

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Akademis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	8
1.7. Kerangka Penelitian	8
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN	10
2.1. Kinerja.....	10
2.1.1. Definisi Kinerja.....	10
2.1.2. Dimensi Kinerja	11
2.1.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12

2.2.	Kompensasi	14
2.2.1.	Definisi Kompensasi	14
2.2.2.	Dimensi Kompensasi	15
2.2.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.3.	Lingkungan Kerja Fisik.....	17
2.3.1.	Definisi Lingkungan Kerja Fisik.....	17
2.3.2.	Dimensi Lingkungan Kerja Fisik.....	18
2.3.3.	Pembagian Lingkungan Kerja.....	18
2.4.	Keterikatan Kerja	20
2.4.1	Definisi Keterikatan Kerja	20
2.4.2	Dimensi Keterikatan Kerja.....	21
2.4.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	23
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	24
2.6.	Kerangka Berpikir	26
2.6.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai 27	
2.6.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Keterikatan Kerja.....	27
2.6.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Keterikatan Kerja 28	
2.6.5	Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja	28
2.6.6	Keterikatan Kerja Sebagai Mediator Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1.	Desain Penelitian.....	31
3.2.	Target Penelitian.....	31
3.3.	Sumber Data.....	32

3.4.	Alat Ukur.....	33
3.4.1.	Operasional Variabel	33
3.4.2.	Uji Validitas.....	39
3.4.3.	Uji Realibilitas	40
3.4.4.	Hasil Uji Realibilitas	40
3.5.	Pengolahan Data.....	47
3.5.1.	Variabel dalam SEM	48
3.5.2.	Kecocokan Metode Pengukuran	48
3.5.3.	Evaluasi Terhadap Validitas dan Reliabilitas Dari Model Pengukuran	49
3.5.4.	Model Struktural	49
3.6.	Multidimensional Scaling (MDS).....	51
3.6.1.	Model Multidimensional Scaling.....	52
3.6.2.	Model Multidimensional Scaling.....	52
3.7.	Pengukuran Variabel	53
BAB IV	ANALISA DAN HASIL PENELITIAN	54
4.1.	Hasil Penelitian	54
4.2.	Partisipan Penelitian.....	54
4.2.1.	Profil Responden Office Worker.....	54
4.2.2.	Profil Responden Site Worker.....	58
4.3.	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	61
4.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	61
4.3.2.	Deskripsi Variabel Kompensasi	63
4.3.3.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	68
4.3.4.	Deskripsi Variabel Keterikatan Kerja.....	71
4.3.5.	Model Persamaan Struktural dan Uji Hipotesis	72

4.4. Pembahasan Penelitian.....	77
4.4.1. Hipotesis 1: Kompensasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja	77
4.4.2. Hipotesis 2: Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja.....	78
4.4.3. Hipotesis 3: Kompensasi Berpengaruh Positif Terhadap Keterikatan Kerja	78
4.4.4. Hipotesis 4: Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Positif Terhadap Keterikatan Kerja	79
4.4.5. Hipotesis 5: Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja	79
4.4.6. Hipotesis 6: Keterikatan Kerja Sebagai Mediator Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	80
4.5. Intepretasi Hasil	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	91