

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	17
C. Tujuan Penelitian .....	18
D. Kegunaan Penelitian.....	19
E. Kerangka Teoritik .....	20
F. Metode Penelitian.....	24
G. Sistematika Penulisan .....	27
<b>BAB II : KERANGKA TEORI</b> .....	32
A. Tinjauan Tentang Teori Perlindungan Hukum, Kepastian Hukum dan Teori Keadilan .....	32
B. Tinjauan Tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	42
C. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja .....	46
D. Tinjauan Tentang Perselisihan Hubungan Industrial .....	53
E. Tinjauan Tentang Mutasi .....	63
<b>BAB III : DATA HASIL PENELITIAN</b> .....	67
A. Kasus Posisi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial	

Pada Pengadilan Negeri Bandung dalam perkara Nomor 253/Pdt.Sus-PHI/2017/PN.Bdg.....	67
B. Kasus Posisi Putusan Mahkamah Agung dalam perkara Nomor 762 K/Pdt.Sus-Phi/2018 .....	101
<b>BAB VI : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>112</b>
A. Analisa Mengenai Alasan Pemberlakuan Pemutusan Hubungan Kerja karena Menolak Mutasi dianggap sebagai Suatu Pelanggaran .....	112
B. Analisa Mengenai Bagaimana Pekerja mendapat Perlindungan Hukum terkait Pemberlakuan Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Pekerja yang Melakukan Penolakan Mutasi.....	138
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>157</b>
A. Kesimpulan .....	157
B. Saran .....	159
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>161</b>
<b>LAMPIRAN</b>	