

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade, S. G., Susi, W., & Agus, S. U. (2022). The influence of organizational culture on employee performance mediated commitment organizational (Study on employee BMT Binamas Purworejo). *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), Artikel 13. E-ISSN 2598-398X, P-ISSN 2337-8743. <https://doi.org/10.56338/jsm.v9i3.2802>
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(3), 875-888.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alexander, M. C. A. G., & Edy, R. (2016). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi kasus pada PT LG bagian penjualan Indonesia Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13(2), 98–110.
- Anas, T., & Jaenab. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor camat. *JIM UPB*, 8(2), 1–9.
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan feminin, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT Leo Agung Raya Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7(1).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aulia, F. B. (2023). Peran kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada intention to quit dan organizational citizenship behaviour di UPTD Rusunawa Sleman. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 7(1), 1–12.
- Bukit, Benjamin. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Chaerudin. (2019). *Manajemen pendidikan dan pelatihan SDM*. Sukabumi: Jejak Anggota IKAPI.

- Cooper, J. F., & Nirenberg, J. (2004). *Leadership effectiveness*. In *Encyclopedia of Leadership* (pp. 845–854). Thousand Oaks, CA: SAGE.
- Costanza, D., Blacksmith, N., Coats, M., Severt, J., & DeCostanza, A. (2016). The effect of adaptive organizational culture on long-term survival. *Journal of Business and Psychology*, 31(3), 361–381. <https://doi.org/10.1007/s10869-015-9420-y>
- Daft, R. L. (2018). *The leadership experience* (7th ed.). Cengage Learning.
- Edy, S. (2019). *Budaya organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Fachrurazi, F., Nurcholifah, I., Fauziah, F., Mulyadi, M., Jusman, I., Hartono, S., & Sintani, L. (2022). *Dasar kepemimpinan*.
- Febriyanti, R. M., & Waskito, J. (2025). The Influence of Leadership and Teamwork on Employee Performance with Organizational Commitment as a Mediating Variable at PT. Primayudha Mandirijaya. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 8(1), 1968-1988.
- Fikri, K., & SE, M. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* I. Pekanbaru: LPPM Universitas Lancang Kuning.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Hair, J. F. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. sage.
- Hair, J.F., Risher, J.J., Sarstedt, M. and Ringle, C.M. (2019) *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31, 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Handayani, R. (2020). *Metodologi penelitian sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hari, S. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasrun, A. U. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–10.
- Husada, S. A. (2023). Pentingnya Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Kepala Dua Wetan Kecamatan Ciracas Jakarta Timur. *ANTASENA*:

*Governance and Innovation Journal*, 1(2), 89-99.  
<https://doi.org/10.61332/antasena.v1i2.130>

- JoEBM. (2017). Role of leadership in organizational effectiveness. *Journal of Economics, Business and Management*, 5(5), 535–540.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Krisdayanti, F., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional di masa pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1).
- Laden, M., Hansly, T., & Rita, Y. T. (2023). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan retensi karyawan sebagai mediasi di PT Hutan Sawit Lestari, Kotawaringin Timur. *Open Journal Systems*, 17(9).
- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lohongsili, N. A., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh efektivitas kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di Tridjaya Motor Pall 2 Manado. *Jurnal EMBA*, 10(4), 577–589. ISSN 2303-1174.
- Lutfiana, A. (2020). *Pengaruh Total Quality Management, Budaya Organisasi Islam Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderating (Studi Di Bank Bri Syariah Semarang)*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach (12th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Marbun, T. O., Antarani, P., & Putri, M. A. (2023). *Effective Communication Results in Effective Leadership*. Daengku. <https://doi.org/10.35877/454ri.daengku1760>
- Maula, L. J. A., Jamil, A. S., & Zuana, M. M. M. (2020). Pengaruh budaya organisasi islami dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. *Jurnal Al-Tsiqoh*, 5(1), 80–91.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational behavior: Emerging knowledge and practice for the real world (5th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Priansa, D. (2018). *Kepemimpinan & perilaku organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Safiri, R. B. (2022). Pelatihan Penerapan Perilaku Adaptif PNS dalam Menghadapi Era Globalisasi. *COMMUNITY: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 107-114.
- Saihudin, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja karyawan: Tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofar, S. (2018). *Metodologi penelitian sosial untuk penulisan skripsi dan tesis*. Bogor: In Media.
- Soliha, E., & Hersugondo. (2008). Kepemimpinan yang efektif dan perubahan organisasi. *Fokus Ekonomi*, 7(2), 83–93. Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang.
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2018). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3).
- Sudaryono. (2018). *Metodologi penelitian*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–111.
- Tabita, T., Suprayitno, & Lamidi. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (Survei pada karyawan PT Taspen Persero Kantor Cabang Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 19(1), 54–63.

- Utami, E. M., & Bandiastuti, F. N. (2022). Budaya organisasi dan kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasional. *JIEMAS: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah*, 5(2), 69–75.
- Weerasinghe, G. (2017). Organization culture impacts on employee motivation: A case study on an apparel company in Sri Lanka. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(4), 59–62. <https://doi.org/10.55041/ijrsrem11559>
- Widiyastuti, A. (2021). Pengaruh pemberdayaan karyawan, dukungan organisasi, dan kompensasi terhadap komitmen organisasional (Studi pada karyawan generasi milenial di Solo Raya). *Journal Of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 2(1), 45–61. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v2i1.1902>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Wijayanto, B. K., & Riani, A. L. (2021). The Influence of Work Competency and Motivation on Employee Performance. *Society*, 9(1), 83–93. <https://doi.org/10.33019/SOCIETY.V9I1.290>
- Yukl, G. A. (2013). *Leadership in organizations* (Global ed.). Essex: Pearson.