

**HAK PEKERJA KONTRAK DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003**

(Studi Putusan Nomor : 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara**

Oleh:

Nama	: Daniel Marshal Sajou
NIM	: 205200046

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2024

Pengesahan

Nama : DANIEL MARSHAL SAJOU
NIM : 205200046
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : HAK PEKERJA KONTRAK DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
(Studi Putusan Nomor : 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)
Title : CONTRACT WORKERS' RIGHTS IN TERMINATION OF
EMPLOYMENT BASED ON LAW NUMBER 13 OF 2003
(Study of Decision Number: 290/Pdt.Sus-
PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)

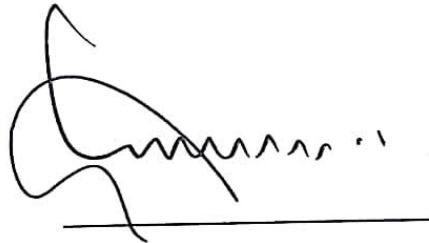
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Januari-2024.

Tim Penguji:

1. RASJI, Prof.Dr.,S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.

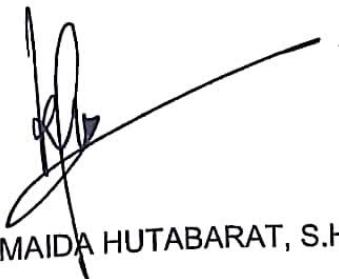
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 18-Januari-2024

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

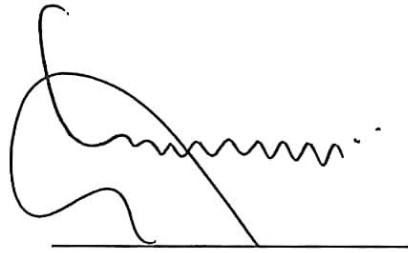
Persetujuan

Nama : DANIEL MARSHAL SAJOU
NIM : 205200046
Program Studi : HUKUM
Judul : HAK PEKERJA KONTRAK DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
(Studi Putusan Nomor : 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 21-Desember-2023

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of wavy lines, positioned above a horizontal line.

ABSTRAK

- (A) Nama : Daniel Marshal Sajou
(B) Judul Skripsi : Hak Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-Undang 13 Tahun 2003 (Studi Putusan Nomor: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)
(C) Halaman : xi + 78 + 2024
(D) Kata Kunci : Hak Pekerja Kontrak, PHK, Hubungan Kerja
(E) Isi Abstrak :

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang dilakukan oleh pengusaha bukanlah isu baru dalam dunia ketenagakerjaan dan terus menjadi topik menarik karena selalu menarik perhatian pekerja/buruh, pengusaha, dan pemerintah. Secara dasar, PHK terjadi sebagai akibat dari hubungan kerja yang dibangun melalui perjanjian kerja yang disetujui, khususnya dalam kasus pekerja kontrak yang terikat oleh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu. PHK merupakan kondisi yang dihindari, terutama oleh pekerja/buruh, karena dapat menyulitkan pemenuhan kebutuhan hidup mereka setelah terjadinya PHK. Permasalahan muncul ketika pekerja/buruh kontrak mengalami PHK, tetapi pengusaha tidak memberikan hak sesuai dengan ketentuan, termasuk uang ganti rugi hingga berakhirnya masa kontrak. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk mengkaji masalah ini, dengan rincian permasalahan, yaitu bagaimana hak pekerja kontrak yang di PHK pada masa kontrak berlangsung dan bagaimana pertimbangan hakim untuk menetapkan putusan PHI No: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst. Metode penelitian yang diterapkan adalah penelitian hukum normatif. Dari hasil penelitian, penulis menyimpulkan bahwa pekerja/buruh kontrak yang mengalami pemutusan kontrak memiliki hak untuk menerima uang ganti rugi hingga berakhirnya kontrak. Penting juga untuk memahami posisi tertentu yang dapat diikat sebagai pekerja/buruh kontrak sesuai dengan peraturan yang berlaku, sehingga hak-hak pekerja/buruh menjadi jelas, berlandaskan pada ketentuan hukum ketenagakerjaan yang berlaku.

- (F) Daftar Acuan : 72 (1990-2023)
(G) Pembimbing : Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H.
(H) Penulis : Daniel Marshal Sajou

ABSTRACT

- (A) Name : Daniel Marshal Sajou
(B) Thesis Title : *Contract Workers' Rights in Termination of Employment Relations Based on Law 13 of 2003 (Study of Decision Number: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)*
(C) Page : xi + 78 + 2024
(D) Keywords : *Contract Worker Rights, Layoff, Employment Relations*
(E) Content :
Termination of Employment (PHK) carried out by employers is not a new issue in the world of employment. It continues to be an interesting topic because it always attracts the attention of workers/laborers, employers, and the government. Layoffs occur as a result of the employment relationship established through an approved work agreement, especially in the case of contract workers who are bound by a Specified Time Work Agreement. Layoff is a condition that is avoided, especially by workers/laborers, because it can make it difficult to fulfill their life needs after the layoff. Problems arise when contract workers/laborers are dismissed, but employers do not provide rights following the provisions, including compensation money until the end of the contract period. Therefore, the author is interested in studying this problem, with details of the problem, namely how the rights of contract workers who are terminated during the contract period and how the judge's consideration to determine the PHI decision No. 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst. The research method applied is normative legal research. From the research results, the author concludes that contract workers/laborers who experience contract termination have the right to receive compensation money until the end of the contract. It is also important to understand certain positions that can be bound as contract workers/laborers following applicable regulations, so that the rights of workers/laborers become clear, based on the provisions of the applicable labor law.
(F) References : 72 (1990-2023)
(G) Advisor : Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H.
(H) Author : Daniel Marshal Sajou

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan kasih karunia-Nya Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih karunia-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi berjudul **"HAK PEKERJA KONTRAK DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 (Studi Putusan Nomor: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)."** Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Penulis sadar akan keberagaman kekurangan dalam penulisan skripsi ini, yang diakibatkan oleh keterbatasan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap segala kritik dan saran yang diberikan dengan niat baik dan konstruktif. Harapannya, skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu selama proses penyusunan skripsi ini, baik selama masa perkuliahan maupun pada tahap penyelesaian skripsi. Penghargaan yang setinggi-tingginya diberikan, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H. telah dengan penuh kesabaran meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, serta atas ilmu-ilmu yang diberikan olehnya selama proses penulisan skripsi;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Bapak Lewiandy, S.H., LL.M. selaku Sekretaris Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu Namanya, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan dan diajarkan;
7. Orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan baik secara materiil maupun moril, serta memberikan doa dan nasihat dengan sepenuh hati;
8. Sahabat terkasih Team “Enjoy dan Semangat”, Pieter Agustinus Mikael Rondo, Andryan Liandi, Yemima Hotmauli Simanjuntak, Kerenhapukh Milka Tarmadi Putri, dan Cangtika Laurensia yang telah mendukung penulis selama menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
9. Anak Kakan Yayasan Tarumanagara, Joshua Yohanes, S.H., M.Kn, Michelle Patricia Citra, S.E, Cherry Angella Haryono, dan Marissa Leviani yang selalu memberikan masukan serta dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu;
10. Virginia Kezia Senduk selaku *support system* yang selalu memberikan dukungan, doa, dan kesabarannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan rendah hati, penulis ingin menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada semua yang telah memberikan doa dan dukungan, tak ada kata-kata yang lebih indah dan bermakna selain ungkapan terima kasih yang tulus.

Jakarta, 20 Desember 2023



Daniel Marshal Sajou

Pernyataan

Nama : DANIEL MARSHAL SAJOU
NIM : 205200046
Program Studi : HUKUM
Judul : HAK PEKERJA KONTRAK DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
(Studi Putusan Nomor : 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21-Desember-2023
Yang menyatakan



DANIEL MARSHAL SAJOU
NIM. 205200046

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan	ii
Abstrak	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Singkatan	xii
Daftar Lampiran	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kegunaan Penelitian	8
D. Kerangka Konseptual	9
E. Metode Penelitian.....	14
1. Jenis Penelitian	14
2. Spesifikasi Penelitian.....	15
3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	15
4. Pendekatan Penelitian	17
5. Teknik Analisis Data	17
F. Sistematika Penulisan.....	18
 BAB II KERANGKA TEORETIS	20
A. Hak.....	20
B. Kepentingan.....	21
C. Perjanjian Kerja	23
1. Pengertian Perjanjian	23
2. Pengertian Perjanjian Kerja	26
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	28
4. Macam-Macam Perjanjian Kerja	29

D. PHK	32
1. Pengertian PHK	32
2. Dasar terjadinya PHK	33
BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....	39
A. Gambaran Para Pihak	39
1. Data PT Vietmindo Energitama (Tergugat)	39
2. Data Frangky Raymond Luntungan (Penggugat)	40
3. Kasus Posisi	40
4. Keterangan Saksi Persidangan.....	46
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN.....	49
A. Hak Pekerja Kontrak atas PHK dalam masa kontrak	49
1. Hak Pekerja Kontrak atas PHK dalam masa kontrak berdasarkan UU Ketenagakerjaan.....	49
2. Hak Pekerja Kontrak atas PHK dalam masa kontrak berdasarkan UU Cipta Kerja	53
B. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu bagi <i>Mining Manager</i> di PT Vietmindo Energitama	58
1. Perjanjian Kerja antara PT Lintas Bara Resources (LBR) dengan Yonathan Inkiriwang.....	62
2. Perjanjian Kerja antara PT Indonesia Tsingshan Stainless Steel dengan Miraycle David Sajou.....	63
3. Perjanjian Kerja antara PT Kapuas Tunggal Persada dengan Rudy	66
C. Pertimbangan Hakim Perkara Nomor: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Jkt.Pst.....	70
BAB V PENUTUP	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR SINGKATAN

PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
PKWT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
KUHPer	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	: Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
Lampiran 3	: Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	: Surat Keterangan Turnitin dan Hasilnya
Lampiran 5	: Sertifikat Jurnal
Lampiran 6	: Putusan Pengadilan Hubungan Industrial No: 290/Pdt.Sus-PHI/2020/Pn.Jkt.Pst.
Lampiran 7	: Perjanjian Kerja antara PT Kapuas Tunggal Persada dengan Rudy
Lampiran 8	: Perjanjian Kerja antara PT Indonesia Tsingshan Stainless Steel dengan Miraycle David Sajou beserta Surat Pengangkatan Karyawan Tetap
Lampiran 9	: Perjanjian Kerja antara PT Lintas Bara Resources (LBR) dengan Yonathan Inkiriwang