

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Kerangka Penulisan.....	12
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Harapan (<i>Expectancy Theory</i>).....	15
2.1.2 Teori Kesesuaian (<i>Role Congruity Theory</i>).....	17
2.1.3 Kepemimpinan.....	18
2.1.4 <i>Work-Life Balance</i>	20
2.1.5 Kompensasi.....	21
2.1.6 Ekspektasi Kerja.....	24
2.1.7 Gender.....	26
2.2 Kaitan Antar Variabel.....	27
2.2.1 Kaitan Antara Kepemimpinan dan Ekspektasi Kerja.....	27
2.2.2 Kaitan antara <i>Work-Life Balance</i> dan Ekspektasi Kerja.....	29

2.2.3	Kaitan antara Kompensasi dan Ekspektasi Kerja.....	31
2.2.4	Gender Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan dan Ekspektasi Kerja.....	32
2.2.5	Gender Memoderasi Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> dan Ekspektasi Kerja.....	33
2.2.6	Gender Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Ekspektasi Kerja	34
2.3	Penelitian Terdahulu.....	36
2.4	Kerangka Pemikiran.....	42
2.5	Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Jenis dan Periode Penelitian.....	45
3.2	Sumber dan Pengumpulan Data.....	45
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.4	Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel.....	48
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6	Teknik Analisis Data.....	55
3.7	Pengujian Moderasi Gender dalam SEM-PLS dengan <i>Multiple-Group Analysis</i> (MGA).....	57
3.8	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	58
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.2	Profil Responden.....	61
4.2.1	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
4.2.2	Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	63
4.3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	64
4.3.1	Uji Validitas.....	65
4.3.1.1	Validitas Konvergen.....	65
4.3.1.2	Validitas Diskriminan.....	69
4.3.2	Uji Realibilitas.....	70
4.4	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
4.4.1	Analisis Koefisien Dterminasi (R ²).....	72
4.4.2	Analisis <i>Effect Size</i> (f ²).....	72
4.4.3	Analisis Relevansi Prediksi (Q ²).....	74
4.4.4	Analisis Keofisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	75

4.5	Pengujian Efek Moderasi.....	76
4.6	Analisis Perbedaan Gender menggunakan <i>Multiple-Group Analysis</i> (MGA).....	78
4.7	Pengujian Hipotesis.....	80
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
4.8.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Ekspektasi Kerja Generasi Z di Jakarta.....	84
4.8.2	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Ekspektasi Kerja Generasi Z di Jakarta.....	86
4.8.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Ekspektasi Kerja Generasi Z di Jakarta.....	87
4.8.4	Moderasi Gender pada Hubungan Kompensasi terhadap Ekspektasi Kerja.....	88
4.8.5	Moderasi Gender pada Hubungan <i>Work-Life Balance</i> terhadap Ekspektasi Kerja...	89
4.8.6	Moderasi Gender pada Hubungan Kepemimpinan terhadap Ekspektasi Kerja.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Keterbatasan.....	94
5.3	Saran.....	96
5.4	Implikasi.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....		100
LAMPIRAN.....		105