

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	9
D. Kerangka Konpsetual .....	11
E. Metode Penelitian.....	14
F. Sistematika Penulisan.....	18
<b>BAB II KERANGKA TEORETIS .....</b>	<b>21</b>
A. Teori Perlindungan Hukum .....	21
B. Teori Hubungan Kerja.....	24
C. Teori Pemutusan Hubungan Kerja.....	36
D. Perselisihan Hubungan Industiral .....	42
<b>BAB III DATA HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A. Profil Pihak.....	51
B. Kasus Posisi .....	52
C. Pemutusan Hubungan Kerja. ....	54
1. Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja yang mendapatkan Pemutusan Hubungan Kerja oleh Perusahaan. ....	54

2. Perlindungan Terhadap Pekerja sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	61
3. Proses Perlindungan dan Hak yang didapatkan atas Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Kerja.....	66
<b>BAB IV ANALISIS .....</b>	<b>73</b>
A. Bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja yang mendapatkan Pemutusan Hubungan Kerja tanpa diberikan pesangon berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	73
B. Bagaimana Hakim dalam menentukan putusan nomor 2/PDT.SUS-PHI/2019/PN SMR atas perkara perselisihan kepentingan di PT Hevilift Aviation Indonesia. ....	80
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>83</b>
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>87</b>