



SKRIPSI

Judul:

PEMBENTUKAN SISTEM PENGUPAHAN BARU PADA
PERUSAHAAN
MERGER ANTARA GOJEK DAN TOKOPEDIA

Disusun oleh:

DERIC JEFFERSON
NIM. 205190025

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2023

PEMBENTUKAN SISTEM PENGUPAHAN BARU PADA
PERUSAHAAN *MERGER* ANTARA GOJEK DAN TOKOPEDIA

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Deric Jefferson

NIM : 205190025

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2023

Pengesahan

Nama : DERIC JEFFERSON
NIM : 205190025
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : PEMBENTUKAN SISTEM PENGUPAHAN BARU PADA PERUSAHAAN MERGER ANTARA GOJEK DAN TOKOPEDIA
Title : ESTABLISHMENT OF A NEW WAGE SYSTEM IN THE MERGER COMPANY BETWEEN GOJEK AND TOKOPEDIA

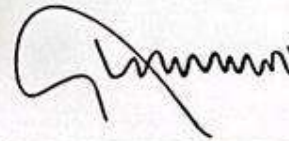
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 26-Januari-2023.

Tim Penguji:

1. R. M. GATOT P. SOEMARTONO, SE.,SH.,MM.,LLM, Dr.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
3. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr.

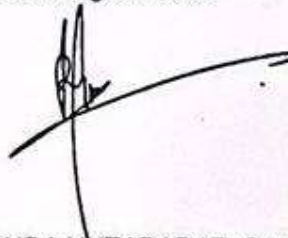
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 26-Januari-2023

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

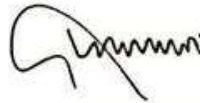
Persetujuan

Nama : DERIC JEFFERSON
NIM : 205190025
Program Studi : HUKUM
Judul : PEMBENTUKAN SISTEM PENGUPAHAN BARU PADA
PERUSAHAAN MERGER ANTARA GOJEK DAN
TOKOPEDIA

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 23-Desember-2022

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PEMBENTUKAN SISTEM PENGUPAHAN BARU PADA PERUSAHAAN *MERGER* ANTARA GOJEK DAN TOKOPEDIA. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat mencapai gelar Sarjana Hukum. Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis hingga akhir skripsi ini selesai disusun. Ucapan terima kasih ini disampaikan, utamanya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Universitas Tarumanagara;
2. Dr. Gunardi, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing I;
3. Moody R Syailendra, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II;
4. Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Christine S. T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Kedua Orangtua, Tante, dan seluruh keluarga besar yang senantiasa mendoakan dan mendukung Penulis;
7. Orang spesial yang selalu menemani dalam suka duka, dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini;
8. Rekan-Rekan Seperjuangan, Arturo Richie Gunawan, Fransiska Natalia, Vanessa Stefanie Virginia, Intan Suan, Leo, Leslie Kwek dan Selvy Kurniah, Vanessa Wijaya, dan Malkhy Panggabean. yang selalu meluangkan waktu

untuk bertukar pikiran dalam penulisan skripsi ini.

Selain untuk memenuhi syarat menempuh gelar Sarjana Hukum, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum

Jakarta. 23 Desember 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end.

Deric Jefferson

DAFTAR PUSTAKA

KATA PENGANTAR	4
DAFTAR PUSTAKA	6
DAFTAR LAMPIRAN	9
ABSTRAK	10
DAFTAR SINGKATAN	11
BAB I	12
PENDAHULUAN	12
A. Latar Belakang	12
B. Rumusan Masalah	19
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	19
D. Kerangka Konseptual	20
1) Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	20
2) Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT)	21
2) Upah Pekerja	21
1) Upah Nominal	22
2) Upah Nyata (real wages).....	23
3) Upah Hidup.....	23
4) Upah Minimum (minimum wages)	23
5) Upah Wajar (<i>fair wages</i>)	24
3) Peraturan Perusahaan	25
4) Perjanjian Kerja Bersama.....	27
E. Kerangka Teoretis	29
1. Perseroan Terbatas	29
a. Fungsi dan Tanggung Jawab Rapat Umum Pemegang Saham	30
b. Fungsi dan Tanggung Jawab Direksi	30

c. Fungsi dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris	31
2. Penggabungan/Merger	32
3. Ketenagakerjaan.....	34
F. Metode Penelitian.....	35
1) Jenis Penelitian	35
2) Sumber Data	36
3) Teknik Pengumpulan Data	37
4) Teknik Analisis Data	37
G. Sistematika Penulisan	38
BAB II.....	40
TINJAUAN PUSTAKA	40
A. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan	40
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	40
2. Asas-Asas Ketenagakerjaan.....	42
3. Sifat Perjanjian Kerja.....	42
B. Pengertian Upah dan Bentuk-Bentuk Pengupahan.....	43
a) Pengertian Upah	43
b) Sumber Hukum dan Penetapan Pengupahan	45
C. Bentuk-Bentuk Pelanggaran Serta Denda dan Potongan Upah Karyawan.....	48
D. Perjanjian Pekerja Perusahaan <i>Merger</i>	50
1. Pengertian <i>Merger</i>	50
E. Jenis-Jenis dan Karakteristik <i>Merger</i>.....	54
1. <i>Merger</i> Horizontal.....	54
2. <i>Merger</i> Perluasan Pasar	54
3. <i>Merger</i> Perluasan Produk.....	55
4. <i>Merger</i> Konglomerat.....	55
F. Perjanjian Kerja Setelah <i>Merger</i>	55
G. Hak Pekerja Setelah <i>Merger</i>.....	57
BAB III.....	60
METODE & HASIL PENELITIAN.....	60

A. Metode Penelitian	60
1. Jenis Penelitian.....	60
2. Pendekatan Undang-Undang (<i>statue approach</i>);.....	60
3. Sumber Data.....	61
4. Teknik Pengumpulan Data.....	62
5. Teknik Analisis Data.....	62
B. Hasil Penelitian.....	63
1. PT GOJEK	63
2. PT Tokopedia.....	64
3. PT GoTo Gojek Tokopedia, Tbk.	65
C. Kronologi Kasus Alasan Merger Gojek dan Tokopedia.....	65
D. Wawancara Ahli	67
1. Wawancara dengan Konsultan Hukum Ketenagakerjaan.	67
2. Wawancara dengan Akademisi dan Praktisi dalam bidang Hukum Ketenagakerjaan.....	69
BAB IV	72
ANALISIS PERMASALAHAN	72
A. Persolan Merger Perusahaan Terkait Efisiensi	72
B. Status Pekerja Perusahaan Merger Menurut Undang-Undang.	73
C. Upah Terhadap Karyawan Perusahaan Setelah Merger	76
D. Analisa Terhadap Upah Pekerja Sebelum dan Sesudah Merger	78
BAB V	81
PENUTUP	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
DAFTAR LAMPIRAN	88

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Daftar Riwayat Hidup

LAMPIRAN 2 : Surat Keterangan Penulisan Skripsi dan Penunjukkan
Dosen Pembimbing

LAMPIRAN 3 : Lembar Pernyataan Keaslian Naskah Skripsi

LAMPIRAN 4 : Rekap Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN 5 : Surat Keterangan Layak Terbit

LAMPIRAN 6 : Surat Persentase Turnitin Skripsi

LAMPIRAN 7 : Surat Keterangan Wawancara

LAMPIRAN 8 : Hasil Turnitin

ABSTRAK

- (A) Nama: Deric Jefferson (NIM : 205190025).
- (B) Judul Skripsi: Pembentukan Sistem Pengupahan Baru Pada Perusahaan Merger Antara Gojek Dan Tokopedia.
- (C) Halaman: viii+83+2023.
- (D) Kata Kunci: *Merger*, Perjanjian Kerja, Pengupahan.
- (E) Isi: *merger* atau penggabungan satu atau beberapa badan usaha berbadan hukum. Setelah terjadinya merger maka, kedua atau lebih perusahaan tersebut akan menjadi satu kesatuan dalam kinerja korporasi tanpa melakukan peleburan salah satu korporasi. Kemudian terkait dengan status badan hukum dapat berakhir demi hukum karena telah menggabungkan Perseroan Terbatas, selanjutnya, hak dan kewajiban yang menjadi tanggungjawab oleh perusahaan yang melakukan merger. kendati demikian, tenaga kerja/karyawan harus memperhatikan konsekuensi terkait ketentuan pemberian waktu 1 (satu) bulan tersebut. Jika pihak karyawan tidak meminta konfirmasi lebih lanjut terhadap perusahaan, maka status karyawan akan tetap berlaku atau bahkan status karyawan dapat berakhir yang tentunya merugikan pihak karyawan.
- (F) Acuan : 42 (1980-2021)
- (G) Pembimbing : Dr. Gunardi, S.H., M.H.
- (H) Penulis : Deric Jefferson

DAFTAR SINGKATAN

1. PKWT : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
2. PKWTT : Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
3. UUCK : Undang- Undang Cipta Kerja
4. UUK : Undang- Undang Ketenagakerjaan
5. PHK : Pemutusan Hubungan Kerja
6. UUPT : Undang-Undang Perseroan Terbatas