



SKRIPSI

Judul:

Peranan Self-Efficacy sebagai Moderator dalam Hubungan
antara Hardiness dan Career Adaptability pada
Karyawan Generasi Milenial

Disusun oleh:

THERESIA PATRIA VIANI
NIM. 705210311

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

Pengesahan

Nama : THERESIA PATRIA VIANI
NIM : 705210311
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peranan Self-Efficacy sebagai Moderator dalam Hubungan antara Hardiness dan Career Adaptability pada Karyawan Generasi Milenial
Title : The Role of Self-Efficacy as a Moderator in the Relationship between Hardiness and Career Adaptability among Millennial Employees

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Desember-2024.

Tim Penguji:

1. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
2. DEBORA BASARIA YULIANTI, S.Psi., M.Psi, Psikolog
3. RIANA SAHRANI, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
RIANA SAHRANI, S.Psi., M.Si., Dr.,
Psikolog
NIK/NIP: 10705006



Jakarta, 13-Desember-2024

Ketua Program Studi



ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog