

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, A., Liana, Y., Mayasari, R., Lamonge, A. S., Ristiyana, R., Saputri, F. R., Jayatmi, I., Satria, E. B., Permana, A. A., & Rohman, M. M. (2023). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori dan praktik. *Jakarta: Get Press indonesia*.
- Ambarwati, R. (2022). Buku Ajar Metode Penelitian Manajemen. *Umsida Press*, 1–326.
- Anitha, J. (2014). *Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323.
- Aulia, R. Z., & Ali, H. (2025). Pengaruh Kekuatan Organisasi, Sumber Daya Manusia dan Inovasi terhadap Strategi Kinerja Perusahaan. *Jurnal Greenation Sosial dan Politik*, 3(1), 1–14.
- Baharuddin, A., Nurhasanah, S., & Rahman, F. (2022). *Analisis kompetensi dan kinerja karyawan dalam perspektif manajemen sumber daya manusia. Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 45–56.
- Dadang Supriatna, D., Lestari, N., & Wahyuni, R. (2024). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 12(1), 23–34.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²)*. Guepedia.
- Darmanto, S., Bukirom, & Wijayama. (2025). *Metode Analisis Data PLS-SEM Dengan Smart PLS 4 untuk Model Kompleks*. Cahya Ghani Recovery.
- Ermita, R. (2019). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen*, 15(1), 45-60.
- Eschleman, K. J., Madsen, J., Alarcon, G., & Barelka, A. (2014). Benefiting from creative activity: The positive relationships between creative activity, recovery experiences, and performance-related outcomes. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(3), 579–598.
- Fatin, C. C., & Yanuar. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 7(1), 53-63.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Fermayani, R., Qomariyah, A., Yulistia, Hidayati, U., Irwadi, Hakim, A. R., Fauzzia, W., Sungkawati, E., Yakup, & Veranita, M. (2025). *Green Human Resource Management: Transformasi SDM untuk Masa Depan yang Berkelanjutan*. CV Eureka Media Aksara.

- Gabriella Koroh Wehelmina Rumawas & Aneke Yolly Punuindoong. (2025). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Dayana Cipta Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(1), 54-63.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi ke 10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet.
- Holillah, S. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang Selatan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(2), 595–604.
- Huda, Manek, Taolin, Aziz, & Rohmawati. (2025). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif & Campuran*. Nurul Huda.
- Ismail, A., Rahim, N. A., & Omar, M. (2019). *Employee involvement and its relationship to organizational performance. International Journal of Business and Society*, 20(1), 15–32.
- Johanis R. Wanma, Yasir Attamimi, & Claritha A. Suardi. (2023). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi pada PT Bank Pembangunan Daerah Kantor Cabang Utama Jayapura. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 12-19.
- Kertiriasih, N. N. R., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20592–20600.
- Kristin Lumanauw, K. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Bank SulutGo. *Jurnal EMBA*, 10(3), 1122–1133.
- Kustinah, L. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2021), 929–941.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh keterlibatan karyawan, loyalitas kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. *Jurnal dimensi*, 9(1), 17-34.
- Liana, D. (2020). *Analisis kompetensi karyawan terhadap kinerja melalui self-concept dan motivation. Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 201–213.
- Mukti, A., Istiatin, & Mursito, B. (2022). Motivasi, Komitmen Kerja dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(3), 2022–2632
- Musafak Khoiri, Umar Burhan, & Suharto Suharto. (2025). The Role of Organizational Culture in Enhancing Employee Engagement in the Era of Disruption. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(1), 461–472.

- Ovan, A. S. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Makassar: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Pamungkas, B., & Nursyamsi, I. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 222–232.
- Prasetyo, A. Y. (2025). Interpretasi dan Pelaporan Hasil Analisis PLS-SEM dalam Penelitian Manajemen. *Journal of Accounting, Management, Economics, and Business (ANALYSIS)*, 3(3), 146–158.
- Purba, A., & Sudibjo, P. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada sektor perbankan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 134–142.
- Rahadiyan, A., Santosa, I., & Hidayat, R. (2019). Analisis pengaruh kinerja karyawan terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 26(2), 77–88.
- Rahmat Hidayat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Yoda Indonesia. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Rahmatullah, F., Wijayantini, B., & Wibowo, Y. G. (2023). Analisis RBV (Resources Based View) untuk Menentukan Keunggulan Bersaing Perusahaan Pada UD. Tiga Putra. *Journal of Economics, Assets, and Evaluation*, 1(1), 1–17.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlambang, A. (2020). The influence of motivation and discipline on employee performance at PT XYZ. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 7(3), 124–136.
- Rizqia, D. N., & Nurani, N. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan DPH PT. Bio Farma (Persero). *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(3), 211–220.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.
- Rosul Abadi, M., Muryati, & Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Kompetensi SDM dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan KB Kota Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 117–124.
- Rudianto, P. (2025). *Metodelogi Penelitian Mix Method Menggunakan Smartpls dan Nvivo*. Tujuh Pustaka Penerbit.
- Rudini, A. (2023). *Metodologi penelitian bisnis dan manajemen pendekatan kuantitatif*. AE Publishing.
- Sariwulan, & Ghofar. (2024). *Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja*. Pradina Pustaka.
- Satrio Eko Nugroho & Intan Ratnawati. (2021). Pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan dengan voice behaviour sebagai variabel intervening (studi pada PT Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1-13.

- Septa, E.E., & Erdiansyah R. (2024). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 8(3), 657-667.
- Sihombing, E., & Arsani, A. M. (2022). Validitas konvergen dalam SmartPLS: Studi empiris pada penelitian manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 78–89.
- Sitinjak, R., Siahaan, H., & Manurung, J. (2021). Pengaruh kinerja terhadap produktivitas karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(1), 21–31.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual, L. P., Handayani, M. A., Chandra, F., Arifin, H. A., Mardika, N. H., Supangat, S., Souhoka, S., de Fretes, A. V. C., Helencia, K., & Yuliana, N. (2025). *SDM dan budaya kerja: Sinergi untuk meningkatkan kinerja organisasi*. CV. Gita Lentera.
- Sutaguna, I. N. T., Diana Puspitasari, I. W. G. S., Chasanah, A. N., Abdussamad, S. N., Anjarwati, S., Rosyadi, H., Jenita, Kurniawan, G., & Vanchapo, A. R. (2025). *Statistika dan Metodologi: Kombinasi untuk Penelitian yang Kuat*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Tri Wiji Astuti, Ramdani Bayu Putra, Nila Pratiwi, & Hasmaynelis Fitri. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. *Journal Educational Research and Development*, 1(3), 340–346.
- Toni Geopani, Asep Rochyadi, Adang, Annita Jannah, & Djadjat Suswanto. (2024). The influence of motivation and work competence on employee performance (at a company engaged in marketing). *Jurnal Majalah Bisnis & IPTEK*, 17(1), 39-47.
- Vellya, D., Sari, N., & Wibowo, A. (2020). Pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kinerja di sektor publik. *Jurnal Manajemen dan Pembangunan*, 8(2), 89–98.
- Wahyuni Husnah. (2022). Hubungan motivasi kerja dan kinerja pegawai di Balai Kota Makassar. *Jurnal Program Studi Pendidikan Masyarakat*, 3(2), 161-167.
- Wardani, R. (2023). *Statistika dan Analisis Data*. Deepublish.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keempat). Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiana, I. W., Gading, I. K., Tegeh, I. M., & Antara, P. A. (2023). *Validasi Penyusunan Instrumen Penelitian Pendidikan*. PT. RajaGrafindo Persada-Rajawali Pers.

Widi Anggraeni. (2023). Mediasi Motivasi Kerja terhadap Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Jawa Barat. *Universitas Pendidikan Indonesia*, 64-86.

Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 147-158.

Widodo, A., & Yandi, D. (2022). Kompetensi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 9(4), 145–155.

Winanti, S. (2011). *Pengaruh kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(2), 147–155.

Yayan, R., & Paryanti, D. (2021). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berdasarkan teori kebutuhan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 134–142.

Yusuf, M. A. (2025). Motivasi dalam Organisasi: Pengertian, Proses, Teori, Penerapan, dan Hubungannya dengan Kinerja. *Islah Tarbawi: Journal of Islamic Education and Learning*, 1(1), 1–11.