

SKRIPSI

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
EMPLOYEE DEVELOPMENT TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA KARYAWAN BANK SWASTA DI
JAKARTA, *AFFECTIVE COMMITMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**



UNTAR
Universitas Tarumanagara

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : BOBBY CHANDRA PUTRA
NIM : 115150335**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : BOBBY CHANDRA PUTRA
NO. MAHASISWA : 115150335
JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EMPLOYEE DEVELOPMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BANK SWASTA DI JAKARTA, *AFFECTIVE COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Jakarta, 13 Oktober 2019

Pembimbing,



(Ronnie Resdianto Masman)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : BOBBY CHANDRA PUTRA
NPM : 115150335
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EMPLOYEE DEVELOPMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BANK SWASTA DI JAKARTA, *AFFECTIVE COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Tanggal : 31 Juli 2019

KETUA PENGUJI:



(Frangky Slamet, S.E., M.M.)

Tanggal : 31 Juli 2019

ANGGOTA PENGUJI:



(Ronnie Resdianto Masman, S.E., M.A., M.M.)

Tanggal : 31 Juli 2019

ANGGOTA PENGUJI:



(Mei Ie, S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

JAKARTA

- (A) BOBBY CHANDRA PUTRA (115150335)
- (B) PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
EMPLOYEE DEVELOPMENT TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BANK SWASTA DI JAKARTA, *AFFECTIVE COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
- (C) xiii + 99 Halaman, 2019, 20 tabel, 8 gambar, 7 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ***Abstract:*** *The purpose of this research is to examine whether 1) Transformational leadership affect to turnover intention of private bank employees in Jakarta. 2) Employee development affect to turnover intention of private bank employees in Jakarta. 3) Transformational leadership affect to affective commitment of private bank employees in Jakarta 4) affective commitment affect to turnover intention of private bank employees in Jakarta. 5) affective commitment mediates transformational leadership to turnover intention of private bank employees in Jakarta. Sample was selected using convenience sampling method amounted to 100 respondents at private bank employees in Jakarta. The result of this study show that affective commitment fully mediates transformational leadership to turnover intention and transformational leadership has a negative affect to turnover intention.*
- (F) Daftar Acuan 99 acuan (1973-2018)
- (G) Ronnie Resdianto Masman