

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI MEDIASI DI PT CORPUS
PRIMA MANDIRI SEKURITAS**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : KARINA DEBBIE GAUTAMA

NPM : 115150443

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2020**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : KARINA DEBBIE GAUTAMA
NPM : 115150443
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR SEBAGAI MEDIASI DI PT
CORPUS PRIMA MANDIRI SEKURITAS

Jakarta, Januari 2020

Pembimbing,



(Edalmen S.E., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Karina Debbie Gautama

NIM : 115150443

Program Studi : SI

Judul Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI MEDIASI DI PT CORPUS
PRIMA MANDIRI SEKURITAS**

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Mei Ie S.E., M.M.
2. Anggota : Edalmen S.E., M.M.
Oey Hannes Widjaja S.E., M.M., Mikom.

Jakarta, 14 Februari 2020

Pembimbing



(Edalmen S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) KARINA DEBBIE GAUTAMA (115150443)

(B) PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI MEDIASI DI PT CORPUS PRIMA MANDIRI SEKURITAS

(C) xv + 103 halaman, 2020, tabel 18 ; gambar 2 ; lampiran 5

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (OCB) karyawan sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Corpus Prima Mandiri Sekuritas yang berjumlah 42 orang. Metode pemilihan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan organizational citizenship behavior berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan kemudian motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan untuk organizational citizenship behavior. Penelitian ini menemukan bahwa secara tidak langsung, organizational citizenship behavior memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Organizational Citizenship Behavior

(F) Daftar Acuan 47

(G) Edalmen S.E., M.M.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) KARINA DEBBIE GAUTAMA (115150443)

(B) THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH BEHAVIOR ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP AS MEDIATION IN PT CORPUS PRIMA MANDIRI SEKURITAS

(C) xv + 103 page, 2020, table 18 ; 2 image ; 5 attachment

(D) *Human Resource Management*

(E) Abstract : *This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance with organizational citizenship behavior (OCB) employees as a mediating variable. The population in this study were all 42 employees of PT Corpus Prima Mandiri Sekuritas. The sample selection method uses a sampling technique saturated with quantitative research and uses a questionnaire to collect data. The results of the study show that there is a positive and significant influence of work motivation and organizational citizenship behavior on employee performance. And then work motivation has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior. This study found that direct organizational citizenship behavior mediates the relationship between work motivation and employee performance*

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Organizational Citizenship Behavior

(F) Reference list 47

(G) Edalmen S.E., M.M.