



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ADAPTIF DAN
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI (STUDI PADA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
KEKAYAAN INTELEKTUAL)**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

**NATHALIA MINARMA PARHUSIP
117241056**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2026**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ADAPTIF DAN
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI (STUDI PADA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
KEKAYAAN INTELEKTUAL)**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

**NATHALIA MINARMA PARHUSIP
117241056**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2026**