



PENGARUH *CAREER GROWTH OPPORTUNITIES, WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL STRESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BANK SWASTA

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

NIKITA NATHANIA SIAHAAN

117241037

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2026