



SKRIPSI

Judul:

Pelaksanaan Hak Pesangon Atas Pemutusan Hubungan
Kerja Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja
Melanggar Peraturan Perusahaan (Studi Kasus Putusan
Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Disusun oleh:

ANGELIA
NIM. 205210151

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

**PELAKSANAAN HAK PESANGON ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SECARA SEPIHAK DENGAN ALASAN PEKERJA
MELANGGAR PERATURAN PERUSAHAAN (STUDI KASUS PUTUSAN
NOMOR 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Disusun Oleh:

Nama : Angelia

NIM : 205210151

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2025**

Pengesahan

Nama : ANGELIA
NIM : 205210151
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Pelaksanaan Hak Pesangon Atas Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja Melanggar Peraturan Perusahaan (Studi Kasus Putusan Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)
Title : Implementation of the Right Severance Pay for Unilateral Termination of Employment on the Grounds that Workers Violate Company Regulations (Case Study Number 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 09-Januari-2025.

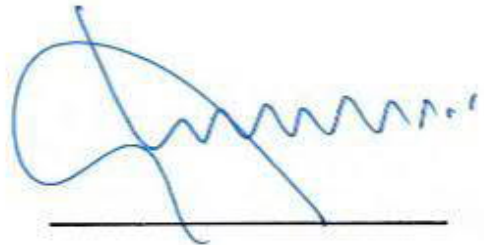
Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

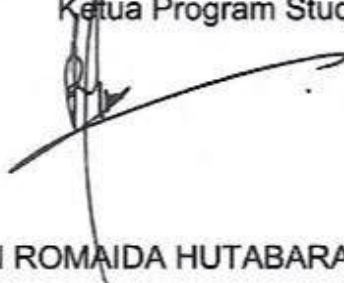
Pembimbing:

GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 09-Januari-2025

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

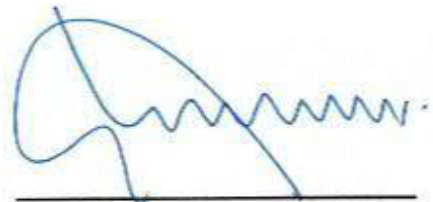
Persetujuan

Nama : ANGELIA
NIM : 205210151
Program Studi : HUKUM
Judul : Pelaksanaan Hak Pesangon Atas Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja Melanggar Peraturan Perusahaan (Studi Kasus Putusan Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 04-Desember-2024

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



ABSTRAK

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan salah satu isu penting dalam hubungan industrial yang sering menimbulkan perselisihan antara pekerja dan pemberi kerja. Terdapat berbagai macam alasan untuk melakukan PHK, salah satunya karena pekerja melanggar peraturan perusahaan. Seperti yang terjadi pada kasus PT Global Digital Niaga dengan salah satu pekerjanya, yaitu Arief Dian Lazuardi yang di PHK dengan alasan melanggar ketentuan pada peraturan perusahaan. Dalam kasus ini, PT Global Digital Niaga memberikan uang pisah atas PHK yang dilakukannya berdasarkan ketentuan dalam peraturan perusahaan. Hal ini tidak sesuai dalam Pasal 161 UU Ketenagakerjaan yang mana seharusnya pekerja mendapatkan hak uang pesangon atas PHK dengan alasan tersebut. Dari latar belakang tersebut, penulis mengidentifikasi permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini yang berfokus pada pelaksanaan hak pesangon untuk pekerja yang mengalami PHK secara sepihak dengan alasan melanggar peraturan perusahaan dan kesesuaian pertimbangan Majelis Hakim dengan UU Ketenagakerjaan mengenai PHK secara sepihak dengan alasan pekerja melanggar peraturan perusahaan pada Putusan Pengadilan Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst. Pada penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dengan pendekatan peraturan perundang-undangan dan studi kasus. Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyimpulkan bahwa PHK secara sepihak harus dilaksanakan sesuai pada prosedur yang ditentukan dalam UU Ketenagakerjaan, serta peraturan perusahaan yang mengatur tentang hak-hak pekerja yang mengalami PHK tidak boleh bertentangan dengan suatu peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci: PHK, Hak Pesangon, Peraturan Perusahaan, Perselisihan Hubungan Industrial

ABSTRACT

Termination of Employment (PHK) is one of the crucial issues in industrial relations that often causes disputes between workers and employers. There are various reasons for layoffs, one of which is the reason that workers violate company regulations. As happened in the case of PT Global Digital Niaga with one of its workers, Arief Dian Lazuardi, who was terminated on the grounds that he violated the rules outlined in the company policy. In this case, PT Global Digital Niaga provided separation pay for his termination based on the provisions in company regulations. This is not in line with Article 161 of the Labor Law, which stipulates that workers should be entitled to severance pay for termination for this reason. From the aforementioned background, the author formulates the problems in this study which focus on the implementation of severance pay rights for employees who are unilaterally dismissed on the basis of violation of corporation regulations and the suitability of the Panel of Judges' considerations with the Labor Law regarding unilateral termination on the grounds that workers violate company regulations in Decision Number 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst. study, the author employs normative legal research methods with a statutory approach and case studies. Based on the findings of the research, the author concludes that unilateral termination must be executed in line with the procedures stipulated in the Manpower Law, in addition to company regulations governing the rights of workers.

Keywords: *Layoff, Severance Rights, Company Regulations, Industrial Relations Dispute.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan anugerah-Nya yang melimpah dan kasih-Nya yang begitu besar sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir berupa skripsi dengan judul “Pelaksanaan Hak Pesangon Atas Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja Melanggar Peraturan Perusahaan (Studi Kasus Putusan Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara. Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu serta membimbing Penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan segala hormat ucapan terima kasih Penulis sampaikan, kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya yang begitu besar sehingga Penulis dapat menyelesaikan program studi pada Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S-1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan arahan, masukan, dan dukungan kepada Penulis selama proses penyusunan skripsi;
5. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Prof Dr. Tundjung Herning Sitabuana, S.H., C.N., M.Hum., Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., dan Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H. selaku dosen penguji sidang skripsi yang telah memberikan masukan untuk penulisan skripsi ini;

7. Segenap Bapak/Ibu dosen pengajar dan staf Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan wawasan bagi Penulis selama menempuh proses pendidikan Strata-1;
8. Orang tua Penulis, yakni Papi (Koen An) dan Mami (Tjung Suryana) atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang tulus diberikan kepada Penulis. Terima kasih telah selalu mendoakan dan memberikan perhatian serta dukungan moral maupun material yang terbaik sehingga Penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar Sarjana Hukum. Terima kasih atas segala yang telah diberikan kepada Penulis yang tidak dapat dibandingkan dan digantikan dengan apapun;
9. Hans Daniel Felix Tairas, terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan Penulis dalam menempuh gelar Sarjana Hukum. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu. Memberikan dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah dan selalu ada dalam suka maupun duka selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini selesai;
10. Sahabat dekat Penulis, yakni Fellicia Angelica Kholim dan Siti Amara Naelayara atas motivasi, kebersamaan, canda tawa, dan bantuan dalam menghadapi berbagai tantangan sejak awal perkuliahan semester satu hingga mencapai gelar Sarjana Hukum;
11. Sahabat penulis, yakni Rico Wijaya, Aurelia Benedicta, Marsha Natasya, Eriska Japcillia, Lecia Fernanda, Joveenka Chrysandy, Shanice Xaviera, Clara Hartanto, dan Alicia Adeline atas dukungan dan segala bantuan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini;
12. Teman-teman seperbimbingan Penulis yang telah saling membantu dan mendukung untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini;
13. Asisten Dosen Pembimbing Penulis, yakni Ci Neysa Tania Santoso yang telah membantu Penulis untuk melaksanakan bimbingan penulisan skripsi dengan lancar;
14. Semua pihak dan teman-teman Penulis lainnya yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung Penulis dalam menyusun penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, Penulis dengan rendah hati menerima kritik dan saran sehingga dapat membantu Penulis menjadi lebih baik lagi kedepannya. Besar harapan Penulis, skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi perkembangan ilmu hukum maupun sebagai referensi terhadap penelitian serupa. Akhir kata, Penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini dan semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkat-Nya kepada kita semua.

Jakarta, 5 Desember 2024

Angelia

Pernyataan

Nama : ANGELIA
NIM : 205210151
Program Studi : HUKUM
Judul : Pelaksanaan Hak Pesangon Atas Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja Melanggar Peraturan Perusahaan (Studi Kasus Putusan Nomor 214/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Desember-2024
Yang menyatakan



ANGELIA
NIM. 205210151

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
PERNYATAAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR SINGKATAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
D. Kerangka Konseptual.....	12
E. Metode Penelitian	15
1. Jenis Penelitian	15
2. Spesifikasi Penelitian.....	16
3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	16
4. Pendekatan Penelitian	18
5. Teknik Analisis Data.....	18
F. Sistematika Penulisan.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Hubungan Kerja.....	21
1. Definisi.....	21

2. Unsur-unsur Hubungan Kerja.....	22
3. Hak dan Kewajiban didalam hubungan Kerja.....	22
B. Perjanjian Kerja.....	25
1. Definisi.....	25
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	26
3. Syarat Perjanjian Kerja	27
4. Jenis Perjanjian Kerja	28
C. Peraturan Perusahaan.....	30
1. Definisi.....	30
2. Ketentuan dan Tujuan Pembentukan Peraturan Perusahaan	31
D. Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
1. Definisi.....	32
2. Bentuk PHK	33
3. Upaya Hukum Atas PHK.....	35
E. Pesangon	36
1. Definisi.....	36
2. Dasar Peraturan Uang Pesangon.....	37
BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....	40
A. Gambaran Umum Para Pihak	40
B. Kronologi Kasus	41
1. Kasus Posisi.....	41
2. Penyelesaian Perselisihan.....	43
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN.....	50
A. Kaidah Hukum Terkait Pelaksanaan PHK Secara Sepihak Karena Adanya Pelanggaran Ketentuan Peraturan Perusahaan	50
B. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim Mengenai PHK Secara Sepihak Dengan Alasan Pekerja Melanggar Peraturan Perusahaan	66

BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
DAFTAR LAMPIRAN	88

DAFTAR BAGAN

Bagan I : Kerangka Konseptual

DAFTAR SINGKATAN

UU	adalah Undang-Undang
UUD NRI	adalah Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia
UU Ciptaker	adalah Undang-Undang Cipta Kerja
KUHPerdata	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
PHI	adalah Pengadilan Hubungan Industrial
PKWT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
UP	adalah Uang Pesangon
UPMK	adalah Uang Penghargaan Masa Kerja
UPH	adalah Uang Penggantian Hak

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	: Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
Lampiran 3	: Rekap Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	: Surat Keterangan Turnitin Skripsi
Lampiran 5	: Hasil Turnitin Skripsi
Lampiran 6	: Surat Keterangan Turnitin Jurnal
Lampiran 7	: Hasil Turnitin Jurnal
Lampiran 8	: <i>Letter of Acceptance</i> Jurnal Sinta 4
Lampiran 9	: Bukti Publikasi Jurnal
Lampiran 10	: Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 214/Pdt.Sus- PHI/2021/PN.Jkt.Pst