



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGAMBILAN
KEPUTUSAN JENJANG KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK PADA
MAHASISWA UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : MICHAEL HALIM

NIM : 125090158

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2013

Kata Pengantar

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan berkat yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN PARA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS TARUMANAGARA DALAM MENGAMBIL JALUR KARIRNYA SEBAGAI AKUNTAN” (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Tarumanagara Jakarta). Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat penyelesaian Studi Pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Tarumanagara Jakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan pembinaan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Bapak. Dr. Muhammad Nuryatno, Ak. Selaku dosen pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan petunjuk, bimbingan, dan pengarahan yang sangat bermanfaat kepada saya selama penyusunan skripsi ini
2. Bapak Prof. Dr. Sawidji Widyatmojo, SE, M.M., MBA. Selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
3. Ibu Sri Wahyuni, SE, M.Si, Ak. Selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

4. Segenap dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan pendidikan dan bimbingan selama masa perkuliahan
5. Ibu Theresia Sutini yang membantu kelancaran dalam hal-hal yang berkaitan dengan pembuatan skripsi
6. Papa, mama dan saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil, terutama selama proses penyusunan skripsi ini
7. Teman-Teman satu bimbingan dengan saya yaitu Rendy Limanto, Hartono, dan Ricky yang telah bersama-sama menyelesaikan skripsinya
8. Teman-teman angkatan 2009 khususnya Feni Lim, Fani Lim, Alexander Brian, Michael Wahyudi, dan teman-teman yang selalu mendukung saya dalam pembuatan skripsi ini
9. Anggota OMKRC khususnya Dominic Chandra, Kristoforus Hanggara, Dea Hartika, dan teman-teman yang selalu membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini
10. Pihak-pihak lain yang membantu saya dalam pembuatan skripsi ini

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi materi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak dan memohon maaf apabila ada kesalahan dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, Maret 2013

Penulis.

Michael Halim

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR LAMPIRAN

BAB 1 PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah.....	1
Identifikasi Masalah.....	2
Ruang Lingkup.....	3
Rumusan Masalah.....	3
Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
Sistematika Pembahasan.....	5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA

PEMIKIRAN

A. Tinjauan	
Pustaka.....	7

1. Penghargaan Finansial.....	7
2. Pelatihan Profesional.....	8
3. Pengakuan Profesional.....	9
4. Pertimbangan Pasar Kerja.....	9
5. Nilai Sosial.....	10
6. Pengambilan Keputusan Jenjang Karir.....	10
7. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	11
B. Kerangka Pemikiran.....	22
1. Definisi Variabel.....	23
2. Identifikasi Variabel.....	24
3. Hipotesis.....	25

BAB 3 METODE PENELITIAN

A. Pemilihan Obyek Penelitian.....	29
B. Metode Pemilihan Sampel.....	29
1. Populasi dan Pemilihan Sampel.....	29
2. Operasionalisasi Variabel.....	31
a. Variabel Terikat.....	31
b. Variabel Bebas.....	31
c. Teknik Pengumpulan Data.....	38
d. Pengembangan dan Pengujian Instrumen.....	38
e. Pengujian Instrumen Data.....	40

i. Uji Validitas.....	40
ii. Uji Reabilitas.....	40
f. Teknik Pengolahan Data.....	41
1) Statistik Deskriptif.....	42
2) Pengujian Asumsi Klasik.....	43
a) Uji Normalitas.....	43
b) Uji Multikolonieritas.....	43
c) Uji Heterokedastisitas.....	44
g. Teknik Pengujian Hipotesis.....	45
I. Uji t.....	45
II. Uji R.....	45
III. Uji R^2	46

BAB 4 HASIL PENELITIAN

A. Obyek Penelitian.....	47
B. Analisis dan Pembahasan.....	47
1. Demografi Responden.....	47
2. Statistik Deskriptif Data.....	49
3. Pengujian Kualitas Data.....	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Uji Reabilitas.....	62
4. Pengujian Asumsi Klasik.....	66
a. Uji Normalitas.....	67

b. Uji Multikolinieritas.....	69
c. Uji Heterokedastisitas.....	72
5. Persamaan Regresi Linier.....	74
6. Pengujian Hipotesis.....	78
a. Uji t.....	78
b. Uji R.....	85
c. Uji R ²	87
7. Variabel Dominan.....	88
8. Pembahasan.....	88

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	92
B. Keterbatasan Penelitian.....	93
C. Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA.....	95
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian.....	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Demografi Responden.....	48
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Pertanyaan Penghargaan Finansial.....	49
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pelatihan Profesional.....	50
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pengakuan Profesional.....	51
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja.....	52
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Pertanyaan Nilai Sosial.....	53
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Pertanyaan Pengambilan keputusan Jenjang Karir.....	54
Tabel 4.8 Uji Validitas Pertanyaan Penghargaan Finansial.....	56
Tabel 4.9 Uji Validitas Pertanyaan Pelatihan Profesional.....	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Pertanyaan Pengakuan Profesional.....	58
Tabel 4.11 Uji Validitas Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja.....	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Pertanyaan Nilai Sosial.....	60
Tabel 4.13 Uji Validitas Pertanyaan Pengambilan Keputusan Jenjang Karir.....	61
Tabel 4.14 Uji Reabilitas Pertanyaan Penghargaan Finansial.....	62
Tabel 4.15 Uji Reabilitas Pertanyaan Pelatihan Profesional.....	63
Tabel 4.16 Uji Reabilitas Pertanyaan Pengakuan Profesional.....	64

Tabel 4.17 Uji Reabilitas Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja.....	64
Tabel 4.18 Uji Reabilitas Pertanyaan Nilai Sosial	65
Tabel 4.19 Uji Reabilitas Pertanyaan Pengambilan Keputusan Jenjang Karir..	66
Tabel 4.20 Uji Normalitas Data.....	68
Tabel 4.21 Uji Multikolinearitas Data.....	70
Tabel 4.22 Uji Heterokedastisitas Data.....	73
Tabel 4.23 Uji t (<i>Test Of Significance</i>).....	79
Tabel 4.24 Uji R (<i>Multiple Correlation</i>).....	86
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Data Mentah SPSS

Lampiran 3 Hasil SPSS

Bab 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bagi para mahasiswa tahun terakhir, tentunya sudah mempunyai berbagai rencana atau pemikiran-pemikiran alternatif yang akan dilakukan sesuai perkuliahan yang ditempuhnya. Pemilihan karir awal dapat mempengaruhi pembentukan kelanjutan dari karir mereka. Pemilihan sebuah karier bagi mahasiswa akuntansi adalah tahap awal dari pembentuk karier tersebut. Setelah berhasil menyelesaikan kuliahnya, pilihan karier sebagai akuntan publik merupakan pilihan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang ditempuh (Oktavia : 2005).

Sebagian besar yaitu sebesar 66% sarjana akuntansi bekerja pada perusahaan bukan sebagai akuntan public dan tidak pernah mengikuti ujian sertifikasi. Mahasiswa yang berkeinginan untuk berprofesi sebagai akuntan dan ingin mengikuti pendidikan profesi sehingga sosialisasi program pendidikan profesi akuntansi perlu ditingkatkan. Oleh karena itu akuntan pendidik perlu memikirkan dan mempertimbangkan minat mahasiswa agar materi kuliah yang disampaikan dapat efektif sesuai dengan tujuan mahasiswa dalam mengikutinya (Ina Asmalia : 2010)

Hanya sebesar 34% saja dari mahasiswa lulusan akuntansi yang bekerja sebagai akuntan publik. Para pengajar dapat memotivasi mahasiswa jurusan akuntansi untuk dapat berkarir sebagai akuntan publik dengan memberikan penjelasan tentang akuntan publik itu sendiri dengan baik yang dapat dikaitkan dengan

penghargaan finansial (Hasibuan : 2002), pelatihan professional (Cut Zurnali : 2004), penghargaan professional (Yamin : 2007), pertimbangan pasar kerja (Jadongan : 2004), nilai sosial (Kun Maryati dan Juju Suryawati : 2007), dan pertimbangan keputusan jenjang karir (Simamora : 2001).

Berawal dari keingintahuan penulis terhadap hal tersebut dan menyadari bahwa pentingnya faktor-faktor yang mempengaruhi perbedaan pengambilan karir para mahasiswa akuntansi yang memasuki tahun-tahun akhir, maka penulis tertarik untuk menyusun penelitian dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGAMBILAN KEPUTUSAN JENJANG KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA UNIVERSITAS TARUMANAGARA ”**

B. Identifikasi Masalah

Terdapat faktor-faktor yang dipertimbangkan mahasiswa dalam pemilihan karir, contohnya : gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja, dan nilai sosial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan-perbedaan persepsi mereka dalam menentukan jenjang karirnya. Persepsi yang berbeda tentu akan dapat menghasilkan penyusunan materi program perkuliahan yang berbeda pula. Seperti misalnya mahasiswa yang tertarik dengan profesi auditor tentu akan lebih banyak mengambil mata kuliah yang berhubungan dengan audit. Jadi sangatlah penting bagi para mahasiswa untuk dapat menentukan karir yang ingin dijalankannya selama masa perkuliahan sehingga waktu kuliah dapat dijalankan dengan optimal dan efektif.

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam penelitian ini lebih memfokuskan terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan jenjang karir yang akan diambil oleh para mahasiswa akuntansi universitas tarumanagara. Para mahasiswa yang dijadikan responden pada penelitian ini adalah mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Tarumanagara semester 6 dan telah mengambil mata kuliah Auditing.

D. Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang dapat diuraikan dari penelitian ini antara lain:

1. Apakah ada terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik?
2. Apakah ada terdapat pengaruh pelatihan profesional terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik?
3. Apakah ada terdapat pengaruh pengakuan profesional terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik?
4. Apakah ada terdapat pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik?
5. Apakah ada terdapat pengaruh nilai sosial terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik?

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Untuk memperoleh bukti empiris tentang:

1. Pengaruh penghargaan finansial terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik
2. Pengaruh pelatihan profesional terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik
3. Pengaruh pengakuan profesional terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik
4. Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik
5. Pengaruh nilai sosial terhadap minat pengambilan keputusan jenjang karir sebagai akuntan publik

2. Manfaat Penelitian:

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk

1. Praktis

Bagi lembaga atau perusahaan yaitu untuk mengetahui apa yang diinginkan oleh para calon akuntan yang antara lain penghargaan finansial, pelatihan professional, pengakuan professional, pertimbangan pasar kerja, dan nilai sosial yang perlu diperhatikan oleh para lembaga dan dapat memotivasi para akuntan yang sudah bekerja pada lembaganya.

2. Teoritis

Bagi pihak akademis dan peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian di bidang yang sama disarankan untuk menambah variabel lain seperti lingkungan kerja dan personalitas. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi literatur bagi penelitian selanjutnya

F. Sistematika Pembahasan

Bab 1 : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

Bab 2: TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai tinjauan pustaka dan kerangka pemikiran yang akan digunakan dalam analisis penelitian. Tinjauan pustaka berisi pengertian penghargaan finansial, pelatihan professional, pengakuan professional, pertimbangan pasar kerja, dan nilai sosial.

Bab 3 : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi mengenai pemilihan obyek penelitian, metode penarikan sampel, teknik pengumpulan data, teknik pengolahan data serta teknik pengujian hipotesis.

Bab 4 : HASIL PENELITIAN

Bab ini memberikan penjelasan terhadap objek penelitian dan dilanjutkan dengan analisis data dan pembahasan atas hasil analisis data

Bab 5 : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan tentang apa yang telah diperoleh dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Dalam bab ini ditutup dengan keterbatasan penulis dan saran yang dapat dipertimbangkan terhadap hasil penelitian

DAFTAR PUSTAKA

Arens, A. A., dan Randal J. E., dan Mark S. B., 2008, *Jasa Audit dan Assurance Services*, Jakarta: Salemba Empat.

Chan, A. S. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi.

Ghozali, Imam. 2006. *Analisis Multivariate* dengan Program SPSS, Semarang Universitas Diponegoro.

Ika, Kamalludin Husen. (2011). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Karir Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi.

Lara Absara Aprilyan, Herry Laksito. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan Mahasiswa Akuntansi UNIKA).

Mulyadi, 2002. *Auditing*. Edisi 6. Jakarta : Salemba Empat

Oktavia, M. (2004). Analisis Faktor-Faktor Yang Memotivasi Pemilihan Karier Bagi Mahasiswa Akuntansi .

Sulistiyawati, D. P. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik.

Sunariato, K. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Bagi Mahasiswa Akuntansi.

Ernawati, Edi Wibowo. (2004). Pengaruh Gender Terhadap Keinginan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Unisri Surakarta).

Widyasari, Y. (2010). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Membedakan Pemilihan Karir.

Yendrawati, R. (2007). Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan.

Zulpahmi, Sumardi, Ina Asmalia. (2010). Analisis Faktor-Faktor Pemilihan Karir Akuntan Bagi Mahasiswa Akuntansi.

www.google.com

