan di atas, penulis tertarik untuk membuat skripsi dengan judul: “PENGARUH PERAN PENGENDALIAN *INTERNAL*, DAN *AUDIT INTERNAL* TERHADAP PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* (STUDI EMPIRIK PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI JAKARTA BARAT DAN JAKARTA PUSAT)”

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dipaparkan, maka yang menjadi perumusan masalah pada penelitian ini adalah: bagaimanakah pengaruh peran pengendalian *internal*, dan *audit internal* terhadap pelaksanaan *Good Corporate Governance* baik secara parsial dan simultan.

C. Ruang Lingkup

Variabel dalam penelitian ini dibatasi hanya pada pengendalian *internal* dan *audit internal* sebagai variabel bebas (*independent*) dan *Good Corporate Governance* sebagai variabel tidak bebas (*dependent*). Variabel ini diambil karena dalam beberapa penelitian terdahulu terdapat beberapa perbedaan pendapat mengenai pengaruh peran pengendalian *internal* dan *audit internal* terhadap pelaksanaan *Good Corporate Governance*. Penelitian ini dilakukan terhadap perusahaan manufaktur di Jakarta karena jumlah perusahaan manufaktur di Jakarta secara keseluruhan lebih banyak dan dapat mewakili seluruh perusahaan manufaktur yang ada di Indonesia.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah dan pembatasan ruang lingkup maka dirumuskan permasalahan yang akan menjadi topik pembahasan dalam penelitian ini adalah: 1) bagaimana hubungan antara pengendalian *internal* dan *audit internal*. 2) bagaimana pengaruh peran pengendalian *internal* dan *audit internal* secara parsial dan simultan terhadap pelaksanaan *Good Corporate Governance*.

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

E.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah : 1) untuk mengetahui hubungan antara pengendalian *internal* dan *audit internal*. 2) untuk mengetahui bagaimana pengaruh peran pengendalian *internal* dan *audit internal* secara parsial dan simultan terhadap pelaksanaan *Good Corporate Governance*.

E.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

a. Manfaat bagi pengembangan ilmu.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi peneliti sejenis lainnya dalam rangka mengembangkan ilmu akuntansi pada umumnya dan untuk perkembangan dan kemajuan dunia pendidikan.

b. Manfaat operasional

Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk mengetahui kekuatan pengaruh peran pengendalian *internal* dan *audit internal* dalam pelaksanaan *Good*

Corporate Governance. Sehingga perusahaan dapat mengoptimalkan peran pengendalian *internal* dan *audit internal* dalam pelaksanaan *Good Corporate Governance* agar dapat mencegah terjadinya kecurangan dalam perusahaan.

F. Sistematika Pembahasan

Untuk memperoleh gambaran umum secara singkat dan jelas mengenai materi yang tercakup dalam skripsi ini, maka penulisan skripsi ini disusun menjadi lima bab yang saling berhubungan satu dengan yang lainnya. Secara garis besar setiap bab memberikan gambaran umum sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan bab pembuka yang memberikan gambaran singkat mengenai skripsi yang dibuat. Berisi tentang latar belakang permasalahan, identifikasi masalah, ruang lingkup, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Bab ini menjelaskan tinjauan pustaka, kerangka pemikiran, dan perumusan hipotesis. Tinjauan pustaka terdiri dari pengendalian *internal*, *audit internal*, *Good Corporate Governance* dan hasil penelitian – penelitian terdahulu yang sejenis yang digunakan sebagai dasar analisis.

BAB III METODE PENELITIAN

Menjelaskan tentang metode yang digunakan untuk menentukan ilmiah tidaknya suatu penelitian yang berisi pemilihan objek penelitian, metode pemilihan sampel yang berisi populasi dan teknik pemilihan sampel dan

operasionalisasi variabel, teknik pengumpulan data, teknik pengolahan data, serta teknik pengujian hipotesis.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi tentang gambaran umum objek penelitian, serta analisis dan pembahasan yang terdiri dari statistik deskriptif, uji kualitas data, dan pengujian hipotesis.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini mengemukakan mengenai kesimpulan yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan dan saran-saran yang diharapkan dapat membuka pandangan baru yang lebih maju bagi para pembaca maupun penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Apollo Daito. (2011). *Pencarian Ilmu Melalui Pendekatan Ontologi, Epistemologi, Aksiologi*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Boynton, William C. (2001). *Modern Auditing*. 5th ed. New York : Willey
- Cattrysse. (2002). *Reflection on Corporate Governance and The Role of The Internal Auditor*. Final Paper Master in Internal Auditing
- Duwi Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta : Mediakom
- Gusnardi. (2008). Pengaruh Peran Komite Audit, Pengendalian Internal, dan Audit Internal Terhadap Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan. *Jurnal Akutansi*. (September)
- H.A.Rodi.Kartamulja. (2007). Pengeruh Pengendalian Internal Terhadap GCG. *SNA Makassar*. X. (Juli)
- Harry. (2010). Peran Auditor Internal dalam GCG. *Buletin Internal Audit*. Jakarta
- Mas Achmad Daniri. (2005). *Good Corporate Governance*, Konteks dan Penerapannya dalam Bahasa Indonesia. Jakarta : Triex
- Moeller, Robert R. (2009). *Modern Internal Auditing : a Common Body of Knowledge*. 7th. Penerbit : Brink's
- Mulyadi. (2002). *Auditing*. Edisi 6. Jilid 3. Jakarta : Salemba Empat
- Pickett, K.H.Spencer. (2004). *The Internal Auditing Handbook*. 2^{ed}. New Jersey : John Wily & Sons
- Sukrisno Agoes. (2004). *Auditing oleh Kantor Akuntan Publik*. Jilid 2. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sukrisno Agoes dan I Cenik Ardana. (2009). *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta : Salemba Empat
- Suryo Pratolo. (2007). GCG dan Kinerja BUMN di Indonesia : Aspek Audit Manajemen dan Pengendalian Intern sebagai Variabel Eksogen Serta Tinjauannya Pada Jenis Perusahaan. *Jurnal SNA X Makassar*. (Juli)
- Tampubolon, Robert. (2005). *Risk and System Based Internal Auditing*. Jakarta : PT.Elex Media Komputindo

Teguh Wahyono. (2009). *Model Analisis Statistik dengan SPSS 17*. Jakarta :
Media Komputindo

I. Nyoman Tjager, dkk. (2003). *Corporate Governance : Tantangan dan
Kesempatan bagi Komunitas Bisnis Indonesia*. Jakarta : PT. Prenhallindo

<http://www.Google.com>