

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.7 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II.....</b>	<b>13</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori ( <i>Grand Theory</i> ).....	13
2.1.1 Budaya Organisasi.....	15
2.1.2 Persepsi Politik Organisasi.....	16
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	17
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kaitan Antar Variabel.....	22
2.3.1 Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2.3.2 Persepsi Politik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.3.3 Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.4 Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.5 Persepsi Politik Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.6 Kepuasan kerja dapat memediasi secara positif Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.7 Kepuasan kerja dapat memediasi secara positif Persepsi Politik Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	26

2.4	Kerangka Pemikiran.....	26
2.5	Hipotesis Penelitian .....	27
<b>BAB III.....</b>		<b>29</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>29</b>
3.1	Jenis dan Desain Penelitian.....	29
3.2	Objek Penelitian.....	29
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4	Populasi dan Sampel.....	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6	Variabel Peneltian & Operasionalisasi Variabel.....	32
3.6.1	Kinerja Karyawan (Variabel Dependen) .....	32
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	32
3.6.2	Budaya Organisasi (Variabel Independen) .....	33
3.6.3	Persepsi Politik Organisasi (Variabel Independen) .....	34
3.6.4	Kepuasan Kerja (Variabel Mediasi).....	35
3.7	Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	36
3.7.2	<i>Outer Model</i> .....	37
3.7.3	<i>Inner Model</i> .....	38
3.7.4	Pengujian Hipotesis .....	39
<b>BAB IV.....</b>		<b>42</b>
<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>42</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
4.2.1	Sejarah Singkat PT. “X” .....	42
4.2.2	Visi, Misi dan Struktur Organisasi PT. “X” .....	43
4.2	Karakteristik Responden.....	45
4.2.1	Pendidikan Terakhir Responden .....	45
4.2.2	Lama Bekerja Responden .....	45
4.2.3	Jenis Kelamin Responden .....	46
4.2.4	Job Level Responden .....	46
4.3	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	47
4.3.1	Uji Validitas .....	47
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	49
4. 4	<i>Discriminant Validity</i> .....	50
4.4.1	<i>The Fornell-Larcker Criterion Test</i> .....	50

4.4.2	<i>Cross-Loadings</i> .....	51
4.4.3	<i>The HTMT ratio</i> .....	52
4.5	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	53
4.5.1	Uji Kolonieritas ( <i>VIF</i> ) .....	54
4.5.2	R-square .....	55
4.5.3	Q-square .....	55
4.5.4	Uji Hipotesis .....	57
<b>BAB V</b> .....		68
<b>PENUTUP</b> .....		68
5.1	Kesimpulan .....	68
5.2	Saran untuk Penelitian Selanjutnya .....	69
5.3	Implikasi Manajerial .....	70
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		73
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....		76