



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI JAKARTA**

SKRIPSI

**FAKTOR PENGHASILAN DAN LINGKUNGAN KERJA LAINNYA YANG
MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR *AUDITOR* PADA MAHASISWA
JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS TARUMANAGARA DAN KWIK
KIAN GIE *SCHOOL OF BUSINESS* DI JAKARTA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : JONATHAN C MANAMPIRING

NIM : 125090288

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT – SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2013

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : JONATHAN C MANAMPIRING
NO.MAHASISWA : 125090288
JURUSAN : S1 AKUNTANSI
BIDANG KONSENTRASI : PEMERIKSAAN AKUNTAN
JUDUL SKRIPSI : FAKTOR PENGHASILAN DAN LINGKUNGAN KERJA LAINNYA YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR AUDITOR PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS TARUMANAGARA DAN KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS DI JAKARTA

TANGGAL : KETUA PENGUJI:
()

TANGGAL : ANGGOTA PENGUJI:
()

TANGGAL : ANGGOTA PENGUJI:

()

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- (A) Jonathan C Manampiring (125090288)
- (B) FAKTOR PENGHASILAN DAN LINGKUNGAN KERJA LAINNYA YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR *AUDITOR* PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS TARUMANAGARA DAN KWIK KIAN GIE *SCHOOL OF BUSINESS* DI JAKARTA
- (C) x + 82 halaman ; 2013, tabel 38, gambar 9, lampiran 4
- (D) Pemeriksaan Akuntan
- (E) Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang pemilihan karir *auditor* pada mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara dan Kwik Kian Gie *School of Business*. Semua data yang diperlukan dalam penelitian ini didapat melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang dipilih berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan yaitu telah mengambil mata kuliah *audit* I maupun audit II dan merupakan angkatan 2009 – 2010. Teknik yang digunakan dalam pengujian ini adalah model regresi linear berganda. Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara dan Kwik Kian Gie *School of Business* yang terdiri dari 1) sifat pekerjaan, 2) gaji, 3) pelatihan profesional, 4) nilai-nilai sosial, 5) pertimbangan pasar kerja, 6) nilai intrinsik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa sebagai auditor. Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan *R Square* sebesar 68.7%, sedangkan sisanya sebesar 31.3% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa sebagian besar responden memilih untuk berprofesi sebagai *auditor* ketika lulus dari perguruan tinggi nanti.
- (F) Daftar acuan 13 (1994 – 2003)

(G) Drs. Robert Gunardi, M.Si., Ak.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena segala kasih dan anugerah yang dilimpahkanNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan S1 Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Robert Gunardi, M.Si., Ak selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran, telah meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan yang sangat bernilai sejak awal penulisan skripsi ini sampai selesainya.
2. Bapak Prof. Dr. Singgih D. Gunarsa, selaku Dewan Pembina Yayasan Universitas Tarumanagara yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu untuk penulis selama menjalani perkuliahan di Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
4. Bapak I Ketut Yudha Patria selaku Kasubbag Umum Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara (2009- Mei 2013), Kassubag Penalaran Universitas

Tarumanagara (Mei 2013 – sekarang) beserta staff atas bantuannya selama di IMAKTA periode 2009 - 2013.

5. Bapak Manhal, S.Ad selaku Kasubbag Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara beserta staff atas bantuannya selama penulis di IMAKTA periode 2009 - 2013.
6. Bapak Henryanto Wijaya S.E., M.M. selaku BINMA IMAKTA 2009-2012, Ibu Dra. Kurniati W. Andani, M.M., Ibu Herlina Budiono, S.E., M.M. atas bantuannya selama dan seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan hingga akhir masa studi.
7. Segenap keluarga yaitu : Papa Leonard Y Manampiring dan Mama Adriana W Moniaga, Mami Els, Tante Dee, Tante Vero, Om Wen, dan saudara-saudara lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas segala dukungan baik moril maupun materiil.
8. Eilien Florencia yang senantiasa menemani dan memberi dukungan yang tiada akhir, Ci Fitri, Ci Witati, Gusly, Darius, dan Piter yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, dan teman-teman seperjuangan Piter, Andy, Eka, Tise.
9. Keluarga di IMAKTA, keluarga kecil di SDM IMAKTA, dan teman-teman lainnya yang selama ini telah memberikan doa, dukungan dan bantuan didalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua teman – teman kuliah penulis di Universitas Tarumanagara.

11. Seluruh rekan bimbingan skripsi.

12. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner skripsi ini dan semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Disadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, hal tersebut semata-mata karena kekurangan pengetahuan penulis.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, semoga skripsi ini berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Tuhan memberkati.

Jakarta, Juli 2013

Jonathan C Manampiring

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Ruang Lingkup	4
D. Perumusan Masalah	4
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Pembahasan	6
BAB II. LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
A. Tinjauan Pustaka	9
1. Pengertian Karir	9
2. Pengertian Profesi Akuntan.....	9
3. Akuntan publik (<i>auditor</i>)	10
4. Akuntan perusahaan (internal auditor).....	10
5. Akuntan pendidik	11
6. Akuntan pemerintah	11

7. Mahasiswa Akuntansi	12
8. Jasa Profesi Akuntan Publik	13
9. Karir Akuntan Publik	16
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	18
D. Kerangka Pemikiran	22
1. Identifikasi Variabel	23
2. Definisi Variabel	23
E. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pemilihan Obyek Penelitian	28
B. Metode Penarikan Sample	28
1. Populasi dan Teknik Pemilihan Sample	28
2. Operasionalisasi Variabel	30
C. Teknik Pengumpulan Data	32
D. Teknik Pengolahan Data	33
E. Teknik Pengujian Hipotesis	35
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
B. Analisis dan Pembahasan	38
1. Statistik Deskriptif	38
2. Uji Kualitas Data	55

3. Hasil Pengujian Hipotesis	65
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	79
B. Keterbatasan	81
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	18
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	30
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	37
Tabel 4.2 Demografi Responden	40
Tabel 4.3 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Berdasarkan Universitas	44
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Berdasarkan Semester	45
Tabel 4.7 Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi	46
Tabel 4.8 Frekuensi Responden Berdasarkan Pernah Magang atau Tidak	48
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Pertanyaan Sifat Pekerjaan	49
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Pertanyaan Gaji	50
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pelatihan Profesional	51
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Pertanyaan Nilai-Nilai Sosial	52
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja	52
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Pertanyaan Nilai Intrinsik Pekerjaan	53
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Pertanyaan Karir <i>Auditor</i>	54
Tabel 4.16 Uji Validitas Pertanyaan Sifat Pekerjaan	55
Tabel 4.17 Uji Validitas Pertanyaan Gaji	56

Tabel 4.18 Uji Validitas Pertanyaan Pelatihan Profesional	57
Tabel 4.19 Uji Validitas Pertanyaan Nilai-Nilai Sosial	57
Tabel 4.20 Uji Validitas Pertanyaan Pertimbangan Pasar kerja	58
Tabel 4.21 Uji Validitas Pertanyaan Nilai Intrinsik Pekerjaan	59
Tabel 4.22 Uji Validitas Pertanyaan Karir <i>Auditor</i>	60
Tabel 4.23 Kesimpulan Uji Validitas	60
Tabel 4.24 Uji Reliabilitas Pertanyaan Sifat Pekerjaan	61
Tabel 4.25 Uji Reliabilitas Pertanyaan Gaji	62
Tabel 4.26 Uji Reliabilitas Pertanyaan Pelatihan Profesional	62
Tabel 4.27 Uji Reliabilitas Pertanyaan Nilai-Nilai Sosial	63
Tabel 4.28 Uji Reliabilitas Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja	63
Tabel 4.29 Uji Reliabilitas Pertanyaan Nilai Intrinsik Pekerjaan	63
Tabel 4.30 Uji Reliabilitas Pertanyaan Karir <i>Auditor</i>	64
Tabel 4.31 Kesimpulan Uji Realibilitas	64
Tabel 4.32 Hasil Uji Hipotesis <i>t-test</i>	66
Tabel 4.33 Hasil Uji <i>Test of ANOVA</i>	69
Tabel 4.34 Hasil Analisis Regresi Berganda Parsial	70
Tabel 4.35 Hasil $R, R^2, Adjusted R^2$	71
Tabel 4.36 Hasil Komparasi Penelitian	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagian Kerangka Pemikiran Penelitian	22
Gambar 2.2 Bagian Hubungan antar Variabel Dependen dengan Variabel Independen	26
Gambar 4.1 Pie Chart Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Gambar 4.2 Pie Chart Berdasarkan Umur	43
Gambar 4.3 Pie Chart Berdasarkan Universitas	44
Gambar 4.4 Pie Chart Berdasarkan Semester	45
Gambar 4.5 Pie Chart Berdasarkan Motivasi	47
Gambar 4.6 Pie Chart Berdasarkan Pernah Magang atau Tidak	49
Gambar 4.7 Diagram Hasil Persamaan Regresi Linear Berganda	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Responden Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Olahan Data Melalui SPSS

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Permasalahan

Dalam era globalisasi dunia, perkembangan tingkat pendidikan sangat pesat dan persaingan semakin ketat, terutama bagi para perguruan tinggi negeri maupun perguruan tinggi swasta. Dunia pendidikan berperan sangat penting dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia, karena pendidikan merupakan lingkungan tempat berlangsungnya proses pembentukan profesi melalui proses belajar mengajar. Pemilihan karir melalui suatu rangkaian proses kegiatan yang terarah dan sistematis, sehingga akhirnya dapat memilih karir sesuai dengan yang diinginkan. Sebelum memutuskan pemilihan karir, seseorang harus terlebih dahulu mencari informasi mengenai berbagai macam alternatif profesi.

Terdapat beberapa jenis karir sebagai akuntan yang dapat dijalankan oleh mahasiswa akuntansi yang telah menjadi sarjana, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah. Berdasarkan dari berbagai jenis karir yang dapat dijalankan oleh sarjana akuntansi tersebut menunjukkan bahwa setiap sarjana akuntansi bebas untuk memilih karir apa yang akan dijalankannya (Rahayu et. al, 2003).

Pilihan karir mahasiswa dipengaruhi oleh *stereotype* yang mereka bentuk tentang berbagai macam karir (Rasmini, 2007). Jadi, persepsi dan *stereotype* karir merupakan hal penting untuk menentukan pilihan karir karena persepsi

mahasiswa umumnya dipengaruhi oleh pengetahuan pribadi mengenai lingkungan kerja, informasi dari lulusan terdahulu, keluarga, dosen, dan literatur yang dibaca ataupun digunakan (Rasmini, 2007).

Akuntan publik atau *auditor* merupakan salah satu profesi yang diminati oleh mahasiswa akuntansi. Akuntan publik merupakan profesi akuntansi yang berkaitan dengan penyediaan jasa audit atau pemeriksaan laporan keuangan. Dalam melaksanakan audit, auditor melakukan *review* laporan keuangan historis klien dan memberikan opini mengenai kewajaran suatu laporan keuangan.

Di sisi lain mahasiswa jurusan akuntansi bebas memilih profesi yang akan dijalannya. Mahasiswa dalam memilih profesi non akuntan publik dipengaruhi oleh faktor intrinsik pekerjaan (Felton et al., 1994). Nilai intrinsik pekerjaan merupakan hal-hal yang berhubungan dengan kepuasan yang diperoleh atas suatu pekerjaan yang dilakukan. Faktor nilai intrinsik pekerjaan yang ditambahkan ini mengacu pada penelitian Felton et. al, (1994). Hasilnya bahwa faktor nilai intrinsik mempengaruhi pemilihan profesi pada akuntan publik.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Rahayu et. al, (2003). Dalam penelitian Rahayu et. al, (2003) telah diteliti beberapa faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik, faktor-faktor tersebut adalah penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas. Dengan mengembangkan instrumen kuesioner yang digunakan Rahayu et. al, (2003), peneliti ingin menguji konsistensi dari penelitian terdahulu dan mengembangkan penelitian yang telah dilakukan

sebelumnya dengan mengganti dan mengajukan variabel lain sebagai variabel independen yaitu nilai intrinsik pekerjaan (Felton et al., 1994). Hasil penelitian terdahulu menyimpulkan bahwa terdapat perbedaan pandangan mengenai penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja, sedangkan untuk faktor nilai-nilai sosial dan personalitas tidak terdapat perbedaan pandangan.

Penelitian sebelumnya menggunakan responden dari mahasiswa akuntansi Strata Satu di Universitas Negeri dan Universitas Swasta yang ada di Jakarta, Yogyakarta, dan Surakarta, sedangkan penelitian ini menggunakan responden dari Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Tarumanagara dan Kwik Kian Gie *School of Business*

Berdasarkan beberapa hal di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil topik penelitian dengan judul **“FAKTOR PENGHASILAN DAN LINGKUNGAN KERJA LAINNYA YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR AUDITOR PADA MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS TARUMANAGARA DAN KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS DI JAKARTA”**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan yang telah dikemukakan di atas, pemilihan karir merupakan hal yang penting dalam mencapai kesuksesan dalam karir. Akan tetapi sebagian orang tidak dapat melakukan perencanaan yang pasti terhadap karirnya karena selalu dibayangi oleh kekhawatiran terhadap ketidakpastian di masa yang akan datang. Hal seperti ini banyak dialami oleh mahasiswa tahun terakhir yang akan

mendekati kelulusan, para mahasiswa yang sangat membutuhkan masukan dalam perencanaan karir agar masa studi yang tersisa dapat dimanfaatkan secara efektif. Oleh sebab itu, mahasiswa akuntansi harus mempertimbangkan faktor-faktor yang menentukan pengambilan keputusan mereka dalam berkarir, seperti sifat pekerjaan, gaji, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan nilai intrinsik pekerjaan.

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penelitian skripsi ini dibatasi oleh penulis hanya pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Tarumanagara dan Kwik Kian Gie *School of Business* angkatan 2009-2010 yang telah menempuh mata kuliah Pemeriksaan Akuntan I (*auditing I*) maupun Pemeriksaan Akuntan II (*Auditing II*), yang terpilih secara acak dari seluruh populasi mahasiswa jurusan akuntansi yang ada. Faktor-faktor yang diteliti yaitu sifat pekerjaan, gaji, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan nilai intrinsik pekerjaan. Pemilihan responden ini karena mengingat mereka telah mempelajari tentang pekerjaan yang akan dilakukan oleh seorang akuntan publik, sehingga dapat memutuskan apakah profesi sebagai akuntan publik dan non-akuntan publik merupakan profesi yang nantinya akan dijalankan oleh mereka.

D. Perumusan Masalah

Dengan memperhatikan dan mengacu pada latar belakang, identifikasi masalah, dan ruang lingkup masalah tersebut di atas, maka masalah yang diajukan ialah:

1. Apakah sifat pekerjaan mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
2. Apakah gaji mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
3. Apakah pelatihan profesional mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
4. Apakah nilai-nilai sosial mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
5. Apakah pertimbangan pasar kerja sosial mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
6. Apakah nilai intrinsik pekerjaan mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan dari Penelitian :

- a. Untuk mengetahui apakah sifat pekerjaan mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
- b. Untuk mengetahui apakah gaji mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor*.
- c. Untuk mengetahui apakah pelatihan profesional mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir sebagai *auditor*.
- d. Untuk mengetahui apakah nilai-nilai sosial mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir pekerjaan sebagai *auditor*.

- e. Untuk mengetahui apakah pertimbangan pasar kerja mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir pekerjaan sebagai *auditor*.
- f. Untuk mengetahui apakah nilai intrinsik pekerjaan mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir sebagai *auditor*.

2. Manfaat dari Penelitian

- a. Bagi mahasiswa, sebagai bahan pertimbangan dalam perencanaan dan pemilihan karirnya sebagai *auditor* maupun non-*auditor*.
- b. Bagi jurusan akuntansi, sebagai bahan pertimbangan bagi jurusan akuntansi untuk meningkatkan minat pada mahasiswa akuntansi dengan mengarahkan mahasiswa demi kemungkinan karir yang akan dicapai mahasiswa pada dunia kerja khususnya dalam lingkungan *auditor*.
- c. Bagi Kantor Akuntan Publik, sebagai bahan pertimbangan tentang bagaimana memotivasi, mengelola, dan menarik minat para akuntan dan calon akuntan dalam pekerjaannya sebagai *auditor*.
- d. Bagi penulis, untuk menambah wawasan dan pemahaman lebih baik mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa jurusan akuntansi dalam pemilihan karirnya sebagai *auditor* di Kantor Akuntan Publik.

F. Sistematika Pembahasan

Sebagaimana untuk memperoleh gambaran umum secara singkat dan agar memudahkan pembaca dalam membaca skripsi ini, maka skripsi ini akan dibagi dalam beberapa bab, dimana masing-masing bab akan diuraikan secara terpisah namun masih merupakan satu kesatuan. Penyajian skripsi ini dibagi dalam 5 bab, dimana setiap bab akan memberikan gambaran umum sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan secara singkat mengenai latar belakang masalah, alasan pemilihan judul, perumusan masalah, tujuan, dan manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Dalam bab ini diuraikan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilakukan, disertai dengan tinjauan literature dan penelitian sebelumnya, kerangka pemikiran yang akan digunakan dalam analisis dan pembahasan, faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan auditor, dan perumusan hipotesis penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan menguraikan secara singkat mengenai pemilihan objek penelitian, teknik pengumpulan data, dan teknik pengolahan data.

BAB IV HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini akan memuat tentang analisis dan pembahasan serta pengujian hipotesis yang akan dilakukan dalam penelitian ini. Pada bab ini akan dideskripsikan juga mengenai objek dari penelitian dan akan dibahas mengenai faktor-faktor yang secara signifikan mempengaruhi mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai *auditor* di Kantor Akuntan Publik.

BAB V KESIMPULAN DAN KETERBATASAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan saran untuk penelitian selanjutnya ataupun saran untuk para pembaca.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno, dan Hoesada, Jan. (2009). *Bunga Rampai Auditing*. Jakarta : Salemba Empat..
- Apollo. (2009). *Pencarian Ilmu Pendekatan: Ontologi, Epistemologi, Aksiologi*. Jakarta: Universitas Tarumanagara
- Arens, Alvin A., Elder, Randal J., dan Beasley, Mark S. (2010). *Auditing and assurance services ; an integrated approach*. Thirteen edition. New Jersey : Pearson Education Inc.
- Aritonang, Lerbin R. (2007). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Astami, Emita Wahyu. 2001. “Faktor – Faktor yang Berpengaruh dalam Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Nonakuntan Publik bagi Mahasiswa Jurusan Akuntansi”, KOMPAK, Januari 2001.
- Felton, Sandra, Nola Buhr, and Margot Northey, 1994, “Factors Influencing The Bussiness Students’ Choice of a Career in Chartered Accountancy”, *Issues in Accounting Education*, June, pp.161-141.
- Kunartinah, & Widyatmoko J. (2003). Perilaku Mahasiswa Akuntansi di STIE Stikubank Semarang dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Volume X*
- Mulyadi. (2002). *Auditing*. Edisi 6. Jakarta : Salemba Empat
- Pusat Bahasa. (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Rahayu, Sri, *et al.* (2003). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional Akuntansi IV Surabaya*. Hal. 821 – 838.
- Rahayuningsih, Deasy A. (2002). Harapan dan Kenyataan dalam Berkarir di Kantor Akuntan Publik: Suatu Perbandingan Antara Mahasiswa Akuntansi dan Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol IV*
- Rasmini, Ni Ketut. (2007). Faktor – Faktor yang Berpengaruh pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi di Bali. *Buletin Studi Ekonomi Volume 12 Nomor 3*. Universitas Udayana Denpasar. Hal. 351 – 366.
- Rittenberg & Schwieger. (2001). *Auditing Concepts for a Changing Environment 3e*. Orlando: Harcourt College
- Warren, Carl S., Reeve, James and Duchac, Jonathan E. (2007). *Principles of Accounting 22e*. Thomson: South – Western

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Jonathan Constantijn Manampiring
Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Oktober 1990
Agama : Katolik
Alamat : Walang Baru III No.135
Tanjung Priok; Jakarta Utara
Telepon : 081808989055 / 02171387171
Pendidikan
2009-2013 : Program S-1 Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Tarumanagara, Jakarta
2006-2009 : SMA Santo Yakobus, Jakarta
2003-2006 : SMPK Mawar Saron, Jakarta
1997-2003 : SD Santo Yakobus, Jakarta

Jakarta, Juli 2013

Penulis,

Jonathan C Manampiring