

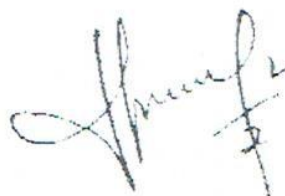
Persetujuan

Nama : YUSMEDI YUSUF
NIM : 208182002
Program Studi : DOKTOR HUKUM
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam
Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja
(PHK) Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum
Ketengakerjaan

Disertasi ini disetujui untuk diuji.

Jakarta, 15-September-2022

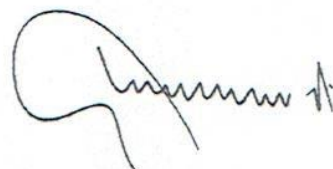
Pembimbing:
MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H.,
M.Hum., Dr., Prof.
NIK/NIP: 10217003



Pembimbing Pendamping:
AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr.,
MKn., Prof
NIK/NIP: 10292010



Pembimbing Pendamping:
GUNARDI, S.H.,M.H.,Dr.
NIK/NIP:



Pengesahan

Nama : YUSMEDI YUSUF
NIM : 208182002
Program Studi : DOKTOR HUKUM
Judul Disertasi : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam
Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja
(PHK) Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum
Ketengakerjaan
Title : Settlement of Disputes of Termination by Companies
in Indonesia from Law Perspective

Disertasi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi
DOKTOR HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada
tanggal 14-Desember-2022.

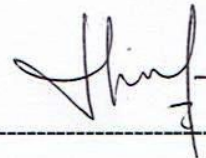
Tim Penguji:

1. AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr., MKn., Prof
2. MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H., M.Hum., Dr., Prof.
3. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

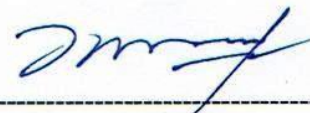
Pembimbing:

MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H.,
M.Hum., Dr., Prof.
NIK/NIP: 10217003



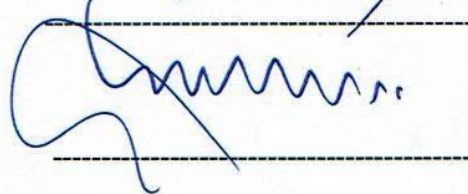
Pembimbing Pendamping:

AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr.,
MKn., Prof
NIK/NIP: 10292010

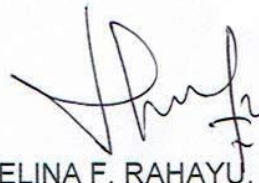


Pembimbing Pendamping:

GUNARDI LIE, SH., M.H., Dr.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 14-Desember-2022
Ketua Program Studi



MELLA ISMELINA F. RAHAYU, S.H., M.Hum., Dr., Prof

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| ABSTRAK..... | ix |
| DAFTAR SINGKATAN..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 12 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 13 |
| D. Kegunaan Penelitian..... | 13 |
| E. Kerangka Konseptual | 14 |
| F. Landasan Teori | 21 |
| 1. Teori Negara Hukum..... | 21 |
| 2. Teori Hak Asasi Manusia | 23 |
| 3. Teori Keadilan | 30 |
| 4. Teori Perlindungan Hukum | 48 |
| 5. Teori Penyelesaian Sengketa..... | 50 |
| G. Metode Penelitian | 60 |
| H. Sistematika Penulisan | 67 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 69 |
| A. Perlindungan Hukum Dalam Pemutusan Hubungan Kerja PHK oleh Perusahaan.. | 69 |

| | |
|---|-----|
| 1. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja | 69 |
| 2. Hakekat Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia..... | 132 |
| B. Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja | 141 |
| 1. Pemutusan Hubungan Kerja | 141 |
| 2. Jenis-Jenis PHK | 144 |
| 3. Hak-hak Pekerja Yang di PHK | 149 |
| C. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja | 152 |
| 1. Penyelesaian Sengketa atau Perselisihan PHK | 152 |
| 2. Bentuk Penyelesaian Perselisihan PHK | 156 |
| 3. Lembaga Penyelesaian Perselisihan PHK | 162 |
| BAB III DATA HASIL PENELITIAN..... | 186 |
| A. Penyelesaian Perselisihan PHK Secara Bipartit Dalam Hubungan Industrial..... | 186 |
| B. Mediasi Terhadap Penyelesaian PHK Oleh Perusahaan | 210 |
| C. Penyelesaian Perselisihan PHK Melalui Konsiliasi atau Arbitrase | 225 |
| D. Penyelesaian Perselisihan PHK Melalui Pengadilan Hubungan Industrial. | 230 |
| BAB IV ANALISIS | 255 |
| A. Mekanisme Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan PHK Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan | 255 |

| | | |
|--------------|--|-----|
| A.1. | Perindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan pihak oleh perusahaan..... | 255 |
| A.2. | Penyelesaian perselisihan pihak oleh perusahaan dalam perspektif hukum ketenagakerjaan | 281 |
| B. | Model Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan PHK Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan | 313 |
| B.1. | Penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan berdasarkan hukum ketenagakerjaan | 313 |
| B.2. | Penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan Berdasarkan Undang-Undang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 323 |
| B.3. | Model penyelesaian perselisihan PHK oleh pihak Perusahaan secara mediasi | 327 |
| BAB V | PENUTUP | 339 |
| a. | Kesimpulan | 339 |
| b. | Saran | 341 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 343 |
| | LAMPIRAN | |

ABSTRAK

A. JUDUL :

Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan.

B. Nama : H.Yusmedi Yusuf

C. NIM : 208182002

D. Kata kunci : Perlindungan hukum terhadap pekerja, penyelesaian perselisihan Pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan berdasarkan perspektif hukum ketenagakerjaan

E. ISI :

Pemutusan hubungan kerja oleh perusahaan sering menimbulkan perselisihan dengan pihak pekerja. Negara hukum memberikan perlindungan dalam melaksanakan hubungan industrial terhadap pihak pekerja, pengusaha dan pemerintah. Mekanisme perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dalam negara hukum di Indonesia.

Model perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK, diharapkan pemerintah dapat mengimplementasikan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan selanjutnya disebut UUK dan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial selanjutnya disebut UUPPHI. Pemberlakuan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (omnibus law) pada bab kedua bagian ketenagakerjaan merevisi UUK dan menggabungkan pasal-pasal perlindungan terhadap PHK dari UUK yang berlaku sebelumnya, namun tidak menambahkan atau mencantumkan pasal-pasal yang mengatur lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Metode penelitian hukum normatif, yaitu penelitian terhadap bahan pustaka yang merupakan data dasar dalam ilmu pengetahuan digolongkan sebagai data sekunder. Penelitian hukum normatif berfungsi untuk memberi argumentasi yuridis ketika terjadi kekosongan, kekaburan, dan konflik norma.

Mekanisme perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dilaksanakan melalui upaya bipartite, mediasi, konsiliasi, arbitrase, Pengadilan Hubungan Industrial dan Mahkamah Agung.

Model perlindungan hukum terhadap pekerja melalui mediasi oleh mediator pegawai Negeri Sipil (PNS) di bidang ketenagakerjaan memiliki kewenangan untuk menyelesaikan perselisihan PHK di dalam perusahaan. Mediator, arbiter dan konsiliator untuk secara bersama menyelesaikan perselisihan PHK oleh perusahaan sebagai upaya untuk mengawasi pelaksanaan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan demikian model perlindungan hukum terhadap

pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK oleh perusahaan dapat berlangsung cepat, adil dan biaya murah.

| | |
|------------------|--|
| Tahun Akademik | Semester Ganjil 2022/2023 ▼ |
| Dosen Pembimbing | 10217003 MELLA ISMELINA F. RAHAYU ▼ |
| NIM | 208182002 |
| Nama | H.YUSMEDI YUSUF |
| Judul | Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Oleh Perusahaan Berdasarkan Perspektif Hukum Ketengakerjaan |

| NO | Pilih | TANGGAL BIMBINGAN | TEMU KE- | MATERI BIMBINGAN | STATUS |
|----|-----------------------|-------------------|----------|---|--------|
| 1 | <input type="radio"/> | 11/01/2021 | 1 | Latar Belakang, rumusan masalah | ACC |
| 2 | <input type="radio"/> | 23/01/2021 | 2 | Tujuan dan manfaat masalah, Kerangka Konsep | ACC |
| 3 | <input type="radio"/> | 03/02/2021 | 3 | Kerangka teori, Metode Penelitian | ACC |
| 4 | <input type="radio"/> | 24/02/2021 | 4 | Sistematika penulisan dan Daftar Isi | ACC |
| 5 | <input type="radio"/> | 09/03/2021 | 5 | Isi dengan Sub Bab dari Bab II | ACC |
| 6 | <input type="radio"/> | 24/04/2021 | 7 | Isi dengan Sub Bab III | ACC |
| 7 | <input type="radio"/> | 01/05/2021 | 8 | Lanjutan Isi Sub Bab III | ACC |
| 8 | <input type="radio"/> | 29/05/2021 | 9 | Isi Dari Sub Bab IV | ACC |
| 9 | <input type="radio"/> | 07/07/2021 | 10 | Lanjutan Isi Sub Bab dari Bab IV | ACC |
| 10 | <input type="radio"/> | 21/07/2021 | 11 | Kesimpulan dan saran | ACC |
| 11 | <input type="radio"/> | 05/08/2021 | 12 | Daftar Pustaka dan Abstrak | ACC |
| 12 | <input type="radio"/> | 19/08/2021 | 13 | Cover Dan Persetujuan Disertasi | ACC |
| 13 | <input type="radio"/> | 21/08/2021 | 14 | Review Bab I s/d Bab V | ACC |
| 14 | <input type="radio"/> | 29/08/2021 | 15 | Review materi presntasi Ppt | ACC |
| 15 | <input type="radio"/> | 29/08/2021 | 15 | Review Materi Presentasi Ppt | ACC |
| 16 | <input type="radio"/> | 08/07/2022 | 16 | Jurnal Internasional terindeks Scopus | ACC |
| 17 | <input type="radio"/> | 08/09/2022 | 17 | Proses Turnitin Disertasi | ACC |