

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA CV. ANGKASA PRIMA**



OLEH

NAMA : Gabriella E Rumimpunu

NIM : 115150424

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

2020

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GABRIELLA RUMIMPUNU
NIM : 115150424
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL
LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA CV. ANGKASA PRIMA

Jakarta, 23 Januari 2020

Pembimbing



(Drs. Iwan Prasodjo, S.E, M.A.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gabriella E. Rumimpunu

NIM : 115150424

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi

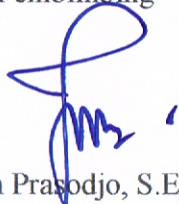
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, dan Motivasi Kerja dan Motivasi kerja Karyawan Pada CV Angkas Prima

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 29 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. Keni, S.E, M.M.
2. Anggota : Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.
Ida Puspitowati S.E., M.E.

Jakarta, 03 Maret 2020

Pembimbing



(Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) GABRIELLA E RUMIMPUNU (115150424)

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA CV ANGKASA PRIMA

(C) Xii+ 45 hal, 2020, table 16 , lampiran 3

(D) SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kepuasan karyawan di CV Angkasa Prima. Penelitian ini dilakukan dengan metode non-probability sampling dengan jenis purposive sampling. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 80 karyawan di CV Angkasa Prima. Analisis data menggunakan analisis SEM PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of transformasional leadership, work environment and motivation on work satisfaction at CV Angkasa Prima. This research was conducted by non-probability sampling method with a type of purposive sampling. The researcher distributed questionnaires to 80 employees at CV Angkasa Prima. Data analysis using PLS SEM analysis. The results of the analysis conclude that transformasional leadership, work environment and motivation has a significant impact on work satisfaction.

(F) Daftar acuan

(G) Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan

(G) Drs. Iwan Prasodjo, S.E., M.A.