



TESIS

Judul:

PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN
KERJA PADA PUTUSAN PERSELISIHAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL
(STUDI PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADA
PENGADILAN NEGERI SEMARANG NOMOR 43/PDT.SUS-
PHI/2022/PN. SMG

Disusun oleh:

FEBY EGATRI GULO
NIM. 207221019

PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA PADA PUTUSAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
(STUDI PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA
PENGADILAN NEGERI SEMARANG NOMOR 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN.
SMG JO. PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 733 K/PDT.SUS-
PHI/2023)

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Disusun oleh:

Feby Egatri Gulo

NIM. 207221019

PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA 2024

Pengesahan

Nama : FEBY EGATRI GULO
NIM : 207221019
Program Studi : MAGISTER HUKUM
Judul Tesis : PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PUTUSAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI SEMARANG NOMOR 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN. SMG JO. PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 733 K/PDT.SUS-PHI/2023)
Title : JUDGES' LEGAL REASONING IN TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONS IN INDUSTRIAL RELATIONS DISPUTE DECISIONS (STUDY OF INDUSTRIAL RELATIONS COURT DECISIONS IN SEMARANG STATE COURT NUMBER 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN. SMG JO. SUPREME COURT RULING NUMBER 733 K/PDT.SUS- PHI /2023)

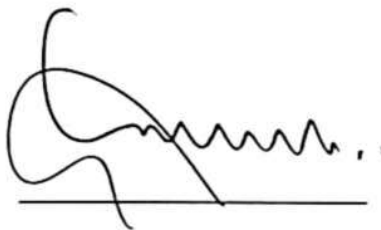
Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi MAGISTER HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 22-Januari-2024.

Tim Penguji:

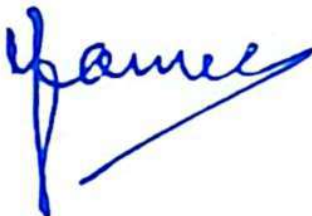
1. AMAD SUDIRO, S.H., M.H., M.M., Dr., MKn., Prof
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. GUNAWAN DJAJAPUTRA, S.H., S.S.,MH., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 22-Januari-2024
Ketua Program Studi



JEANE NELTJE, S.H.,M.H.,APU.,Dr.,Prof.

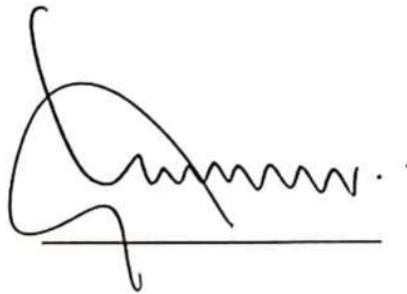
Persetujuan

Nama : FEBY EGATRI GULO
NIM : 207221019
Program Studi : MAGISTER HUKUM
Judul : PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA PADA PUTUSAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI PUTUSAN
PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA
PENGADILAN NEGERI SEMARANG NOMOR
43/PDT.SUS-PHI/2022/PN. SMG JO. PUTUSAN
MAHKAMAH AGUNG NOMOR 733 K/PDT.SUS-PHI/2023)

Proposal Tesis ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 19-Desember-2023

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of loops and a horizontal line at the end.

ABSTRAK

Negara Republik Indonesia pada dasarnya dibentuk berdasarkan Konstitusi, yaitu Undang-Undang Dasar Tahun 1945 yang dibentuk pada 18 Agustus 1945. Didalam Hukum Ketenagakerjaan, Tenaga Kerja sendiri adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Oleh karenanya, dalam penegakan Hukum Ketenagakerjaan Legal Reasoning merupakan pencarian mengenai hukum atau pencarian dasar tentang bagaimana seorang hakim memutuskan suatu perkara/kasus hukum yang dihadapinya. Namun, karena kurangnya pemahaman mengenai Legal Reasoning tidak jarang pula putusan Hakim dianggap sebagai Putusan yang tidak sempurna. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui penalaran hukum Majelis Hakim Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang dan Majelis Hakim Mahkamah Agung dalam memutus perkara serta perlindungan hukum terhadap Pekerja/buruh yang mengalami Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak dalam Hukum Ketenagakerjaan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian hukum normatif dengan didukung oleh data wawancara dengan para ahli. Berdasarkan paparan peneliti diatas berkaitan dengan Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang Nomor 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN/SMG Jo. Putusan Mahkamah Agung Nomor 733 K/PDT.SUS-PHI/2023 Hakim seharusnya perlu melihat aturan-aturan terkait dan fakta-fakta lainnya khususnya aspek perbuatan dan aspek pelaku agar Peradilan Hubungan Industrial diharapkan dapat mewujudkan proses yang cepat dan adil. Karena, apabila dalam pemberian Putusan Ketenagakerjaan terdapat hal yang bertentangan dengan tujuan hukum tentunya akan mencederai dan merubah paradigma penegakan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia. Selain itu, terhadap kasus-kasus seperti itu, perlu kiranya mendapat perhatian dan kajian yang serius dimasa mendatang, supaya tidak berdampak merugikan kepentingan pencari keadilan (*Justiciable*) dan masyarakat pada umumnya.

Kata Kunci : Penalaran Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Hakim.

ABSTRACT

The Republic of Indonesia was basically formed based on the Constitution, namely the 1945 Constitution which was formed on 18 August 1945. In Labor Law, Labor is every person who is able to do work to produce goods and/or services either to meet their own needs or to meet community needs. Therefore, in enforcing Employment Law, Legal Reasoning is a search for law or a basic search for how a judge decides a case/legal case before him. However, due to a lack of understanding of Legal Reasoning, it is not uncommon for judges' decisions to be considered imperfect decisions. The aim of the research is to determine the legal reasoning of the Panel of Judges at the Industrial Relations Court at the Semarang District Court and the Panel of Judges at the Supreme Court in deciding cases as well as the legal protection for workers who experience unilateral termination of employment in terms of employment law. The type of research used in this research is normative legal research supported by interview data with experts. Based on the researcher's explanation above regarding the Industrial Relations Court Decision at the Semarang District Court Number 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN/SMG Jo. Supreme Court Decision Number 733 K/PDT.SUS-PHI/2023 Judges should need to look at the relevant regulations and other facts, especially aspects of the act and aspects of the perpetrator so that the Industrial Relations Court is expected to be able to realize a fast and fair process. Because, if there are things in giving Employment Decisions that are contrary to the objectives of the law, it will certainly harm and change the paradigm of Employment Law enforcement in Indonesia. Apart from that, cases like this need to receive serious attention and study in the future, so that they do not have a detrimental impact on the interests of justice seekers and society in general.

Keywords : Legal Reasoning, Termination of Employment, Judge.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, maka Peneliti dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PUTUSAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI SEMARANG NOMOR 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN. SMG JO. PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 733 K/PDT.SUS-PHI/2023)”. Selain itu, Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara dengan perolehan gelar Magister Hukum. Dengan tersusunnya Tesis ini, Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membimbing Peneliti hingga Tesis ini dapat selesai disusun dengan baik. Ucapan terima kasih ini disampaikan, utamanya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan berkat dan perlindungan baik dalam sehat maupun sakit, dan baik secara jasmani maupun rohani khususnya selama masa perkuliahan ini sehingga Peneliti dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini;
2. Prof. Dr. Ahmad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Prof. Dr. Jeane Neltje Sally, S.H., M.H., APU selaku Kepala Program Studi Strata Dua Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

4. Christine Kansil, S.H., M. Hum., selaku Kepala Laboratorium Hukum Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan dan dukungan kepada Peneliti dari awal mula hingga selesainya penulisan Tesis ini;
6. Prof. Dr. Ariawan Gunardi, S.H., M.H selaku Dosen Penguji Seminar Proposal dan Sidang Akhir yang juga telah banyak memberi masukan dan dukungan bagi Peneliti untuk penyelesaian penulisan Tesis ini;
7. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah mendidik dan mendukung Peneliti selama menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
8. Segenap Karyawan dan Staf Administrasi Fakultas dan Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah membantu Peneliti dalam mengurus administrasi dan surat ijin peminjaman buku;
9. Segenap Narasumber yang telah menyediakan waktu dan memberi dukungan terkait pengumpulan data Tesis ini;
10. Bapak Elizama Gulo dan Ibu Aperina Halawa, selaku Orang Tua Peneliti yang selalu mendukung dan mendoakan Peneliti dengan segala jerih lelah yang tak ternilai dari awal hingga selesainya Pendidikan dan penulisan Tesis ini;
11. Eben Haezer Fa'atulo Gulo dan Lisbeth Berniat Gulo selaku Abang dan Kakak Kandung Peneliti yang selalu menyemangati dan memberi dukungan kepada Peneliti;

12. Christ L Harefa selaku Abang Ipar Peneliti dan Titian Jpm Ndraha selaku Kakak Ipar Peneliti yang selalu menyemangati dan memberi dukungan kepada Peneliti;
13. Astrid Liandra Hagaini Harefa, Yuki Saila Maharani Harefa, Dareen Imanuel Lakhomi Gulo dan Jairo Oi Mofozu Gulo selaku Keponakan Kandung Peneliti yang selalu memberikan senyum, tawa dan semangat kepada Peneliti;
14. Yoshep Vandeswan Kurnialim Hia selaku pemberi semangat yang setia menemani, mendukung dan membimbing Peneliti sampai sejauh ini dalam suka maupun duka dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada;
15. Teman Peneliti Lambertus Josua Tallaut dan Yitzhak Lorenzo yang telah memberikan semangat kepada Peneliti;
16. Keluarga Besar Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara (DPM FH UNTAR) yang selalu mendukung Penulis untuk menyelesaikan penulisan Tesis ini;

Selain untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara dengan perolehan gelar Magister Hukum, Peneliti berharap agar Tesis ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya dalam Hukum Ketenagakerjaan.

Jakarta, 19 Desember 2023

Peneliti,

Feby Egatri Gulo

Pernyataan

Nama : FEBY EGATRI GULO

NIM : 207221019

Program Studi : MAGISTER HUKUM

Judul :

PENALARAN HUKUM HAKIM DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA
PUTUSAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI PUTUSAN
PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA PENGADILAN NEGERI
SEMARANG NOMOR 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN. SMG JO. PUTUSAN MAHKAMAH
AGUNG NOMOR 733 K/PDT.SUS-PHI/2023)

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan
Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang
berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, untuk dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19 Desember 2023

Yang menyatakan,



Feby Egatri Gulo

NIM: 207221019

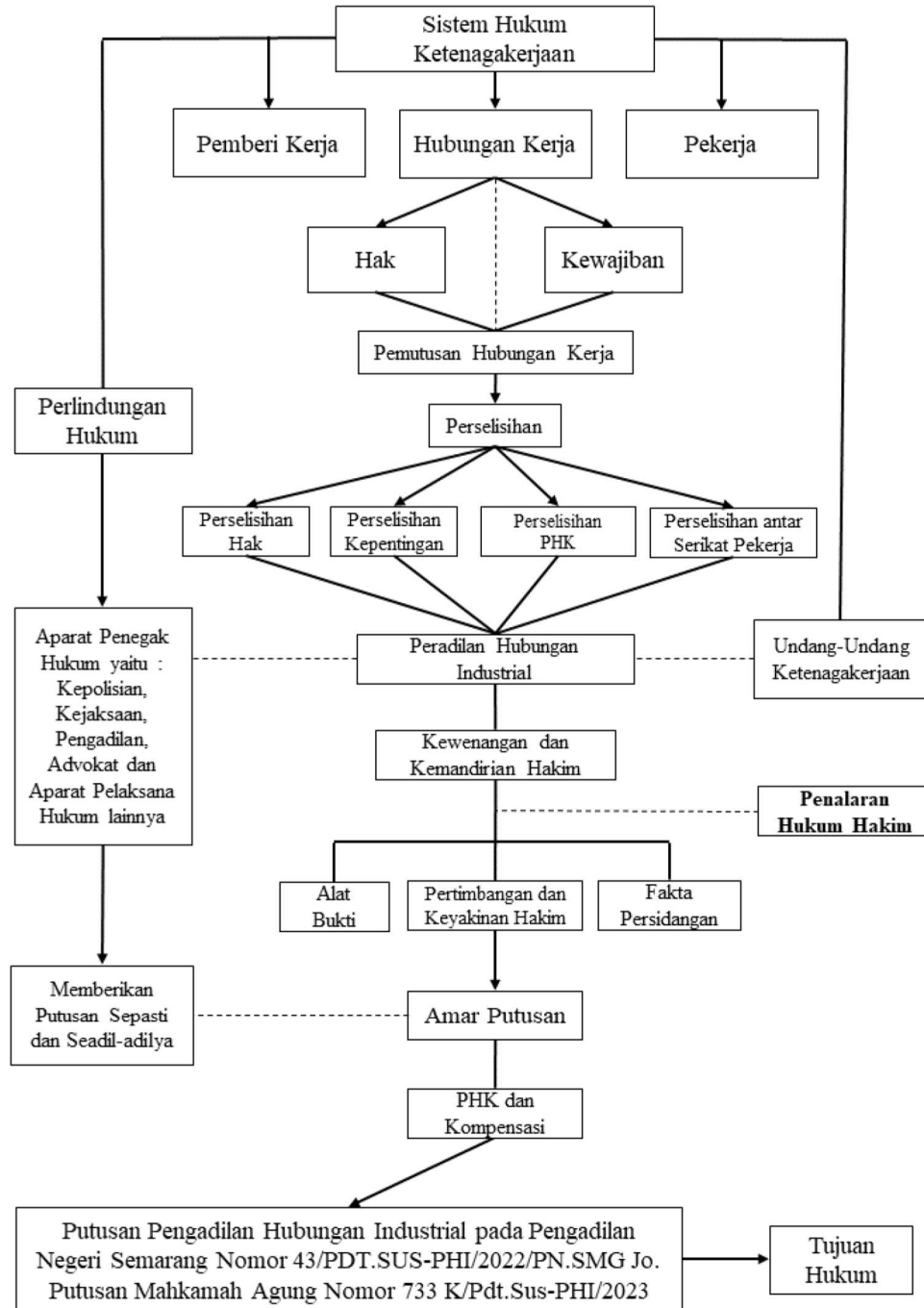
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
PENGESAHAN	iii
PERSETUJUAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Permasalahan	12
C. Kerangka Konseptual.....	13
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	16
1. Tujuan Penelitian	16
2. Kegunaan Penelitian	16
E. Metode Penelitian.....	17
1. Jenis Penelitian.....	17
2. Spesifikasi Penelitian	18

3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	18
4. Pendekatan Penelitian	20
5. Teknis Analisis Data	21
F. Sistematika Penulisan	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
1. Penalaran Hukum.....	24
2. Penafsiran Hukum.....	27
3. Kewenangan dan Pertanggungjawaban Hakim.....	31
4. Perlindungan Hukum	35
5. Tujuan Hukum	39
6. Hubungan Kerja	42
7. Pemutusan Hubungan Kerja.....	47
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	56
1. Profil Para Pihak	57
2. Duduk Perkara	58
3. Pertimbangan Hukum dan Putusan Majelis Hakim Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang Nomor 43/PDT.SUS- PHI/2022/PN.SMG	61
4. Pertimbangan Hukum dan Putusan Majelis Hakim Mahkamah Agung Nomor 733 K/PDT.SUS-PHI/2023	79
5. Amar Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang Nomor 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN.SMG	84
6. Amar Putusan Mahkamah Agung Nomor 733 K/PDT.SUS-PHI/2023	85

7. Hasil Wawancara	87
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN.....	100
1. Penalaran Hukum Majelis Hakim Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Semarang Nomor 43/PDT.SUS-PHI/2022/PN.SMG	100
2. Penalaran Hukum Majelis Hakim Mahkamah Agung Nomor 733 K/PDT.SUS- PHI/2023	115
3. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak.....	125
BAB V PENUTUP.....	140
1. Kesimpulan	140
2. Saran	146
DAFTAR PUSTAKA.....	148
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR



Bagan 1 : Kerangka Konseptual

DAFTAR SINGKATAN

KUHP	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Pidana
KUHAP	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana
NRI	adalah Negara Republik Indonesia
PHI	adalah Perselisihan Hubungan Industrial
PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
SMG	adalah Semarang
UU	adalah Undang-Undang
UUD	adalah Undang-Undang Dasar

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Cover Luar
Lampiran 2	: Cover Dalam
Lampiran 3	: Persetujuan
Lampiran 4	: Abstrak
Lampiran 5	: Pernyataan
Lampiran 6	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 7	: Formulir Kesiediaan Pembimbing Tesis
Lampiran 8	: Surat Penugasan Dosen Pembimbing Tesis
Lampiran 9	: Rekap Bimbingan Tesis
Lampiran 10	: Pengesahan
Lampiran 11	: Surat Keterangan Turnitin
Lampiran 12	: Surat Keterangan Publikasi Jurnal
Lampiran 13	: Surat Permohonan Survei atau Riset (Wawancara)
Lampiran 14	: Surat Keterangan Wawancara
Lampiran 15	: Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI)
Lampiran 16	: Artikel Jurnal Publikasi
Lampiran 17	: Putusan