



## PENUGASAN

Nomor : 262-S1M/1919/FE-UNTAR/X/2023

Ketua Program Studi S.1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara, dengan ini menugaskan :

Nama : Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M.,  
M.B.A. NIK / NIDN : 101 91 025 / 03 011 262 03  
Pangkat/Golongan : IV C  
Jabatan fungsional : Dosen  
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Tempat : Ruang Ujian Pascasarjana FEB. Universitas Hasanuddin

**Sebagai Tim Penguji Ujian Disertasi atas nama Megawaty Rakhman di Program Studi Manajemen Program Doktor Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.**

Demikian penugasan ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Jakarta, 10 Oktober 2023

Ketua Program Studi S.1 Manajemen,

Frangky Slamet, S.E., M.M.

Tembusan :

1. Dekan
2. Kabag. Tata Usaha

### Lembaga

- Pembelajaran
- Kemahasiswaan dan Alumni
- Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat
- Penjaminan Mutu dan Sumber Daya
- Sistem Informasi dan Database

### Fakultas

- Ekonomi dan Bisnis
- Hukum
- Teknik
- Kedokteran
- Psikologi
- Teknologi Informasi
- Seni Rupa dan Desain
- Ilmu Komunikasi
- Program Pascasarjana



Nomor : 4209/UN4.4.8/PK.03.02/2023  
Lamp. : Naskah ujian disertasi  
Hal : Undangan menguji ujian disertasi  
bagi Sdr. **Megawaty Rakhman**

Makassar, 6 Oktober 2023

**Kepada  
Yth,**

1. Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA
2. Dra. Andi Reni, M.Si.,Ph.D
3. Dr. Muhammad Toaha, S.E.,M.BA
4. Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., MM., MBA
5. Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, S.E., M.Si
6. Prof. Dr. Maat Pono, S.E., M.Si
7. Prof. Dr. Nuraeni Kadir, S.E., M.Si
8. Prof. Dr. Musran Munizu, S.E., M.Si

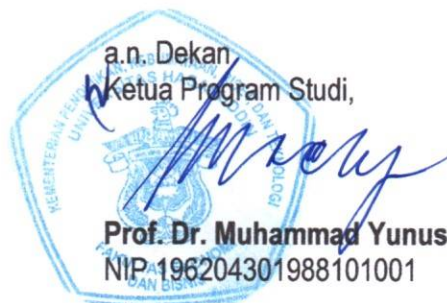
Di-

Tempat

Dengan hormat, mengundang saudara (i) untuk hadir sebagai penguji/penyandang dalam **Ujian Disertasi** bagi Sdr. **Megawaty Rakhman** Nomor Induk Mahasiswa **A033202006** Program Doktor **Manajemen** yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 12 Oktober 2023  
Waktu : 10.00 wita - selesai  
Tempat : Ruang Ujian Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS  
Judul Disertasi : Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen sebagai Implikasi dari Human Factors Agility pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara  
Promotor : Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA  
Ko Promotor : Dra. Andi Reni, M.Si.,Ph.D  
Ko Promotor : Dr. Muhammad Toaha, S.E.,M.BA

Atas perhatian dan kehadiran saudara (i) disampaikan terima kasih.



a.n. Dekan  
Ketua Program Studi,  
**Prof. Dr. Muhammad Yunus Amar, S.E., M.T**  
NIP. 196204301988101001

Tembusan kepada Yth;

1. Dekan FEB UNHAS "sebagai laporan"
2. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FEB UNHAS.
3. Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sumber Daya dan Alumni FEB UNHAS.
4. Kepala Bagian Tata Usaha FEB UNHAS.
5. Kepala Subbagian Perencanaan, Sumber Daya dan Alumni FEB UNHAS.
6. Sdr. **Megawaty Rakhman**.  
Pertinggal.

**CATATAN:**

**PAKAIAN PENGUJI MENGGUNAKAN JAS WARNA HITAM**



## BERITA ACARA DAN NILAI UJIAN DISERTASI

Pada hari ini **Kamis**, tanggal **12 Oktober 2023** Jam **10.00** wita - <sup>12<sup>00</sup></sup>..... telah diselenggarakan Ujian Disertasi bagi Saudara(i):

Nama Mahasiswa : Megawaty Rakhman  
No. Induk Mahasiswa : A033202006  
Jenjang Pendidikan : **DOKTOR (S3)**  
Program Studi : **MANAJEMEN**  
Judul Disertasi : Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen sebagai Implikasi dari Human Factors Agility pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara

Adapun tim menguji sebagai berikut:

No.	Nama Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA	Promotor	1.....
2.	Dra. Andi Reni, M.Si., Ph.D	Ko-Promotor	2.....
3.	Dr. Muhammad Toaha, S.E., M.BA	Ko-Promotor	3.....
4.	Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., MM., M.BA	Penilai Eksternal	4.....
5.	Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, S.E., M.Si	Penilai	5.....
6.	Prof. Dr. Maat Pono, S.E., M.Si	Penilai	6.....
7.	Prof. Dr. Nuraeni Kadir, S.E., M.Si	Penilai	7.....
8.	Prof. Dr. Musran Munizu, S.E., M.Si	Penilai	8.....

Keputusan dalam ujian disertasi : **LULUS / TIDAK LULUS**

Dengan nilai rataan : Nilai Angka : 92, Nilai Huruf : A

IPK : 4

Lama Studi : 2 Tahun 8 Bulan

Predikat Kelulusan : ~~Memuaskan~~ / ~~Sangat memuaskan~~ / Pujian atau **Cum Laude**

Makassar, 12 Oktober 2023

Ketua Tim Penilai,

Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA

Catatan : nilai ujian akhir

85 - 100 : **A**, 80 - < 85 : **A minus**, 75 - < 80 : **B plus**, 70 - < 75 : **B**, < 71 : **E**

Pemberian Predikat Kelulusan Program Doktor, yaitu :

1. Memuaskan : IPK : 3,25 - <3,60
2. Sangat Memuaskan : IPK : 3,61 - <3,85
3. Pujian atau **Cum Laude** : IPK : 3,86 - 4,00

diberikan apabila nilai ujian disertasi **A** dengan masa studi tidak lebih dari 6 (enam) semester dan telah mempublikasikan sekurang-kurangnya 2 (dua) Publikasi internasional terindeks SCOPUS atau bereputasi setara bagi Program Doktor berbasis kuliah dan riset, atau memiliki sekurang-kurangnya 4 (empat) Publikasi Internasional terindeks SCOPUS atau bereputasi setara bagi Program Doktor berbasis riset. Jika syarat tersebut tidak dipenuhi, maka predikat kelulusan yang bersangkutan dinyatakan sangat memuaskan.



**DAFTAR HADIR PENGUJI UJIAN DISERTASI**

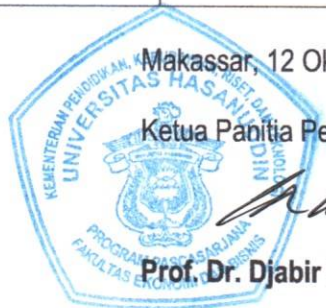
Nama Mahasiswa : Megawaty Rakhman  
Nomor Induk Mahasiswa : A033202006  
Jenjang Pendidikan : **DOKTOR (S3)**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Disertasi : Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen sebagai Implikasi dari Human Factors Agility pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara  
Hari/Tgl : Kamis, 12 Oktober 2023  
Jam : 10.00 Wita - selesai.  
Tempat : Ruang Ujian Pascasarjana FEB UNHAS

No.	Nama Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA	Promotor	1.....
2.	Dra. Andi Reni, M.Si.,Ph.D	Ko-Promotor	2.....
3.	Dr. Muhammad Toaha, S.E.,M.BA	Ko-Promotor	3.....
4.	Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., MM., M.BA	Penilai Eksternal	4.....
5.	Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, S.E., M.Si	Penilai	5.....
6.	Prof. Dr. Maat Pono, S.E., M.Si	Penilai	6.....
7.	Prof. Dr. Nuraeni Kadir, S.E., M.Si	Penilai	7.....
8.	Prof. Dr. Musran Munizu, S.E., M.Si	Penilai	8.....

Makassar, 12 Oktober 2023

Ketua Panitia Penilai,

Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10, Tamalanrea, Makassar 90245  
Telepon (0411) 583 678 Laman: feb.unhas.ac.id Email: feb@unhas.ac.id

## KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN  
Nomor : 2843/UN4.4/KEP/2023

### TENTANG

PENILAI EKSTERNAL BAGI MAHASISWA PROGRAM DOKTOR  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
AN. **MEGAWATY RAKHMAN** NOMOR INDUK MAHASISWA **A033202006**  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

- Membaca : Usulan Ketua Program Studi Doktor Manajemen tentang permohonan usulan penilai Eksternal bagi Sdr(i) **Megawaty Rakhman** Nomor Induk Mahasiswa: **A033202006**;
- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Ujian Disertasi/Promosi bagi Sdr(i) **Megawaty Rakhman** Nomor Induk Mahasiswa **A033202006** Mahasiswa Program Doktor Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, maka dipandang perlu mengangkat Penilai Eksternal;
- b. bahwa untuk kepentingan huruf a di atas, maka perlu ditetapkan surat keputusannya.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 1956, tentang Pendirian Universitas Hasanuddin;
4. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 53 Tahun 2015 Tanggal 22 Juli 2015 tentang Statuta Unhas PTN-BH;
6. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Hasanuddin Nomor 5/UN4.0/KEP/2022 Tanggal 21 April 2022 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Hasanuddin Periode Tahun 2018-2022 dan Pengangkatan Rektor Universitas Hasanuddin Periode Tahun 2022-2026;
7. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 12/UN4.1/KEP/2022 tanggal 1 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pengelola Universitas Hasanuddin;
8. Peraturan Rektor Universitas Hasanuddin Nomor : 2785/UN4.1/KEP/2018 tanggal 16 Juli 2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor (S3).

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan :  
KESATU : Penilai Eksternal bagi Sdr(i). **Megawaty Rakhman** Nomor Induk Mahasiswa **A033202006**, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin sebagai berikut:
- Nama : Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., MM., MBA  
NIDN : 0301126203  
Pekerjaan : Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara  
Jabatan Akademik : Lektor Kepala
- KEDUA : Segala biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan keputusan ini, dibebankan pada Dana Alokasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (DPAU-Badan Hukum Unhas atau DIPA DIKTI).
- KETIGA : Surat keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan sampai dengan selesainya masa studi yang bersangkutan sesuai dengan Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin dan segala sesuatunya akan diperbaiki kembali jika di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di Makassar  
Pada tanggal, 3 Oktober 2023  
DEKAN,  
  
**ABDUL RAHMAN KADIR**  
NIP 196402051988101001

Tembusan Kepada Yth :

1. Rektor UNHAS "sebagai laporan".
2. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan FEB UNHAS;
3. Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sumber Daya dan Alumni FEB UNHAS;
4. Ketua Program Studi S3 **Manajemen** UNHAS;
5. Yang bersangkutan.  
Pertinggal.

# **DISERTASI**

## **ANALISIS BUDAYA KERJA DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI IMPLIKASI DARI *HUMAN FACTORS AGILITY* PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA LLDIKTI WILAYAH IX SULTANBATARA**

**ANALYSIS OF WORK CULTURE AND LECTURER  
PERFORMANCE AS IMPLICATIONS OF HUMAN FACTORS  
AGILITY AT PRIVATE HIGHER EDUCATION LLDIKTI REGION IX  
SULTANBATARA**

Disusun dan diajukan oleh

**MEGAWATY**

**A033202006**



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
2023**

## DISERTASI

### ANALISIS BUDAYA KERJA DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI IMPLIKASI DARI *HUMAN FACTORS AGILITY* PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA LLDIKTI WILAYAH IX SULTANBATARA


Disusun dan diajukan oleh:

**MEGAWATY**  
**A033202006**

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka  
Penyelesaian Studi Program Doktor Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin  
pada tanggal 12 Oktober 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat kelulusan

Menyetujui,

Promotor,



**Prof. Dr. Diabir Hamzah, MA**  
NIP. 194701151975031001

Ko-Promotor 1,



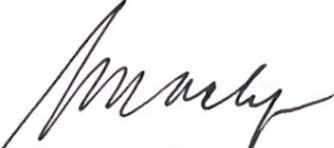
**Dra. Andi Reni, M.Si., Ph.D**  
NIP. 196412311990112001

Ko-Promotor 2,



**Dr. Muhammad Toaha, SE., M.BA**  
NIP. 196012311986011008

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Muhammad Yunus Amar, SE., MT**  
NIP. 196204301988101001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM**  
NIP. 196402051988101001

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Megawaty  
No. Induk Mahasiswa : A033202006  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Doktor (S3)  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Unhas

Menyatakan dengan ini bahwa karya tulisan saya berjudul:

**Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen Sebagai Implikasi dari *Human Factors Agility* pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara.**

Adalah karya tulisan saya sendiri dan bukan merupakan pengambilan alihan tulisan orang lain bahwa Disertasi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa sebagian atau keseluruhan Disertasi ini hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Makassar, 23 / Oktober / 2023  
Yang membuat pernyataan,

  
Megawaty



## PRAKATA

*Bismillahirrahmanirrahim*

Maha Suci Allah yang telah mempertemukan penulis dengan orang-orang arif bijaksana yang mengajarkan lebih banyak hal-hal yang jauh lebih bernilai dari pada sekedar bimbingan dalam penelitian dan penulisan disertasi. Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini yang berjudul: **Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen Sebagai Implikasi dari *Human Factors Agility* pada Perguruan Tinggi Swasta LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara.**

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, namun disinilah bukti keterbatasan kemampuan penulis sebagai manusia biasa. Oleh karena itu, penulis berharap adanya masukan dan saran membangun demi penyempurnaan disertasi ini dan penelitian kedepannya. Tidak sedikit hambatan dan kesulitan yang penulis hadapi selama proses penelitian hingga penulisan disertasi ini, namun berkat Rahmat dan KaruniaNya serta dorongan dan motivasi dari berbagai pihak, maka disertasi ini dapat diselesaikan.

Penulis mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya dan ungkapan hormat kepada **Prof. Dr. Djabir Hamzah, MA** sebagai promotor yang senantiasa sabar dan luar biasa memberikan saran, bimbingan serta nasehatnya selama penelitian berlangsung dan selama penulisan disertasi ini. Penulis juga menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya serta ungkapan hormat kepada **Dra. Andi Reni, M.Si., Ph.D** selaku Ko-Promotor 1 dan **Dr. Muhammad Toaha, SE., M.BA** selaku Ko-Promotor 2 yang disela-sela kesibukannya senantiasa memberikan bimbingan, saran, serta ilmunya kepada penulis.

Terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada kedua orangtua penulis, ibunda **Hj. Rahmah** dan ayahanda **H. Abdul Rakhman Baddu** yang senantiasa berdoa, memotivasi dan memayungi penulis dengan kasih sayang dan cinta yang tak bertepi untuk penulis. Terkhusus untuk suamiku tercinta **Hendriadi, SE., MM** dan anak-anakku **Maritza Raniafiah, Fatih Falah Alrawi, dan Fauzan Aqsa Muaffa** yang senantiasa berdoa dan menjadi motivator terbesar dalam penyelesaian studi ini. Terimakasih yang tak terhingga pula penulis haturkan kepada bapak mertua penulis **Dr. Muhammad Yusuf, SH., MH** yang telah menjadi role model sebagai Doktor dan telah memberikan banyak bantuan kepada penulis baik berupa financial maupun non-financial, serta ibu mertua penulis **Andi Ratnawati** yang senantiasa memberikan doa dan kasih sayangnya.

Penulisan disertasi ini telah melibatkan banyak pihak, untuk itulah pada kesempatan ini pula penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan terimakasih yang tulus dan ikhlas kepada:

1. **Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.** selaku Rektor Universitas Hasanuddin yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan Pasca Sarjana Universitas Hasanuddin.
2. **Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin dan Jajaran Pimpinan Fakultas Ekonomi UNHAS, seluruh Guru Besar, dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan izin, kesempatan, fasilitas, dan terutama ilmu pengetahuan yang sangat berharga dan tak ternilai kepada penulis selama mengikuti Pendidikan Program Doktor (S3) Pascasarjana Universitas Hasanuddin.
3. **Prof. Dr. Muhammad Yunus, SE., MT** selaku Ketua Program Studi (KPS) Program Doktor Manajemen Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin bersama seluruh pejabat dan pegawai Sekretariat Pasca Sarjana FEB Universitas Hasanuddin.
4. Tim Penguji/Penilai internal dan eksternal yakni **Prof. Dr. Abdul Rahman Kadir, SE., M.Si., CIPM., Prof. Dr. Maat Pono, SE., M.Si., Prof. Dr. Nuraeni Kadir, SE., M.Si.,** dan **Prof. Dr. Musran Munizu, SE., M.Si.,** sebagai penguji/penilai internal, serta **Dr. Sawidji Widoatmodjo, SE., MM., M.BA** sebagai penguji/penilai eksternal.
5. Keluarga besar penulis, adik-adikku **dr. Dilla, Dian, Ayong** serta kakak ipar penulis **Dr. Supriadi, SH., MH., Ph.D.,** adik ipar penulis **Resandi Yusuf, Si.P., MH** dan adik **Rio Surendra Yusuf, ST.** yang senantiasa mendukung penulis selama ini.
6. Ketua Yayasan Pendidikan Fajar Ujungpandang beserta seluruh pengurus yayasan yang telah memberikan motivasi kepada penulis.
7. Rektor, Deputi Rektor, para Ketua Program Studi, dosen dan seluruh staf Institut Bisnis dan Keuangan Nitro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi, segala bantuan dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis.
8. Kepala LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara beserta Jajarannya serta semua pegawai yang telah membantu penulis dalam penelitian dan penyelesaian disertasi ini.
9. Seluruh dosen Perguruan Tinggi Swasta yang berada pada LLDIKTI Wilayah IX Sultanbatara yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian.
10. Sahabatku Everlasting: **dr. Wiwi, drg. Rizka, drg. Rika, Rury, Kido, Sinta, dan Elo.**
11. Rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Manajemen angkatan 2020 (2), serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis berharap semoga dengan keberadaan disertasi ini kiranya dapat bermanfaat dari segi praktis dan bagi pengembangan Ilmu Manajemen. Semoga Allah SWT, dzat Yang Maha Kuasa senantiasa memberkahi dan merahmati kita semua.

Makassar, Oktober 2023



**Megawaty**

## ABSTRAK

MEGAWATY. Analisis Budaya Kerja dan Kinerja Dosen sebagai Implikasi dari Human Factors Agility pada Perguruan Tinggi Swasta LLDikti Wilayah IX Sultanbatara (dibimbing oleh Djabir Hamzah, Andi Rani, dan Muhammad Toaha).

Masa depan yang tidak bisa diprediksi kemudian mengakibatkan langkah yang diambil cenderung berbentuk jangka pendek. Hal ini kemudian menciptakan keadaan dimana SDM bisa bergerak dan beradaptasi secara lebih leluasa mengikuti perkembangan terbaru. *Agility* adalah sebuah keadaan terbuka bagi individu untuk mencari pengetahuan dan pengembangan diri, memiliki kemampuan pemecahan masalah, nyaman terhadap pengalaman, teknologi, dan ide-ide baru, serta selalu siap menerima tanggung jawab baru. Jika dilihat dari perspektif *human resources* di perguruan tinggi swasta, *agility* harus dimiliki oleh sumber daya manusia, dalam hal ini dosen sebagai kunci dari proses pembelajaran yang dapat menghasilkan generasi penerus yang superlincah dan kompetitif di segala bidang kehidupan. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh *human factors agility*, baik secara langsung terhadap kinerja dosen maupun tidak langsung melalui budaya kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan bantuan alat analisis, yaitu *structure equation modeling* (SEM) Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian menemukan bahwa *human factors agility* (kemampuan diri, *empowered*, motivasi dan *teamwork*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya kerja, sedangkan *human factors agility* (kepemimpinan dan kepribadian) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap budaya kerja. *Human factors agility* (*empowered* dan *teamwork*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan *human factors agility* (kepemimpinan, kepribadian, kemampuan diri, dan motivasi) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja dosen pada perguruan tinggi swasta LLDikti Wilayah IX Sultanbatara. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen pada perguruan tinggi swasta LLDikti Wilayah IX Sultanbatara. *Human factors agility* (kemampuan diri, *empowered*, motivasi dan *teamwork*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui budaya kerja, sedangkan *human factors agility* (kepemimpinan dan kepribadian) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja melalui budaya kerja pada perguruan tinggi swasta LLDikti Wilayah IX Sultanbatara.

Kata kunci: *agility*; budaya kerja, kinerja, sumber daya manusia



## ABSTRACT

MEGAWATY. *An Analysis of Work Culture and Lecturers' Performance as an Implication of Agility Human Factors at Private Higher Education LLDikti Region IX of Sultanbatara* (supervised by Djabir Hamzah, Andi Reni, and Muhammad Toaha)

The unpredictable future then causes the steps taken to tend to be short term. This case then creates a situation where human resources can move and adapt more freely to keep up with the latest developments. Agility is a state in which individuals are open to seek knowledge and self-development, have problem-solving skills, are comfortable with new experiences, technology and ideas, and are always ready to accept new responsibilities. From the perspective of human resources in private higher education, agility must be owned by human resources, in this case is lecturer, as the key to the learning process that can create the next generation that is super agile and competitive in all areas of life. This study aims to determine and analyse the influence of human factors agility both directly on lecturer performance and indirectly through work culture. The method used in this study is a quantitative approach with the help of an analysis tool, Structure Equation Modeling (SEM) - SmartPLS 3.0. The results of this study found that Human Factors Agility (Empowered and Teamwork) has a positive and significant effect on performance, while Human Factors Agility (Leadership, Personality, Self-ability and Motivation) has a positive and insignificant effect on lecturer performance at private higher education LLDikti Region IX Sultanbatara. Work Culture has a positive and significant effect on the performance of lecturers at the Private Higher Education LLDikti Region IX Sultanbatara. Human Factors Agility (Self-Ability, Empowered, Motivation and Teamwork) has a positive and significant effect on Performance through Work Culture, while Human Factors Agility (Leadership and Personality) has a positive and insignificant effect on Performance through Work Culture at private higher education LLDikti Region IX Sultanbatara.

Keywords: agile, work culture, performance, human resources



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN</b> .....	iii
<b>PRAKATA</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	20
1.3 Batasan Masalah Penelitian.....	22
1.4 Tujuan Penelitian .....	23
1.5 Kegunaan Penelitian .....	25
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	27
2.1 Tinjauan Teori dan Konsep .....	27
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	27
2.1.2 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	32
2.1.3 Agile dan Agilitas .....	37
2.1.4 <i>Human Factors Agility</i> .....	44
2.1.5 Budaya Kerja .....	68

2.1.6 Kinerja .....	73
2.2 Tinjauan Empiris .....	77
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>82</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	82
3.2 Hipotesis .....	108
3.3 Milestone Penelitian .....	110
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>113</b>
4.1 Rancangan Penelitian .....	113
4.2 Lokasi dan Waktu .....	114
4.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	114
4.4 Jenis dan Sumber Data.....	118
4.5 Metode Pengumpulan Data .....	119
4.6 Variable Penelitian dan Definisi Operasional .....	119
4.7 Instrumen Penelitian .....	122
4.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	123
4.9 Teknik Analisis Data .....	126
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>135</b>
5.1 Profil Umum Dosen LLDikti Wilayah IX Sultanbatara .....	135
5.2 Karakteristik Responden .....	139
5.3 Analisis Deskripsi Variable Penelitian .....	143
5.4 Deskripsi Sebaran Jawaban Responden.....	151
5.5 Analisis SEM PLS .....	159
5.6 Pembahasan .....	193

5.7	Temuan Penelitian .....	232
5.8	Implikasi Penelitian .....	238
5.9	Keterbatasan Penelitian .....	241
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>243</b>
6.1	Kesimpulan .....	243
6.2	Saran .....	246
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>250</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Empiris .....	78
Tabel 4.1 Jumlah Dosen Perguruan Tinggi Berdasarkan Jenis PTS .....	115
Tabel 4.2 Variabel dan Indikator Penelitian.....	121
Tabel 4.3 Skala Likert .....	123
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel .....	124
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	125
Tabel 5.1 Jumlah PTS pada LLDikti Wilayah IX Sultanbatara .....	135
Tabel 5.2 Mean dan Standar Deviasi Kepemimpinan .....	144
Tabel 5.3 Mean dan Standar Deviasi Kepribadian.....	145
Tabel 5.4 Mean dan Standar Deviasi Kemampuan Diri .....	146
Tabel 5.5 Mean dan Standar Deviasi <i>Empowered</i> .....	147
Tabel 5.6 Mean dan Standar Deviasi Motivasi.....	148
Tabel 5.7 Mean dan Standar Deviasi <i>Teamwork</i> .....	149
Tabel 5.8 Mean dan Standar Deviasi Budaya Kerja .....	150
Tabel 5.9 Mean dan Standar Deviasi Kinerja.....	151
Tabel 5.10 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Kepemimpinan .....	152
Tabel 5.11 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Kepribadian .....	153
Tabel 5.12 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Kemampuan Diri .....	154
Tabel 5.13 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator <i>Empowered</i> .....	155
Tabel 5.14 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Motivasi .....	156
Tabel 5.15 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator <i>Teamwork</i> .....	157



Tabel 5.16 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Budaya Kerja.....	158
Tabel 5.17 Deskripsi Distribusi Frekuensi Indikator Kinerja .....	159
Tabel 5.18 Nilai Outer Loading/Loading Factor.....	162
Tabel 5.19 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Kepemimpinan .....	164
Tabel 5.20 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Kepribadian .....	165
Tabel 5.21 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Kemampuan Diri .....	166
Tabel 5.22 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel <i>Empowered</i> .....	167
Tabel 5.23 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Motivasi .....	168
Tabel 5.24 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel <i>Teamwork</i> .....	169
Tabel 5.25 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Budaya Kerja.....	171
Tabel 5.26 Outer Loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE) pada Variabel Kinerja .....	172
Tabel 5.27 Nilai Fornell dan Lacker Criterion.....	173
Tabel 5.28 Nilai Heterotrait Monotrait Ratio (HTMT).....	175
Tabel 5.29 Inner VIF.....	175
Tabel 5.30 Pengujian Hipotesis.....	176

Tabel 5.31 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	182
Tabel 5.32 R Square dan Q Square.....	190
Tabel 5.33 Root Mean Square Residual (SRMR).....	191
Tabel 5.34 PLS Predict .....	191
Tabel 5.35 Uji Linearitas.....	192

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Jumlah PTS Berdasarkan Bentuk PT LLDikti Wil. IX .....	2
Gambar 1.2 Indikator Klasterisasi Perguruan Tinggi.....	5
Gambar 1.3 Indikator Kinerja Utama PT .....	6
Gambar 1.4 Jumlah Dosen Berkualitas dan PT yang Menjadi <i>Centre of Excellent</i> .....	18
Gambar 2.1 Fungsi dan Peran SDM dalam Manajemen Agile .....	38
Gambar 2.2 Keterkaitan SDM Agile dan Organisasi Agile .....	39
Gambar 2.3 Formula Kelincahan .....	43
Gambar 2.4 Lingkungan Agility .....	44
Gambar 2.5 Terminologi Budaya Kerja.....	68
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	83
Gambar 3.2 Model Penelitian .....	107
Gambar 3.3 Milestone Penelitian .....	111
Gambar 5.1 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	140
Gambar 5.2 Presentase Responden Berdasarkan Umur/Usia .....	140
Gambar 5.3 Presentase Responden Berdasarkan Bentuk Asal PT.....	141
Gambar 5.4 Presentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	142
Gambar 5.5 Presentase Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	143
Gambar 5.6 Diagram Outer Loading .....	163
Gambar 5.7 Diagram Path Coefficient dan P-Value.....	183

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat Keterangan Izin Penelitian

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Nama Perguruan Tinggi Asal Responden

Lampiran 4. Tabulasi Data Hasil Kuesioner

Lampiran 5. Outer Loading

Lampiran 6. Cronbach's Alpha, Composite Reliability, AVE

Lampiran 7. Mean, STDV, t values, p values

Lampiran 8. Fornell-Larcker Criterion dan HTMT

Lampiran 9. Nilai VIF, R Square dan Q Square

Lampiran 10. Path Coefficient