



SKRIPSI

Judul:

Tanggung Jawab Perusahaan Merger Terhadap
Pekerja Yang Di PHK Secara Sepihak
(Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)

Disusun oleh:

AUREELIA NOURANI MIRZA DJAFAR
NIM. 205200135

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

**TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN MERGER TERHADAP
PEKERJA YANG DI PHK SECARA SEPIHAK
(Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Disusun oleh:

Nama : Aureelia Nourani Mirza Djafar
NIM : 205200135
Peminatan : Hukum Perdata

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2023**

Pengesahan

Nama : AUREELIA NOURANI MIRZA DJAFAR
NIM : 205200135
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Pekerja Yang Di
PHK Secara Sepihak Karena Perusahaan Melakukan
Merger
(Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-
PHI/2020/PN.Bdg)
Title : The Company's Responsibilities Toward Workers Who Are
Being Unilaterally Layoffs Due To The Company Carrying
Out A Merger
(Case Study Decision Number 187/Pdt.Sus-
PHI/2020/PN.Bdg)

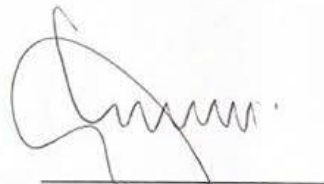
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 19-Januari-2024.

Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. RASJI, Prof.Dr.,S.H., M.H.

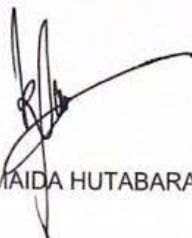
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 19-Januari-2024
Ketua Program Studi

RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.



LEMBAR PERSETUJUAN

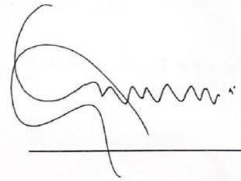
Persetujuan

Nama : AUREELIA NOURANI MIRZA DJAFAR
NIM : 205200135
Program Studi : HUKUM
Judul : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Pekerja Yang Di
PHK Secara Sepihak Karena Perusahaan Melakukan
Merger
(Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-
PHI/2020/PN.Bdg)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 22-Desember-2023

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



ABSTRAK

- (A) Nama : Aureelia Nourani Mirza Djafar (205200135)
- (B) Judul : Tanggung Jawab Perusahaan Merger Terhadap Pekerja Yang Di Phk Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)
- (C) Halaman : xiii + 76 + 94 + 2024
- (D) Kata Kunci : Perusahaan, Merger, Tanggung Jawab, PHK, Pekerja
- (E) Isi : Menghadapi persaingan yang semakin ketat di era pasar bebas, perusahaan dituntut untuk memiliki manajemen yang kuat dan profesional agar dapat bertahan dan berkembang. Hal ini menyebabkan perusahaan perlu mengembangkan suatu strategi yang tepat agar perusahaan dapat mempertahankan eksistensinya dan memperbaiki kinerjanya. Salah satu bentuk tindakan korporasi yang cukup umum adalah melakukan penggabungan perusahaan atau "merger". Dalam skenario merger, perusahaan mencoba untuk menjaga kelangsungan mereka dengan cara menggabungkan sumber daya, aset, dan operasi dengan perusahaan lain. Namun, perlu diingat bahwa merger adalah tindakan yang rumit dan memiliki dampak yang signifikan terhadap karyawan, pemegang saham, dan berbagai aspek lain dari organisasi. Oleh karena itu Perusahaan wajib bertanggung jawab atas hasil pengambilan keputusan untuk melakukan merger dan mematuhi peraturan hukum yang berlaku. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan memainkan peran sentral dalam mengatur hubungan antara pengusaha dan tenaga kerja atau buruh. Undang-Undang ini tidak hanya mengatur hak-hak yang melekat pada tenaga kerja atau buruh, tetapi juga menetapkan

kewajiban yang diemban oleh pihak pengusaha untuk memenuhi hak-hak tersebut dengan cara yang terperinci dan jelas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode hukum normatif dengan teknik pengumpulan data sekunder melalui studi kepustakaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan penggabungan perusahaan (merger) memberikan dampak hukum bagi karyawan, salah satu dampak yang dapat diterima oleh karyawan adalah hilangnya pekerjaan Sebagaimana yang telah diatur dalam peraturan UU baik dalam UU Perseroan Terbatas maupun dalam UU Ketenagakerjaan yang memberikan perlindungan hukum bagi karyawan. Apabila pihak perusahaan tidak mau bertanggung jawab maka karyawan dapat menuntut pihak perusahaan baik melalui jalur litigasi maupun non litigasi.

(F) Acuan :
33 (1992-2023)

ABSTRACT

- (A) Name : Aureelia Naourani Mirza Djafar (205200135)
- (B) Title : Tanggung Jawab Perusahaan Merger Terhadap Pekerja Yang Di Phk Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)
- (C) Page : xiii + 76 + 94 + 2024
- (D) Keywords : Company, Merger, Responsibility, Layoffs, Workers
- (E) Contents : Facing increasingly fierce competition in the free market era, companies are required to have strong and professional management in order to survive and develop. This causes companies to need to develop an appropriate strategy so that the company can maintain its existence and improve its performance. One form of corporate action that is quite common is carrying out a company merger or "merger". In a merger scenario, companies try to maintain their continuity by combining resources, assets, and operations with another company. However, keep in mind that mergers are complex actions and have significant impacts on employees, shareholders, and various other aspects of the organization. Therefore, the Company must be responsible for the results of the decision to carry out a merger and comply with applicable legal regulations. Law Number 13 of 2003 concerning Employment plays a central role in regulating the relationship between employers and workers or laborers. This law not only regulates the rights attached to workers or laborers, but also stipulates the obligations carried out by employers to fulfill these rights in a detailed and clear manner. The method used in this research is a normative legal method with secondary data collection techniques through literature study. The results of this research show that the implementation of a company merger (merger) has a legal impact on employees, one of the impacts that can be received by employees is the loss of their job. As regulated in legal regulations both in the Limited Liability Company Law and in the Employment Law which provides legal protection for employees. . If the company

does not want to take responsibility, employees can sue the company either through litigation or non-litigation.

(F) References :
33 (1992-2023)

Pernyataan

Nama : AUREELIA NOURANI MIRZA DJAFAR
NIM : 205200135
Program Studi : HUKUM
Judul : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Pekerja Yang Di
PHK Secara Sepihak Karena Perusahaan Melakukan
Merger
(Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-
PHI/2020/PN.Bdg)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 22-Desember-2023
Yang menyatakan



AUREELIA NOURANI MIRZA DJAFAR
NIM. 205200135

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT, yang oleh karena ridhonya penulis dapat menyusun tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Tanggung Jawab Perusahaan Merger Terhadap Pekerja Yang Mengalami PHK Secara Sepihak (Studi Kasus Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg)”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara guna memperoleh gelar Sarjana Hukum.

Pertama-tama, izinkan penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang sampai saat ini masih setia berdiri teguh disisi Penulis dan membantu Penulis melewati masa-masa susah serta menghibur Penulis sampai skripsi ini selesai disusun. Ucapan Terimakasih ini secara khusus disampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Bapak Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang telah sabar membimbing Penulis hingga menciptakan skripsi yang layak;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi Strata 1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Semua Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang berharga kepada Penulis selama di dunia perkuliahan;
5. Kepada kedua orang tua Penulis yang selalu senantiasa memberikan semangat kepada penulis agar dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini tepat pada waktunya;
6. Kepada Sahabat Penulis di luar Perkuliahan yaitu Titan Ananias Sinaga yang senantiasa menyemangati dan membantu Penulis untuk mengumpulkan data – data yang di perlukan untuk skripsi ini;
7. Kepada Sahabat Penulis di perkuliahan yaitu Andita Putri Nabila, Rava Syhafa Maharani, Donita Marsha Marietta, Tiffany Rimandita, dan Patrick Gabriel Armando yang berada disisi Penulis dikala proses penyusunan skripsi ini;

8. Kepada Rekan seperbimbingan Penulis, yaitu Delvina Koniardy, Ibrahim Rahmadhano, Daniel Wibisono Bintoro, Felicia, Michellie Chandra Wijaya, Brilliant Lawyer, Karenhapukh Milka, dan Daniel Marshal Sajou yang telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran dan informasi dalam penulisan skripsi ini;
9. Kepada Bapak Ennid Hasanuddin, S.H., C.N., M.H. selaku Panitera Muda Perdata Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia yang sudah mau membagi waktu dan memberikan Penulis ilmu yang berguna selama Penulis melakukan kegiatan Pelatihan Kerja Lapangan di Mahkamah Agung Republik Indonesia;
10. Terakhir kepada Penulis sendiri, Aureelia Nourani Mirza Djafar atas segala kerja keras dan semangat sehingga Penulis tidak menyerah dan mampu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan membantu untuk menambah wawasan terkait Ilmu Hukum, khususnya mengenai Tanggung Jawab Perusahaan Merger Terhadap Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak.

Jakarta, 12 Desember 2023

Penulis

Aureelia Nourani Mirza Djafar

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	ix
ORISINALITAS.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kegunaan Penelitian.....	10
D. Kerangka Konseptual dan Teoritis.....	12
E. Metode Penulisan.....	13
1. Jenis Penelitian	14
2. Spesifikasi Penelitian	14
3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	14
4. Pendekatan Penelitian	15
5. Teknik Analisis Data.....	16
F. Sistematika Penulisan	16
BAB II KERANGKA TEORETIS	19
A. Ketenagakerjaan.....	19
B. Pemutusan Hubungan Kerja.....	25
C. Merger.....	36
D. Tanggung Jawab Perseroan Terbatas.....	41

E. Teori Upah Teladan.....	45
BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....	48
A. Kasus Posisi.....	48
B. Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Hak-Hak Pekerja Yang Di PHK Sepihak Karena Perusahaan Melakukan Merger.....	52
BAB IV ANALISI PERMASALAHAN.....	xi
A. Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Hak-Hak Pekerja Yang Di PHK Sepihak Karena Perusahaan Melakukan Merger.....	61
B. Implementasi Pasal 156 ayat 2 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pada Hasil Putusan Nomor 187/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Bdg.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR SINGKATAN

PHK	= Pemutusan Hubungan Kerja
AO	= Accounting Officer
PT	= Perseroan Terbatas
THR	= Tunjangan Hari Raya
UUD	= Undang-Undang Dasar
NRI	= Negara Republik Indonesia
RR	= Reringsreglement
ILO	= International Labour Organization
SP	= Surat Peringatan
UMP	= Upah Minimum Provinsi
UMSP	= Upah Minimum Sektoral Provinsi
LPPHI	= Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
M&A	= Merger dan Akuisisi
BUMN	= Badan Usaha Milik Negara
RUPS	= Rapat Umum Pemegang Saham
UU PT	= Undang-Undang Perseoran Terbatas
KKN	= Korupsi, Kolusi, Nepotisme
KADK	= Keputusan Anggota Deewan Komisioner
OJK	= Otoritas Jasa Keuangan
UUK	= Undang-Undang Ketenagakerjaan
PP	= Peraturan Pemerintah

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	Surat Tugas Pembimbing Skripsi
Lampiran 3	Berita Acara Bimbingan
Lampiran 4	Putusan
Lampiran 5	Surat Keterangan Layak Terbit Jurnal / LoA
Lampiran 6	Halaman Pertama Penerbitan Jurnal
Lampiran 7	Surat Keterangan Turnitin Skripsi
Lampiran 8	Hasil Turnitin Skripsi