



SKRIPSI

Judul:

Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh
Perusahaan (Studi Kasus Putusan PN Pekanbaru
Nomor 68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN PBr Berdasarkan Undang-
Undang Nomor
13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Disusun oleh:

YOSAFAT BEN GHURION SIMANJUNTAK
NIM. 205180291

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK
OLEH PERUSAHAAN (STUDI KASUS PUTUSAN PN
PEKANBARU NOMOR 68/PDT.SUS-PHI/2021/PN PBR)
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Yosafat Ben Ghurion Simanjuntak

NIM : 205180291

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2024

Pengesahan

Nama : YOSAFAT BEN GHURION SIMANJUNTAK
NIM : 205180291
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh Perusahaan (Studi Kasus Putusan PN Pekanbaru Nomor 68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN PBr Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
Title : Unilateral Termination of Employment by the Company (Case Study of District Court Decision Number 68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN PBr Based on Law Number 13 of 2003 concerning Manpower)

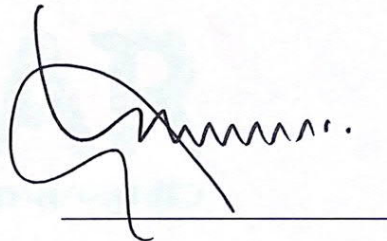
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 18-Januari-2024.

Tim Penguji:

1. RASJI, Prof.Dr.,S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.

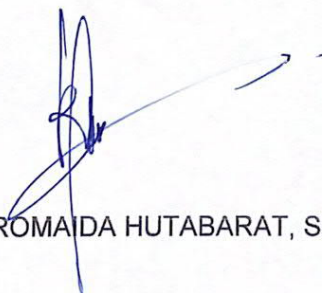
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 18-Januari-2024

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

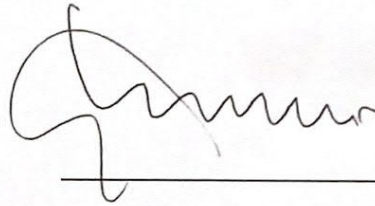
Persetujuan

Nama : YOSAFAT BEN GHURION SIMANJUNTAK
NIM : 205180291
Program Studi : HUKUM
Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh
Perusahaan (Studi Kasus Putusan PN Pekanbaru Nomor
68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN PBr Berdasarkan Undang-
Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 21-Desember-2023

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of loops and a horizontal line at the end.

ABSTRAK

Dalam dunia kerja, kita lazim mendengar istilah Pemutusan Hubungan Kerja atau yang sering disingkat dengan kata PHK. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) adalah pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara pekerja dan perusahaan/majikan. Artinya harus adanya hal/alasan tertentu yang mendasari pengakhiran hubungan kerja ini. Salah satu kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang penulis angkat sebagai bahan penelitian adalah kasus dari Sri Hardianti yang di PHK oleh perusahaan tempat ia bekerja yaitu PT Indah Kiat Pulp & Paper. Sri Hardianti tidak terima atas perlakuan dari Perusahaan tempat dia bekerja yaitu PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, karena PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk melakukan PHK atau Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak dan semena-mena kepada Sri Hardianti. Sri Hardianti merupakan karyawan dengan status Pekerja Tetap Tbk sejak 3 Oktober 2013. Sri Hardianti atau Penggugat mendapatkan surat rekomendasi Penilaian Akhir Tahun (PAT) 2020 yaitu nilai D, yang dimana Sri Hardianti harus mendapatkan Pembinaan terlebih dahulu, tetapi PT Indah Kiat Pulp & Paper tidak melakukan pembinaan dan langsung melakukan PHK Terhadap Sri Hardianti. Metode Penelitian yang penulis pakai adalah yuridis normatif. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa adanya ketidaksesuaian putusan yang diberikan oleh majelis hakim dikarenakan adanya Peraturan Kerja Bersama di PT Indah Kiat Pulp & Paper yang harusnya tidak di PHK melainkan diberi pembinaan terlebih dahulu. Saran penulis terhadap kasus Sri Hardianti melawan PT Indah Kiat Pulp & Paper adalah untuk majelis hakim lebih memperhatikan mengenai posisi Sri Hardianti bagaimana posisi kasus, peraturan yang berlaku di perusahaan dan peraturan perundang-undangan, agar semua orang mendapat keadilan yang setara.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Pertimbangan Hakim

ABSTRACT

In the world of work, we commonly hear the term Termination of Employment or often abbreviated as PHK. Termination of Employment (PHK) is the termination of employment relations due to a certain reason that results in the end of rights and obligations between workers and companies / employers. This means that there must be certain things / reasons underlying the termination of this employment relationship. One of the cases of Termination of Employment (PHK) that the author raises as research material is the case of Sri Hardianti who was terminated by the company where she worked, namely PT Indah Kiat Pulp & Paper. Sri Hardianti did not accept the treatment of the company where she worked, namely PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, because PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk carried out layoffs or termination of employment unilaterally and arbitrarily to Sri Hardianti. Sri Hardianti is an employee with the status of Permanent Worker Tbk since October 3, 2013. Sri Hardianti or the Plaintiff received a 2020 Year-End Assessment (PAT) recommendation letter, namely a D grade, where Sri Hardianti had to get coaching first, but PT Indah Kiat Pulp & Paper did not provide coaching and immediately terminated Sri Hardianti. The research method that the author uses is normative juridical. The results showed that there was a discrepancy in the decision given by the panel of judges due to the existence of Collective Labor Regulations at PT Indah Kiat Pulp & Paper which should not be terminated but given guidance first. The author's suggestion for the Sri Hardianti case against PT Indah Kiat Pulp & Paper is for the panel of judges to pay more attention to Sri Hardianti's position regarding the position of the case, the rules that apply in the company and the laws and regulations, so that everyone gets equal justice.

Keywords : Termination of Work Relationship, Judge's Consideration

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan oleh penulis kepada Tuhan yang maha Esa yang telah memberikan berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa suatu kendala apapun. Dalam skripsi yang berjudul **“Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh Perusahaan (Studi Kasus Putusan PN Pekanbaru Nomor 68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Pbr) Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat tercapainya gelar Sarjana Hukum.

Skripsi ini dapat terealisasi berkat bantuan dan bimbingan dari banyak pihak. Penulis menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang turut membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan, terutama kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ahmad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Strata Satu Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Christine S.T Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Prof, Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan banyak waktu serta memberikan bimbingan dan petunjuk,

juga mendorong untuk terus berjuang tanpa menyerah kepada Penulis dari awal hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini;

5. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah mendidik dan membantu Penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Seluruh Karyawan dan Staf Administrasi serta Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah banyak membantu Penulis dalam mengurus administrasi dan surat izin peminjaman buku;
7. Bapak Tumbur Simanjuntak dan Ibu Elfina Rebecca Hutapea, selaku orang tua Penulis yang selalu memberikan bimbingan, tuntunan, dan doa selama Penulis mengikuti Pendidikan Sarjana Ilmu Hukum Universitas Tarumanagara. Yoel Bungaran Simanjuntak dan Anggita Sharon selaku adik kandung Penulis;
8. Winna Meiliana selaku teman sekaligus kekasih yang membantu penulis dalam menulis dan menyelesaikan skripsi.
9. Dimas Saputra, Andrew Alderaj, Albani Faishal, Kelvin Chandra, selaku teman penulis yang selalu mengingatkan dan menyemangati penulis untuk terus berusaha menyelesaikan skripsi.

Selain untuk memenuhi syarat menempuh gelar Sarjana Hukum, Penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi para pihak yang juga berminat di bidang Ilmu Hukum secara umum dan juga pengkajian mengenai alasan-alasan hakim dalam menentukan putusan-putusan dalam peradilan.

Jakarta, 10 Desember 2023

Penulis,

Yosafat Ben Ghurion Simanjuntak

Pernyataan

Nama : YOSAFAT BEN GHURION SIMANJUNTAK
NIM : 205180291
Program Studi : HUKUM
Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh
Perusahaan (Studi Kasus Putusan PN Pekanbaru Nomor
68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN PBr Berdasarkan Undang-
Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21-Desember-2023
Yang menyatakan



YOSAFAT BEN GHURION SIMANJUNTAK
NIM. 205180291

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	iii
PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ORISINALITAS	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Permasalahan	14
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
1. Tujuan Penelitian	14
2. Kegunaan Penelitian	14
D. Kerangka Konseptual	15
E. Metode Penelitian	23

1. Jenis Penelitian	23
2. Sifat Penelitian.....	24
3. Pendekatan Penelitian	24
4. Bahan Penelitian	25
5. Teknik Pengumpulan Data.....	26
6. Teknik Analisis Data	26
F. Sistematika Penulisa.....	27
BAB II_KERANGKA TEORITIS	29
A. Pekerja / Tenaga Kerja.....	29
B. Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
C. Teori Mengenai Pertimbangan Hakim	36
D. Teori Mengenai Perlindungan Tenaga Kerja	39
BAB III_DATA HASIL PENELITIAN.....	45
A. Kasus Posisi	45
B. <i>Equality Before the Law</i>	50
C. Putusan Majelis Hakim	52
BAB IV_ANALISIS PERMASALAHAN	53
A. Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	53
B. Pertimbangan Hakim Dari Putusan 68/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Pbr Tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	60
BAB V_PENUTUP	72
A. Kesimpulan	72

B. Saran	73
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual	16
---------------------------------------	----

DAFTAR SINGKATAN

PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
BPS	adalah Badan Pusat Statistik
PK F - Hukatan K.SBSI	adalah Pengurus Komisariat Federasi Kehutanan, Industri Umum, Perkayuan, Pertanian dan Perkebunan, Konfederasi Serikat Buruh Seluruh Indonesia
KUHAP	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana
KUHP	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Pidana
PAT	adalah Penilaian Akhir Tahun
PKB	adalah Peraturan Kerja Bersama
IKPP	adalah Indah Kiat Pulp & Paper
PP	adalah Peraturan Pemerintah
PN	adalah Pengadilan Negeri
UUD	adalah Undang-Undang Dasar
UU	adalah Undang-Undang

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing

Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan

Lampiran 4 Surat Keterangan Turnitin dan Hasilnya

Lampiran 5 Letter of Acceptance Jurnal

Lampiran 6 Putusan Pengadilan Negeri Pekanbaru Nomor 68/PDT.SUS-
PHI/2021/PN PBR