



SKRIPSI

Judul:

UPAYA HUKUM DALAM SENGKETA UANG PESANGON
YANG DIAKIBATKAN OLEH
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
(Studi Putusan Nomor 314/Pdt.Sus- PHI/2022/PN.Jkt.Pst)

Disusun oleh:

SITI AMERA NAELAYARA
NIM. 205210173

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

**UPAYA HUKUM DALAM SENGKETA UANG PESANGON YANG
DIAKIBATKAN OLEH PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
(Studi Putusan Nomor 314/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh :

Nama : Siti Amara Naelayara

Nim 205210173

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2025**

Pengesahan

Nama : SITI AMERA NAELAYARA
NIM : 205210173
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : UPAYA HUKUM DALAM SENGKETA UANG PESANGON
YANG DIAKIBATKAN OLEH PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK (Studi Putusan Nomor 314/Pdt.Sus-
PHI/2022/PN.Jkt.Pst)
Title : LEGAL REMEDIES IN TERMS OF SEVERANCE
PAYMENT DISPUTES RESULTING FROM UNIPARTY
TERMINATION OF EMPLOYMENT (A Study of Decision
Number 314/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)

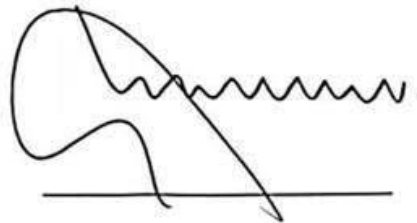
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 09-Januari-2025.

Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 09-Januari-2025

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

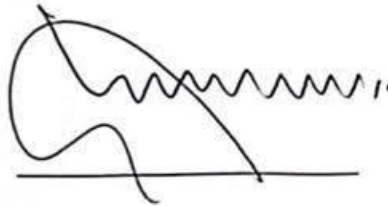
Persetujuan

Nama : SITI AMERA NAELAYARA
NIM : 205210173
Program Studi : HUKUM
Judul : UPAYA HUKUM DALAM SENGKETA UANG PESANGON
YANG DIAKIBATKAN OLEH PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK (Studi Putusan Nomor 314/Pdt.Sus-
PHI/2022/PN.Jkt.Pst)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 04-Desember-2024

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of wavy lines and a final horizontal stroke.

ABSTRAK

Ketenagakerjaan mencakup pekerja dengan perusahaan. Kedua pihak tersebut melakukan sebuah perjanjian mengenai pekerjaan. Perjanjian yang terjamin tersebut mencakup mengenai upah, waktu, perintah dan pekerjaan yang dijanjikan. Tidak terpenuhinya salah satu unsur tersebut mengakibatkan perselisihan hingga dapat mengakibatkan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) yang dapat dilakukan secara sepihak. Terdapat kewajiban yang harus dipenuhi oleh pengusaha kepada pekerja pada saat pelaksanaan PHK, salah satunya dengan pemberian uang pesangon. Penulisan ini dilakukan dengan cara mengaplikasikan penelitian hukum normatif (*doktrinal research*) dengan prosedur mendalami dan memeliti kajian bahan pustaka yang terdiri dari memanfaatkan data sekunder merupakan bentuk dokumen resmi dan buku terkait dan yang termasuk ke dalam bahan hukum yang digunakan berupa peraturan perundang-undangan, buku dan juga kamus. Penerapan pendekatan penelitian yang dilakukan dengan pendekatan perundang-undangan (*statue approach*) dan studi kasus (*case approach*). Teknik analisis data yang dilakukan secara kualitatif dengan spesifikasi penelitian deskriptif analitis.

Kata Kunci: Perselisihan Hak, PHK, Uang Pesangon

ABSTRACT

Employment includes workers with companies. The two parties entered into an agreement regarding the work. The agreement that was established included wages, time, orders and promised work. The failure to fulfill one of these elements results in disputes that can result in Termination of Employment (PHK) which can be done unilaterally. There are obligations that must be fulfilled by employers to workers during layoffs, one of which is by providing severance pay. This writing is carried out by applying normative legal research (doctrinal research) with a procedure of exploring and reviewing literature materials consisting of utilizing secondary data in the form of official documents and related books and which are included in the legal materials used in the form of laws and regulations, books and dictionaries. The application of the research approach is carried out with a legislative approach (statue approach) and case study (case approach). The data analysis technique was carried out qualitatively with the specification of analytical descriptive research.

Keywords: Rights Disputes, Layoffs, Severance Pay

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan bagi Tuhan Yang Maha Esa oleh karena berkat, rahmat serta anugerahnya yang melimpah, kemurahan hati dan kasih setianya yang begitu besar sehingga Penulis dapat diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Dalam menulis penelitian skripsi, Penulis juga menyadari masih banyak hambatan dan rintangan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan penelitian ini, namun dengan segala kesusahan maka ada kemudahan yang dapat dilalui dengan baik karena adanya bimbingan dari dosen pembimbing serta bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak. Penulis juga sangat menghargai apabila terdapat segala kritik dan saran yang bersifat membangun apabila terdapat berbagai kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini. Dengan tersusunnya penulisan skripsi ini, Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan membimbing Penulis sehingga skripsi ini dapat disusun dan selesai disusun. Dengan segala hormat ucapan terimakasih Penulis sampaikan, Kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, dikarenakan atas rahmatnya yang begitu besar selama ini sehingga Penulis dapat menyelesaikan kegiatan magang dan laporan akhir ini untuk salah satu syarat penilaian dan pengalaman yang sangat tidak terlupakan bagi Penulis;
2. Kepada Orang Tua Penulis yang terhormat dan terkasih, Harris Fadillah, S.E.-Ak., M.M dan Makirina Novianti Siregar, S.H., yang telah banyak berkorban dan juga senantiasa terus mendukung, mempercayakan, memotivasi, dan mendoakan segala hal yang terbaik bagi Penulis dalam setiap hal yang dilakukan sepanjang hidup Penulis;

3. Kepada saudara perempuan Penulis yang terkasih, Siti Riri Shafira yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini;
4. Bapak Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Bapak Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Penulis;
7. Ibu Prof. Dr. Tundjung Herning Sitabuana, S.H., C.N., M.Hum., Bapak Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., dan Bapak Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H. selaku tim penguji sidang skripsi penulis
8. Ibu Prof. Dr. Mella Ismelina F. Rahayu, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pengampu Mata Kuliah Penulisan Hukum/Skripsi;
9. Kepada sahabat penulis yang selalu mendukung juga mendorong Penulis untuk menyelesaikan penulisan ini dan memberikan dukungan kepada Penulis sejak dari SMA yaitu Shalsabila Desiani Ekaputri dan Okky Chavia Zagita;
10. Kepada sahabat terdekat Penulis selama perkuliahan yang telah banyak membantu Penulis menjalani perkuliahan dan turut serta dalam perjalanan perkuliahan Penulis dari semester 1 sampai dengan sekarang, yaitu Fellicia Angellica Kholim dan Angelia;
11. Kepada sahabat Penulis selama yang selalu memberikan dukungan bagi Penulis baik pada saat perkuliahan dan juga menemani Penulis dalam berbagai situasi, sahabat tersebut yaitu Andi Khuswatun Kasana, Nur Alaia Latifa, dan Ivana Kurniawan yang telah banyak memberi dukungan kepada saya untuk tetap semangat menjalani aktivitas;

12. Kepada sepupu Penulis yang selalu memberikan dorongan dan semangat yang tidak pernah putus untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, yaitu Nayla Yasyra Kanaya dan Syafa Nazwa Almalika Saragih.

Akhir kata, Penulis sepenuhnya menyadari akan berbagai kekurangan dalam Penulisan Skripsi ini, oleh karenanya Penulis sangat terbuka terhadap berbagai kritik dan saran konstruktif sehingga dapat membantu penulis dalam menyempurnakan skripsi ini. Selain untuk memenuhi syarat kelulusan menjadi Sarjana Hukum, Penulis juga berharap agar penulisan skripsi ini dapat bermanfaat kedepannya.

Jakarta, 23 Desember 2024

Siti Amara Naelayara

Pernyataan

Nama : SITI AMERA NAELAYARA
NIM : 205210173
Program Studi : HUKUM
Judul : UPAYA HUKUM DALAM SENGKETA UANG PESANGON
YANG DIAKIBATKAN OLEH PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK (Studi Putusan Nomor 314/Pdt.Sus-
PHI/2022/PN.Jkt.Pst)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Desember-2024
Yang menyatakan

The image shows a handwritten signature in black ink over a red official stamp. The stamp is rectangular and contains the text 'MEYERAI TEMBAK' in the center, with 'UNIVERSITAS TARUMANAGARA' written vertically on the left side. Below the signature, the text 'S00B1AMXD37451265' is printed.

SITI AMERA NAELAYARA
NIM. 205210173

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ORISINALITAS.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1. Kegunaan Teoritis	9
2. Kegunaan Praktis	9
D. Kerangka Konseptual dan Kerangka Teoritis.....	11
1. Kerangka Konseptual	11
2. Kerangka Teoretis.....	12
E. Metode Penelitian.....	13
1. Jenis Penelitian	13
2. Spesifikasi Penelitian	14

3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	15
4. Pendekatan Penelitian	17
5. Teknik Analisis Data.....	19
F. Sistematika Penulisan	20
BAB II.....	22
1. Hubungan Kerja dalam Ketenagakerjaan.....	22
2. Asas dan Perjanjian Kerja.....	23
3. Pengertian, Komponen dan Jenis-Jenis Upah.....	25
4. Pemutusan Hubungan Kerja dan Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	28
5. Bentuk Upaya Hukum.....	30
6. Pengertian Pemberian Pesangon.....	31
BAB III	34
A. Data Hasil Penelitian.....	34
1. Gambaran Umum Para Pihak	34
2. Kronologi Kasus	34
BAB IV	42
A. Regulasi yang mengatur mengenai upaya hukum uang pesangon yang diakibatkan oleh pemutusan hubungan kerja sepihak.....	42
B. Regulasi yang mengatur hak uang pesangon dengan alasan perusahaan merugi.....	51
C. Pertimbangan hakim dalam memutus dan merealisasikan peraturan yang berlaku untuk memutus Putusan Nomor 314/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst.....	61
BAB 5.....	74

A. KESIMPULAN	74
B. SARAN.....	75
Daftar Pustaka	77
LAMPIRAN	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	:	Keputusan Dekan Tentang Pembimbing Skripsi
Lampiran 3	:	Rekap Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	:	Surat Keterangan Turnitin Skripsi
Lampiran 5	:	Hasil Turnitin Skripsi
Lampiran 6	:	Surat Keterangan Turnitin Jurnal
Lampiran 7	:	Hasil Turnitin Jurnal
Lampiran 8	:	<i>Letter of Acceptance</i> (LOA) Sinta 4
Lampiran 9	:	Bukti Publikasi Jurnal
Lampiran 10	:	Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 314/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst