

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.  
WINDU SATRIA SENTOSA**



**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : Ryan Nathanael**

**NIM : 115150404**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**JAKARTA**

**2020**

**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Ryan Nathanael  
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115150404  
Program Studi : SI Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya)

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Komis, 2 July 2020



Ryan Nathanael

Nama Lengkap Mahasiswa

**Catatan:**

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : Ryan Nathanaci  
NIM : 115150404  
JURUSAN : MANAJEMEN  
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT. WINDU SATRIA SENTOSA

Jakarta, 29 Juli 2020

Dosen Pembimbing



(Drs. Iwan Prasodjo S.E., M.A.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ryan Nathanael  
NIM : 115150404  
Program Studi: Manajemen

**Judul Skripsi**

Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan  
PT. Windu Satria Setonsa

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 24 Juli 2020 dan dinyatakan lulus,  
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Nur Hidayah, SE., MM
2. Anggota : DRS. Iwan Prasodjo S.E., M.A.
3. Anggota : Mei To, SE., MM

Jakarta, Jumat 31 Juli 2020

Pembimbing



DRS. IWAN PRASODJO, M.A.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**ABSTRAK**

(A) RYAN NATHANAEL

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN PT.  
WINDU SATRIA SENTOSA

(C) Xvii + 73 hlm, 2020, 20 tabel , 3 gambar, 2 lampiran.

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak : Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah probabilitas sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 karyawan PT. WINDU SATRIA SENTOSA yang berada di Cideng. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Teknik analisis data menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.  
Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya organisasi, Kepuasan Kerja.

(F) Daftar pustaka 1993 - 2019

(G) Drs. Iwan prasodjo S.E, M.A.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**ABSTRACT**

(A) RYAN NATHANAEL

(B) The influence of leadership style, motivation, organization culture on employee jobs statisfication in PT. Windu Satria Sentosa

(C) Xvii + 73 pages, 2020, 20 tables, 3 images, 2 attachment.

(D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(E) Abstract: *The purpose of this study was to determine the effect leadership style, motivation, organizational culture towards job satisfaction. The sampling method in this study use probability sampling. Sample in this research is 50 employee on PT. WINDU SATRIA SENTOSA IN CIDENG. Data collection technique is done by deviding quisioner. Data analysis technique used SmartPLS 3.0. The result of this study is leadership style, and work environment have significant positive effect on job satisfaction, and motivation have insignificant positive effect on job satisfaction.*  
Keyword: *Leadershipstyle, Motivation, organizational culture, Job Satisfaction.*

(H) Bibliography (1993 – 2019)

(I) Drs. Iwan prasodjo S.E, M.A.