



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH SEKTOR USAHA PERUSAHAAN, KEMAMPUAN
PROFESIONAL *INTERNAL AUDITOR*, KUALITAS *AUDIT*,
INDEPENDENSI ORGANISASI, KEBERLANGSUNGAN KARIR
INTERNAL AUDITOR, DAN DUKUNGAN MANAJEMEN LEVEL ATAS
TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA *INTERNAL AUDITOR***

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : JEFFRY

NIM : 125090312

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2013

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : JEFFRY
NIM : 125090312
PROGRAM / JURUSAN : S1 / AKUNTANSI
MATA KULIAH POKOK : PEMERIKSAAN AKUNTANSI
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH SEKTOR USAHA PERUSAHAAN,
KEMAMPUAN PROFESIONAL *INTERNAL AUDITOR*,
KUALITAS *AUDIT*, INDEPENDENSI ORGANISASI,
KEBERLANGSUNGAN KARIR *INTERNAL AUDITOR*,
DAN DUKUNGAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA *INTERNAL AUDITOR*.

TANGGAL

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

PENGARUH SEKTOR USAHA PERUSAHAAN, KEMAMPUAN PROFESIONAL *INTERNAL AUDITOR*, KUALITAS *AUDIT*, INDEPENDENSI ORGANISASI, KEBERLANGSUNGAN KARIR *INTERNAL AUDITOR*, DAN DUKUNGAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA *INTERNAL AUDITOR*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor*, dan dukungan manajemen level atas, terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 59 *internal auditor staff* dan 59 manajer di perusahaan yang terletak di Jakarta. Data yang digunakan adalah data primer, berupa hasil kuisioner. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah efektivitas kinerja *internal auditor*, sedangkan variabel bebas meliputi, sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor*, dan dukungan manajemen level atas. Hasil penelitian menunjukkan dampak dari kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, dan dukungan manajemen level atas menunjukkan adanya pengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*. Adapun variabel sektor usaha perusahaan dan keberlangsungan karir *internal auditor* menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.

**TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMIC
JAKARTA**

THE EFFECT OF ORGANISATION'S SECTOR, INTERNAL AUDITOR'S PROFESSIONAL PROFICIENCY, QUALITY OF AUDIT WORK, ORGANITATIONAL INDEPENDENCE, INTERNAL AUDITOR'S CAREER AND ADVANCEMENT, AND TOP MANAGEMENT SUPPORT TO THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL AUDITOR

The purpose of this study is to examine whether or not the effect of organisation's sector, internal auditor's professional proficiency, quality of audit work, organisational independence, internal auditor's career and advancement, and top management support to the effectiveness of internal auditing. The sample of this study is 59 internal auditor staff and 59 manager of companies located is Jakarta. This study use primary data which is the questionnaires. Dependent variable in this study is the effectiveness of internal auditing, while the independence variables are organisation's sector, internal auditor's professional proficiency, quality of audit work, organisational independence, internal auditor's career and advancement, and top management support. The result shows that the impact of internal auditor's professional proficiency, quality of audit work, organisational independence, and top management support is significant on the effectiveness of internal auditing. organisation's sector and internal auditor's career and advancement tends to have no significant effect on the effectiveness of internal auditing.

Key Word : organisation's sector, internal auditor's professional proficiency, quality of audit work, organisational independence, internal auditor's career and advancement, top management support, the effectiveness of internal auditing

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan kasih karuniaNya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Ada pun tujuan dan manfaat dalam penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Banyak petunjuk dan bantuan yang telah diterima dalam penyusunan skripsi ini, dan pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Elsa Imelda, SE, M. Si. , AK. selaku dosen pembimbing yang telah senantiasa membantu penulis dengan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan masukan dalam rangka penyusunan skripsi ini berlangsung hingga selesai.
2. Bapak Dr. Sawidji Widiatmodjo, SE., MM, MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Tarumanagara.
3. Ibu Sri Wahyuni, SE.,M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Tarumanagara
4. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga dan bermanfaat bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Kepada kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa, meluangkan waktu serta memberikan bantuan yang besar kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Kepada Inge Yosef, Theresia Hidayat, dan Graciela Hidayat yang telah menyemangati dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada teman-teman seperjuangan skripsi, yaitu Ariyanto, Daniel, Roberto, Firda, Derryace, Emerald, Aswin, Sandy dan semuanya yang selama ini memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis.
8. Kepada Zeta, Keita, Joy, Zara, Kimmy, dan Miu yang telah memberikan inspirasi dan dukungan yang besar kepada penulis
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh sekali dari sempurna, mengingat pengetahuan dan pengalaman penulis dalam menyusun skripsi ini masih terbatas, untuk itu penulis menghargai saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis mengharapkan kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Jakarta, Juli 2013

(Jeffry)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BABI. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Ruang Lingkup	5
D. Perumusan Masalah	5
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penelitian	8
BABII.TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PENELITIAN	
A. Tinjauan Pustaka	10
1. Definisi <i>Auditing</i>	10
2. Jenis Pemeriksaan	11
3. Definisi <i>Internal Audit</i>	12
4. Tujuan <i>Internal Auditing</i>	14
5. <i>Internal Audit</i> yang Efektif.....	14
6. Sektor Usaha Perusahaan.....	15
7. Kemampuan Profesional <i>Internal Auditor</i>	16
8. Kualitas <i>Audit</i>	18
9. Independensi Organisasi.....	21

10. Keberlangsungan Karir <i>Internal Auditor</i>	22
11. Dukungan Manajemen Level Atas	23
B. Kerangka Pemikiran	25
1. Identifikasi Variabel	26
C. Hipotesis	26
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pemilihan Obyek Penelitian	28
B. Metode Penarikan Sampel	28
C. Teknik Pengumpulan Data	32
D. Teknik Pengolahan Data	33
E. Teknik Pengujian Hipotesis	36
 BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Analisis dan Pembahasan	43
1. Pengujian Instrumen	43
2. Pengujian Asumsi Klasik.....	49
3. Pengujian Hipotesis	53
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	66
B. Saran	68
 DAFTAR PUSTAKA	
 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Pemeriksaan Intern dan Pemeriksaan Ekstern.....	11
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	32
Tabel 4.1 Rincian Distribusi Kuisisioner dan Pengembalian Kuisisioner	
41	
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kemampuan Profesional <i>Internal auditor</i>	6
2	
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kualitas <i>Audit</i>	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Independensi Organisasi.....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Keberlangsungan Karir <i>Internal auditor</i>	
63	
Tabel 4.21 Hasil Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Dukungan Manajemen Level Atas.....	6
4	
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Keefektifan Kinerja <i>Internal auditor</i>	
64	

Tabel 4.24 Hasil Uji	
Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.26 Hasil Uji	
t.....	73
Tabel 4.27 Hasil Uji	
F.....	81
Tabel 4.28 Hasil Uji Koefisien	
Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	2
.....	
5	

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuisisioner

LAMPIRAN 2. Hasil Kuisisioner

LAMPIRAN 3. *Output* Hasil Pengujian *SPSS 20.00*:

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Kuisisioner X

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Kuisisioner Y

Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Pertanyaan Sektor Usaha Perusahaan

Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Pertanyaan Kemampuan Profesional *Internal Auditor*

Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Pertanyaan Kualitas Audit

Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Pertanyaan Independensi Organisasi

Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Pertanyaan Keberlangsungan Karir *Internal auditor*

Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Pertanyaan Dukungan Manajemen Level Atas

Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Pertanyaan Keefektifan Kinerja *Internal Auditor*

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Profesional *Internal Auditor*

Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas *Audit*

Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Independensi Organisasi

Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Keberlangsungan Karir *Internal Auditor*

Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Manajemen Level Atas

Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Keefektifan Kinerja *Internal Auditor*

Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas

Tabel 4.25 Hasil Uji *Spearman's Rho*

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi ini hampir semua perusahaan, baik milik swasta maupun negara sebagai suatu pelaku ekonomi tidak bisa lepas dari kondisi globalisasi ekonomi. Era globalisasi akan memperketat persaingan di antara perusahaan, sehingga perlu pemikiran yang kritis atas pemanfaatan secara optimal penggunaan berbagai sumber daya yang ada. Sebagai konsekuensi dari timbulnya persaingan yang semakin tajam, ada tiga kemungkinan yang mungkin dialami suatu perusahaan, yaitu mundur, bertahan atau tetap unggul dan bahkan semakin berkembang. Agar perusahaan dapat bertahan atau bahkan berkembang diperlukan upaya penyehatan dan penyempurnaan meliputi peningkatan produktivitas, efisiensi serta efektivitas pencapaian tujuan perusahaan. Menghadapi hal ini, berbagai kebijakan dan strategi terus diterapkan dan ditingkatkan. Kebijakan yang ditempuh manajemen antara lain meningkatkan pengawasan dalam perusahaan (*internal control*).

Dalam perusahaan, pelaksanaan pengawasan dapat dilaksanakan secara langsung oleh pemiliknya sendiri dan dapat pula melalui sistem *internal control*. Dengan semakin berkembangnya perusahaan maka kegiatan dan masalah yang dihadapi perusahaan semakin kompleks, sehingga semakin sulit bagi pihak pimpinan untuk melaksanakan pengawasan secara langsung terhadap seluruh aktivitas perusahaan. Dengan demikian maka dirasakan perlunya bantuan manajer yang

profesional yang sesuai dengan bidang yang ada dalam organisasi misalnya bidang pemasaran, produksi, keuangan dan lain-lain. Perlu adanya struktur organisasi yang memadai, yang akan menciptakan suasana kerja yang sehat karena setiap staf dapat mengetahui dengan jelas dan pasti apa wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing. Selain itu, dengan bertambah besarnya perusahaan diperlukan suatu pengawasan yang lebih baik agar perusahaan dapat dikelola secara efektif. Salah satu sistem pengawasan yang baik adalah melalui sistem *internal control*.

Untuk menjaga agar sistem *internal control* ini telah dilaksanakan dengan benar, maka sangat diperlukan adanya *internal auditor* atau bagian pemeriksaan intern. Fungsi pemeriksaan ini merupakan upaya tindakan pencegahan, penemuan penyimpangan melalui pembinaan dan pemantauan *internal control* secara berkesinambungan. Bagian ini harus membuat suatu program yang sistematis dengan mengadakan observasi langsung, pemeriksaan dan penilaian atas pelaksanaan kebijakan pimpinan serta pengawasan sistem informasi akuntansi dan keuangan lainnya.

Agar fungsi pemeriksaan intern dapat berjalan dengan baik, maka seorang *internal auditor* haruslah orang yang memahami prosedur *audit* yang telah ditetapkan oleh perusahaan serta memiliki independensi yang cukup terhadap bagian yang diperiksa.

Dalam suatu perusahaan, *internal auditor* menilai apakah sistem pengawasan intern yang telah ditetapkan manajemen berjalan dengan baik dan efisien, apakah laporan keuangan menunjukkan posisi keuangan dan hasil usaha

yang akurat serta setiap bagian telah melaksanakan kebijakan sesuai dengan rencana dan prosedur yang telah ditetapkan. Pemeriksaan intern memberikan informasi yang tepat dan objektif untuk membantu manajemen dalam mengambil keputusan sehingga dapat meningkatkan kemampuan manajemen dan mengurangi kemungkinan yang dapat merugikan perusahaan.

Dalam menjalankan tugasnya sebagai *internal auditor*, terdapat banyak variabel yang dapat mempengaruhi keefektifan hasil kerjanya. Sebagai pemakai jasa *internal auditor*, perusahaan tentu mengharapkan hasil berupa informasi yang efektif dan efisien yang dapat digunakan sebagai pertimbangan pengambilan keputusan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka diperlukan penelitian yang membahas dan mengkaji lebih lanjut variabel yang mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor* antara lain sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor*, dan dukungan manajemen level atas. Oleh karena itu judul dari penelitian ini adalah PENGARUH SEKTOR USAHA PERUSAHAAN, KEMAMPUAN PROFESIONAL *INTERNAL AUDITOR*, KUALITAS *AUDIT*, INDEPENDENSI ORGANISASI, KEBERLANGSUNGAN KARIR *INTERNAL AUDITOR*, DAN DUKUNGAN MANAJEMEN LEVEL ATAS TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA *INTERNAL AUDITOR*.

B. Identifikasi Masalah

Untuk dapat memperoleh profit maksimal dan mencapai tujuan perusahaan, suatu perusahaan harus mampu memanfaatkan sumber daya yang dimiliki perusahaan secara maksimal. Namun, dalam memaksimalkan kinerja tersebut menjadi sebuah tantangan tersendiri bagi perusahaan tersebut. Dibutuhkan usaha yang konsisten dan memadai dari seluruh pihak dalam perusahaan. Setelah kinerja tersebut menghasilkan suatu *output*, kinerja tersebut perlu dievaluasi oleh pihak *internal* perusahaan yang independen, yaitu *internal auditor*, agar dapat menghasilkan suatu keputusan apakah kinerja tersebut telah sesuai dengan harapan dan apakah kinerja tersebut telah menghasilkan *output* maksimal yang diharapkan dan ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, kinerja *internal auditor* memegang peranan cukup penting dalam mencapai tujuan dan *output* maksimal. Karena melalui hasil kerja *internal auditor*-lah, baru dapat diketahui kinerja perusahaan tersebut yang sebenarnya.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dilakukan identifikasi masalah, yaitu bagaimana sektor usaha perusahaan mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*, bagaimana kemampuan profesional *internal auditor* mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*, bagaimana kualitas *audit* mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*, bagaimana independensi organisasi mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*, bagaimana keberlangsungan karir *internal auditor* mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*, dan bagaimana dukungan manajemen level atas mempengaruhi efektivitas kinerja *internal auditor*.

C. Ruang Lingkup

Pembahasan mengenai efektivitas *internal auditor* merupakan suatu pembahasan yang cukup luas. Pembahasan ini mencakup banyak variabel. Pada penelitian ini penulis membatasi ruang lingkup hanya kepada variabel sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas karena sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas merupakan variabel yang diperkirakan memiliki pengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.

D. Perumusan Masalah

Masalah-masalah yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Apakah sektor usaha perusahaan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal audit*.
2. Apakah kemampuan profesional *internal auditor* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
3. Apakah kualitas *audit* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.

4. Apakah independensi organisasi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
5. Apakah keberlangsungan karir *internal auditor* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
6. Apakah dukungan manajemen level atas berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
7. Apakah sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas terhadap efektivitas kinerja *internal audit*.

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah sektor usaha perusahaan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal audit*.
2. Untuk mengetahui apakah kemampuan profesional *internal auditor* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
3. Untuk mengetahui apakah kualitas *audit* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
4. Untuk mengetahui apakah independensi organisasi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.
5. Untuk mengetahui apakah keberlangsungan karir *internal auditor* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*.

6. Untuk mengetahui apakah dukungan manajemen level atas berpengaruh terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*
7. Untuk mengetahui apakah sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas terhadap efektivitas kinerja *internal audit*

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat menjadi referensi dan membantu bagi penelitian selanjutnya demi menghasilkan hasil yang lebih baik. Selain itu, melalui penelitian ini, penulis mengharapkan dapat memberikan sumbangan ilmu dan pemikiran bagi pengembangan ilmu akuntansi

Selain itu hasil ini diharapkan dapat bermanfaat untuk membantu para *internal auditor* dan pengelola perusahaan dalam meningkatkan efektivitas departemen *internal audit* yang ada pada masing-masing perusahaan.

F. Sistematika Penelitian

Untuk memperoleh gambaran menyeluruh mengenai isi penelitian serta memudahkan memahami isi penelitian, berikut dijelaskan masing-masing bab yang diuraikan dalam penelitian ini :

Bab 1: Pendahuluan

Dalam bagian ini akan dibahas mengenai gambaran singkat antara lain mengenai latar belakang permasalahan, yaitu alasan memilih topik pengaruh sektor

usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas terhadap efektivitas kinerja *internal audit*, identifikasi masalah, ruang lingkup, perumusan masalah yang merupakan masalah utama yang akan dianalisis, tujuan dan manfaat penulisan, dan sistematika pembahasan yang menjelaskan kerangka penulisan secara garis besar.

Bab II : Tinjauan Pustaka dan Kerangka Pemikiran

Merupakan penjabaran teori yang relevan terhadap masalah yang dianalisis dan kerangka pemikiran yang digunakan dalam analisis dan pembahasan. Bab ini membahas antara lain: tinjauan pustaka, kerangka pemikiran, definisi variabel, pengaruh sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level atas terhadap efektivitas kinerja *internal audit*, penelitian yang relevan dan hipotesis.

Bab III : Metode Penelitian

Dalam bab ini akan dibahas mengenai pemilihan objek penelitian, metode penarikan sampel, teknik pengumpulan data, teknik pengolahan data, dan teknik pengujian hipotesis.

Bab IV : Hasil Penelitian

Bagian yang membahas dan menganalisis pengaruh sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor* dan dukungan manajemen level

atas terhadap efektivitas kinerja *internal auditor*. Di sini dikemukakan data hasil kuesioner sektor usaha perusahaan, kemampuan profesional *internal auditor*, kualitas *audit*, independensi organisasi, keberlangsungan karir *internal auditor*, dukungan manajemen level atas dan efektivitas kinerja *internal auditor*. Dalam bab ini akan dibahas antara lain: gambaran umum objek penelitian, serta analisis dan pembahasan.

Bab V : Kesimpulan dan Saran

Dalam bab ini akan dibahas secara singkat hasil dari penelitian tersebut, serta saran perbaikan yang layak untuk dilaksanakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. (2004). Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik. Edisi ketiga. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Arens, Alvin, Elder, Randal J, and Beasley, Mark S. (2012). *Auditing and Assurance Service, An Integrated Approach. 14th Edition*. New Jersey: Prentice Hall
- Christopher, J., Sarens, G., and Leung, P. (2009). A Critical Analysis of the Independence of the Internal Audit Functions: Evidence From Australia. *Accounting, Auditing, and Accountability Journal*. Vol. 22. (2). Page 200-220
- Clark, M., Gibbs, T., And Shoeder, R. (1981). CPAs Judge Internal Audit Departement Objectivity. *Management Accounting*. Vol. 62. Page 40-43
- Cohen, Aaron and Sayag, Gabriel. (2010). The Effectiveness of Internal Auditing: An Empirical Examination of its Determinants in Israeli Organisations. *Australian Accounting Review*. Vol. 20. (54). Page 296-307
- Defond, Mark L. and Francis, Jere R. (2005). Audit Research After Sarbanes-Oxley. *Auditing: A Journal Of Practice and Theory*. Vol. 24. Page 5-30
- Fernandez, Sergio and Rainey, Hal G. (2006). Managing Successful Organizational Change in Public Sector. *Public Administraion Review*. Page 168-176
- Ghozali, Imam H. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21. Fifth Edition*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Goodwin, J. (2004). A Comparison of Internal Audit in the Private and Public Sectors. *Managerial Auditing Journal*. Vol 19. Page 640-650
- Kumaat, Valery G. (2011). *Internal Audit*. Jakarta: Erlangga
- Lowe, D.J., Geiger, M.A., and Pany, k. (2005). The Effect of Internal Audit Outsourcing on Perceived External Auditor Independence. *Auditing: A Journal of Practice and Theory*. Page 7-26
- Mayangsari, Sekar dan Wandanarum, Puspa. (2013). *Auditing Pendekatan Sektor Publik dan Privat*. Jakarta: Media Bangsa
- Peurseem, K.A Van. (2005). Converstations with Internal Auditors - The Power of Ambiguity. *Managerial Auditing Journal*. Vol. 5. Page 489-512
- Pickett, Spencer K.H. (2010). *The Internal Auditing Handbook*. Third Edition. Chichester: John Wiley and Sons
- Priyatno, Duwi. (2010). *Paham analisa statistik data dengan SPSS. First Edition*. Yogyakarta : Gava Media Jogjakarta
- Raad, G. Bou (2000). Internal Auditors and a Value-added Approach: The New Business Regime. *Managerial Auditing Journal*. Vol. 15. Page 182-186
- Sarens, G., De Beelde, I. (2006). The Relationship Between Internal Audit and Senior Management: A Qualitative Analysis of Expectations and Perceptions. *International Journal of Auditing*. Vol. 10. PAGE. 219-241
- Selim, G., Sudarsanam, S., dan Lavine, M. (2003). The Role of Internal Auditor in Mergers, Acqutitions, dan Divestiture: *An International Study. International Journal of Auditing*. Vol. 7. (3). Page. 223-246

- Sihwahjoeni. (2011). Evaluasi Kualitas Fungsi Internal Auditor Dalam Meningkatkan Efektivitas Bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Vol. 15. (3). Hal 466-478
- The Institute of Internal Auditor. (2013). *International Professional Practices Framework*. Florida: The Institute of Internal Auditor Research Foundation
- Thomas, R.L. (1996). A Chairman's View of Internal Audit. *Bank Management..* Page 28
- Tunggal, Amin Widjaja. (2003). *Audit Manajemen Kontemporer*. Jakarta: Harvarindo
- Undang-undang Republik Indonesia No.28 tahun 2007 tentang Perubahan Ketiga Atas Undang-Undang No. 6 Tahun 1983 Tentang Ketentuan Umum dan Tata Cara Perpajakan
- Whittington, O. Ray and Pany, Kurt. (2012). *Principles of Auditing, and Other Assurance Services. 18th edition*. New York: Mc-Graw-Hill

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Jeffry
Alamat : Jln Kapuk Raya Gang Mesjid Al-Munawaroh no 1a.
Tempat/ Tgl. Lahir : Jakarta/ 16 November 1991
JenisKelamin : Pria
Agama : Budha
Email : Jh_1605@hotmail.com
RiwayatPendidikan :
2009-2013 Program S1 Akuntansi, FakultasEkonomi
UniversitasTarumanagara, Jakarta
2006-2009 SMA Tarakanita 2 Pluit, Jakarta
2003-2006 SMP Tarakanita 2 Pluit, Jakarta
2002-2003 SD Tarakanita 2 Pluit, Jakarta
1997-2002 SD Kristen Ketapang 1, Jakarta

Jakarta, Juli 2013

Jeffry