

**PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR INTERNAL, DUKUNGAN  
MANAJEMEN, PENDIDIKAN AUDITOR INTERNAL, PERILAKU  
ORGANISASI, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar pada  
Bursa Efek Indonesia (BEI) pada Tahun 2016)**



**UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
FAKULTAS EKONOMI JAKARTA**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA: CHRISTINA NATALIA**

**NIM: 127141017**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT**

**GUNA MENCAPAI GELAR**

**MAGISTER AKUNTANSI**

**2018**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya Mahasiswi Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Univeristas  
Tarumanagara:

Nama : Christina Natalia  
NIM : 127141017  
Program : Magister Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir (Tesis) yang saya buat dengan judul:  
**“Pengaruh Pengalaman Auditor Internal, Dukungan Manajemen, Pendidikan Auditor Internal, Perilaku Organisasi, Efektivitas Pengendalian Intern terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016)”**  
adalah:

1. Dibuat sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan referensi acuan, yang tertera di dalam referensi pada tugas saya.
2. Tidak merupakan hasil duplikat Tesis yang telah dipublikasikan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister di Universitas lain kecuali pada bagian-bagian sumber informasi dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Tidak merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku dan referensi acuan yang tertera dalam referensi pada tugas akhir saya.

Jika terbukti saya tidak memenuhi apa yang telah dinyatakan di atas, maka tugas akhir ini batal.

Jakarta, 9 Juni 2018

Yang membuat pernyataan



( Christina Natalia )

UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN TESIS  
SETELAH LULUS UJIAN TESIS

NAMA : CHRISTINA NATALIA  
NO. MAHASISWA : 127141017  
PROGRAM : MAGISTER AKUNTANSI  
BIDANG KONSENTRASI : INTERNAL AUDIT  
JUDUL TESIS : PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR  
INTERNAL, DUKUNGAN MANAJEMEN, PENDIDIKAN AUDITOR  
INTERNAL, PERILAKU ORGANISASI, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL

TANGGAL: 26 JULI 2018

KETUA PENGUJI:



(Dr. Ignatius Rony Setyawan, SE, M.Si)

TANGGAL: 26 JULI 2018

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr. Heryanto S. Gani, SE., M.Si., Ak)

TANGGAL: 26 JULI 2018

ANGGOTA PENGUJI:



(Dr. Ishak Ramli, SE., MM)

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**  
**MAGISTER AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN TESIS

NAMA : CHRISTINA NATALIA  
NO. MAHASISWA : 127141017  
PROGRAM : MAGISTER AKUNTANSI  
BIDANG KONSENTRASI : INTERNAL AUDIT  
JUDUL TESIS : PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR  
INTERNAL, DUKUNGAN MANAJEMEN, PENDIDIKAN AUDITOR  
INTERNAL, PERILAKU ORGANISASI, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL.

JAKARTA, 9 JUNI 2018

PEMBIMBING,



Dr. Heryanto S. Gani, SE., M.Si., Ak

## **Abstrak**

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh Pengalaman Auditor Internal, Dukungan Manajemen, Pendidikan Auditor Internal, Perilaku Organisasi, dan Efektivitas Pengendalian Intern terhadap Efektivitas Audit Internal baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mengumpulkan data primer berupa kuesioner kepada individu yang bekerja sebagai auditor internal pada level senior auditor internal sampai level manajer yang mewakili perusahaan manufaktur di Jakarta. Hasil pengumpulan data primer tersebut diolah dengan menggunakan *Statistical Products and Solution Services (SPSS)* versi 20. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengalaman Auditor Internal, Dukungan Manajemen, Pendidikan Auditor Internal, Efektivitas Pengendalian Intern berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Efektivitas Audit Internal. Perilaku Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Audit Internal. Pengalaman Auditor Internal, Dukungan Manajemen, Pendidikan Auditor Internal, Perilaku Organisasi, dan Efektivitas Pengendalian Intern berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Audit Internal secara simultan.

**Kata Kunci:** Pengalaman Auditor Internal, Dukungan Manajemen, Pendidikan Auditor Internal, Perilaku Organisasi, Efektivitas Pengendalian Intern terhadap Efektivitas Audit Internal.

## ***Abstract***

*The purpose of this study is to examine the influence of the Experience of Internal Audit, Management Support, Education Internal Auditor, Organizational Behavior, and Effectiveness of Internal Control on the Effectiveness of Internal Audit both partially or simultaneously. The method used in this research is descriptive analysis. The data used in this study are primary data. Data collected by collecting primary data in the form of a questionnaire to individuals who worked as an internal auditor at senior level internal auditors to level managers representing companies manufacture in Jakarta. The results of primary data collection is processed using the Statistical Products and Solutions Services (SPSS) version 20. The results of this study indicate that the Experience of Internal Audit, Management Support, Education Internal Auditor, Effectiveness of Internal Control have significant influence partially on the Effectiveness of Internal Audit. Organizational Behavior has no significant influence on the Effectiveness of Internal Audit. The Experience of Internal Audit, Management Support, Education Internal Auditor, Organizational Behavior, and Effectiveness of Internal Control significant influence on the Effectiveness of Internal Audit simultaneously.*

*Keyword: Experience of Internal Audit, Management Support, Education Internal Auditor, Organizational Behavior, Effectiveness of Internal Control on the Effectiveness of Internal Audit*