



SKRIPSI

Judul:

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PT HOME
CENTER INDONESIA
TERHADAP PEKERJA DALAM KONDISI HAMIL (STUDI
PUTUSAN NOMOR 17/PDT.SUS- PHI/2021/PN.TPG)

Disusun oleh:

MICHELLIE CHANDRA WIJAYA
NIM. 205200210

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
SEPIHAK OLEH PT HOME CENTER
INDONESIA TERHADAP PEKERJA DALAM
KONDISI HAMIL (STUDI PUTUSAN
NOMOR 17/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TPG)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Michellie Chandra Wijaya
N.I.M : 205200210

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA, 2024

Pengesahan

Nama : MICHELLIE CHANDRA WIJAYA
NIM : 205200210
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
OLEH PT HOME CENTER INDONESIA
TERHADAP PEKERJA DALAM KONDISI HAMIL
(STUDI PUTUSAN NOMOR 17/PDT.SUS-
PHI/2021/PN.TPG)
Title : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
OLEH PT HOME CENTER INDONESIA
TERHADAP PEKERJA DALAM KONDISI HAMIL
(STUDI PUTUSAN NOMOR 17/PDT.SUS-
PHI/2021/PN.TPG)

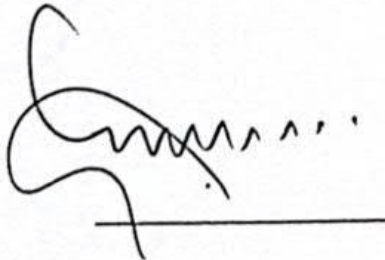
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 17-Januari-2024.

Tim Penguji:

1. RASJI, Prof.Dr.,S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.

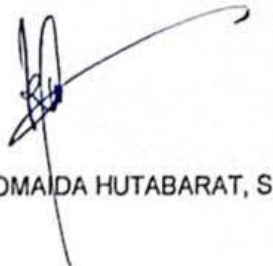
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 17-Januari-2024

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

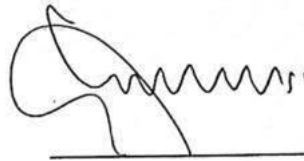
Persetujuan

Nama : MICHELLIE CHANDRA WIJAYA
NIM : 205200210
Program Studi : HUKUM
Judul : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
OLEH PT HOME CENTER INDONESIA
TERHADAP PEKERJA DALAM KONDISI HAMIL
(STUDI PUTUSAN NOMOR 17/PDT.SUS-
PHI/2021/PN.TPG)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 21-Desember-2023

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



ABSTRAK

- (A) Nama : Michellie Chandra Wijaya, (NIM: 205200210)
- (B) Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT Home Center Indonesia Terhadap Pekerja Dalam Kondisi Hamil (Studi Putusan Nomor 17/Pdt.Sus-Phi/2021/Pn.Tpg)
- (C) Halaman : X + 86 + 6 + 2024
- (D) Kata Kunci : Diskriminasi, Pemutusan Kerja, Pekerja Hamil
- (E) Isi : Sebagian besar Perempuan berpotensi terjadi diskriminasi di tempat kerja, namun pekerja dalam kondisi hamil adalah pekerja yang paling rentan terjadi diskriminasi pengusaha atau perusahaan. Dalam penelitian ini penelitian merumuskan tiga permasalahan, yakni: Bagaimana kedudukan perjanjian kerja PT Home Center Indonesia terhadap ketentuan Pasal 153 Ayat (1) huruf e dan Ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan?, Bagaimana Pertimbangan Hakim terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak yang dijalankan PT Home Center Indonesia terhadap Pekerja dalam kondisi hamil mengacu dari Putusan Nomor 17/Pdt.Sus-Phi/2021/Pn.Tpg?, Bagaimana Pandangan Hukum Indonesia atas kebijakan Perusahaan yang melarang Perempuan hamil untuk bekerja?. Jenis Penelitian yang dipakai pada penelitian yang dijalankan merujuk pada penelitian hukum normatif, yang pada penelitiannya menerapkan studi putusan/studi kasus normatif berbentuk perilaku hukum, penelitian hukum normatif berfokus inventarisasi hukum masih Perjanjian kerja yang sah mempunyai kekuatan hukum yang sama dengan undang-undang, sehingga wajib dipatuhi pengusaha dan pekerja, perjanjian tidak bisa ditarik kembali kecuali dengan sepakat kedua belah pihak atau alasan-alasan yang ditetapkan oleh undang-undang, dan perjanjian wajib diselenggarakan dengan itikad baik. Kemudian isi perjanjian kerja wajib memperhatikan prinsip-prinsip kebebasan berkontrak, dan isi perjanjian mencakup hak serta kewajiban yang wajib dijalani oleh kedua belah pihak, Namun Terdapat permasalahan dalam perjanjian kerja PT Home Center Indonesia yang melarang pekerja yang sedang mengandung, Melanggar Pasal 114 UU 13/2003 tentang Ketenagakerjaan mengenai Perusahaan wajib menyediakan salinan

perjanjian dan Pasal 153 huruf e yang melarang PHK terhadap pekerja perempuan hamil. Perlindungan terhadap perempuan dalam hal reproduksi diakui sebagai bagian (HAM) yang sudah ada baik terdapat pada hukum internasional maupun nasional.

(F) Refrensi : 42 (1968: 2023)

(G) Pembimbing : Pembimbing: Prof. Dr. Gunardi Lie, SH., MH.

(H) Penulis : Michellie Chandra Wijaya

ABSTRACT

- (A) Name : Michellie Chandra Wijaya, (NIM 205200210)
- (B) Thesis Title : *Unilateral Termination of Employment by PT Home Center Indonesia Against Pregnant Workers (Study of Decision Number 17/Pdt.Sus-Phi/2021/Pn.Tpg)*
- (C) Pages : X + 86 Pages + 7 + 2024
- (D) Keyword : *Discrimination, Termination of Employment, Pregnant Worker*
- (E) Content : *Most women have the potential for discrimination in the workplace, but pregnant workers are the most vulnerable to discrimination by employers or companies. In this research, the research formulates three problems, namely: How is the position of the employment agreement of PT Home Center Indonesia against the provisions of Article 153 Paragraph (1) letter e and Paragraph (2) of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower?, How is the Judge's consideration of the unilateral termination of employment carried out by PT Home Center Indonesia against workers in a pregnant condition referring to Decision Number 17/Pdt.Sus-Phi/2021/Pn.Tpg?, The research type refers to normative legal research, which applies decision studies / normative case studies in the form of legal behavior; normative legal research focuses on legal inventory. A valid work agreement has the same legal force as the law, so employers and workers must obey it. The agreement cannot be revoked except by agreement of both parties or reasons stipulated by law, and the agreement must be held in good faith. Then, the contents of the employment agreement must pay attention to the principles of freedom of contract, and the contents of the agreement must include the rights and obligations that both parties must fulfill.*
- (F) References : 42 (1968: 2023)
- (G) Advisor : Prof. Dr. Gunardi Lie, SH., MH.
- (H) Author : Michellie Chandra Wijaya

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan berkat-Nya, dan karena karunia serta izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT Home Center Indonesia Terhadap Pekerja Dalam Kondisi Hamil (Studi Putusan Nomor 17/Pdt.Sus-Phi/2021/Pn.Tpg)”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung, membantu, dan memberikan nasehat untuk penulis hingga skripsi ini selesai disusun. Ucapan terima kasih ini disampaikan, utamanya kepada:

1. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M. M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.Hum., selaku Kepala Lab Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Prof. Dr. Gunardie Lie, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik;
5. Seluruh staff Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah memberikan bantuan maupun ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama

penulis menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

6. Orang tua penulis tercinta, Lie I Kiun dan Yoelia Kaosala yang selalu memberikan dukungan, doa, nasehat serta kesabaran dalam setiap langkah hidup penulis.
7. Kakak dan Adik penulis tercinta, Febrian Chandra Wijaya dan Gisella Auliani Chandra Wijaya, untuk doa, semangat dan segala dukungan kepada penulis.
8. Keluarga penulis tercinta, yang selalu memberikan doa, saran dan nasehat kepada penulis.
9. Muhammad Faisal Adnan, yang telah mendukung dan menemani penulis selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
10. Sahabat terbaik penulis, Fathiyyah Azzahra, atas dukungan, saran, kesenangan dan canda tawa yang membahagiakan serta pertemanan selama ini.
11. Teman-teman seperjuangan selama penulis menempuh studi di Universitas Tarumanagara, Gabby, Sandra, Giacinta, Glayds, Nicholas, dan teman-teman seperbimbingan, serta teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, atas bantuan, saran, diskusi serta kerjasamanya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

13. Terakhir, untuk diri sendiri yang sudah berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini, tidak pernah berhenti berusaha untuk melewati titik ini dan untuk semua yang telah diupayakan.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian dalam Skripsi ini dapat bermanfaat di kemudian hari dan berguna bagi semua pihak. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis, karena pada dasarnya penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis juga berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya hukum yang mengatur mengenai Hak-hak pekerja perempuan khususnya bagi pekerja hamil.

Jakarta, 20 Desember 2023

Penulis

Pernyataan

Nama : MICHELLIE CHANDRA WIJAYA
NIM : 205200210
Program Studi : HUKUM
Judul : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
OLEH PT HOME CENTER INDONESIA
TERHADAP PEKERJA DALAM KONDISI HAMIL
(STUDI PUTUSAN NOMOR 17/PDT.SUS-
PHI/2021/PN.TPG)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21-Desember-2023
Yang menyatakan



MICHELLIE CHANDRA WIJAYA
NIM. 205200210

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Persetujuan	iii
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Lembar Pernyataan/Orisinalitas... ..	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Lampiran... ..	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	8
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kegunaan Penelitian	9
D. Kerangka Konseptual	11
E. Metode Penelitian	12
1. Jenis Penelitian	12
2. Spesifikasi Penelitian	13
3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	13
4. Pendekatan Penelitian	14
5. Teknik Analisis Data.....	14
F. Sistematika Penulisan	15
BAB I	15
Pendahuluan.....	15
BAB II	15

Kerangka Teoritis.....	15
BAB III.....	15
Data Hasil Penelitian	15
BAB IV.....	15
Analisis Permasalahan	15
BAB V	15
Penutup.....	15
BAB II KERANGKA TEORITIS	16
A. Teori Perjanjian Kerja	16
B. Teori Hubungan Kerja.....	17
C. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	18
1. Istilah PHK	18
2. jenis - jenis PHK.....	19
3. Alasan - Alasan yang dilarang untuk melakukan PHK	21
4. Faktor Penyebab PHK Dari pihak pekerja maupun pengusaha.	22
5. PHK yang diperbolehkan tanpa izin PPHI	23
6. Teori PHK.....	23
D. Hukum PHK sepihak atas pekerja hamil	24
1. Dasar Hukum Larangan melakukan PHK terhadap pekerja hamil.....	24
2. Konvensi ILO tentang perlindungan maternitas Nomor 183 tahun 2000.....	25
E. Konsep Feminisme	26
1. Pengertian Feminisme	28
2. Pemikiran Feminisme	29
3. Teori Hukum Feminis	32
BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....	34
1. Kasus Posisi.....	34
2. Pertimbangan Hukum	45

3. Putusan Hakim	57
 BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN	58
A. Kedudukan perjanjian kerja PT Home Center Indonesia terhadap ketentuan Pasal 153 Ayat (1) huruf e dan Ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	58
B. Pertimbangan Hakim terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak yang dilakukan PT Home Center Indonesia terhadap Pekerja dalam kondisi hamil menurut Putusan Nomor 17/Pdt.Sus Phi/2021/Pn.Tpg.	64
C. Pandangan Hukum Indonesia atas kebijakan Perusahaan yang melarang Perempuan hamil untuk bekerja.....	76
 BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	84
 Daftar Pustaka.....	86
 Lampiran	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	:	Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
Lampiran 3	:	Rekap Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	:	Surat Keterangan Turnitin dan Hasilnya
Lampiran 5	:	Letter of Acceptance Jurnal
Lampiran 6	:	Bukti Publikasi Jurnal
Lampiran 7	:	Putusan Pengadilan Negeri Tanjungpinang Nomor 17/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Tpg,