

## DAFTAR PUSTAKA

- Akter, S., D'Ambra, J., Ray, P. (2011). Trustworthiness in mHealth Information Services: An Assessment of a Hierarchical Model with Mediating and Moderating Effects Using Partial Least Squares (PLS). *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 62(1), 100-116. <https://doi.org/10.1002/asi.21442>
- Angelia, A. S., & Astiti, N. W. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45-60.
- Asbari, M. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di sektor kesehatan. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen*, 8(2), 123-135.
- Asrul, A., Muhammadiyah, & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(6), 2196-2209.
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance through Work Motivation and Self-Efficacy Mediated by Job Satisfaction. *Journal of Applied Management*, 15(4), 587-599. <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.04.05>
- Bass, B. M. & Riggio, R. E. (2005). *Transformational Leadership (2nd ed)*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Berman, E., Wang, Y., & Alireza, S. (2021). Motivational factors and employee performance in Indonesia: A review of challenges and opportunities. *Journal of Asian Business Studies*, 15(3), 350-365.
- Bougie, R. & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach (8th ed.)*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Citraningtyas, A. (2020). Implementasi kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan X. *Jurnal Kepemimpinan Organisasi*, 7(1), 72-85.
- Dahkoul, M. (2018). Faktor internal dan eksternal yang memengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(4), 220-233.
- Diamantidis, A. D. & Chatzoglou, P. (2019). Factors Affecting Employee Performance: An Empirical Approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171-193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Fenech, M., Johnson, R., & Smith, T. (2019). The role of leadership in employee performance: A comprehensive study. *Leadership and Organization Development Journal*, 40(5), 617-635.
- Forson, J. A., Ofosu-Dwamena, E., Opoku, R. A., Adjavon, S. E. (2021). Employee Motivation and Job Performance: A Study of Basic School Teachers in Ghana. *Future Business Journal*, 7(30), 1-12. <https://doi.org/10.1186/s43093-021-00077-6>
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate data analysis*.  
Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139-152. <https://doi.org/10.2753/MTP1069->

6679190202

- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): An Emerging Tool in Business Research. *European Business Review*, 26(2), 106-121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C.M., Sarstedt, M., Danks, N.P., & Ray, S. (2021). An introduction to structural equation modeling Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R (pp. 1–29). Springer
- Hanggraeni, D. (2012). Peran sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(3), 97-110.
- Hartanto, F. M. (2009). *Paradigma baru manajemen Indonesia: menciptakan nilai dengan bertumpu pada kebajikan dan potensi insani*. PT Mizan Publika.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Faruq, M. Al, Abdullah, Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287–297.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119-129. <http://dx.doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. Pearson Education.
- Keni, K., Asali, A., Teoh, A. P., & Muthuveloo, R. (2020, December). Factors influencing green purchase intention. In *The 2nd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2020)* (pp. 1015-1022). Atlantis Press.
- Kosasih, A. (2020). *Kepemimpinan Transformasional: Membangun Kepuasan Kerja dan Kinerja Individu*. Indigo Media.
- Krisnawati, N. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2019, December). Peran Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusantara Surya Sakti Bangli. In *Seminar Nasional Inovasi dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora-InoBali* (pp. 531-540).
- Kurniawan, A. F. & Keni. (2024). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 681-694. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i3.30243>
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Mahendra, I. G. T., Kepramareni, P., Sapta, I. K. S., Sujana, I. W., & Hagusian, I. (2022). Effect of Work Motivation and Training on Employee Performance with Competence as Intervening Variable at PT. Indonesia Airasia Hub International Airport I Gusti Ngurah Rai Bali. *International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic*, 6(1), 88-106. <https://doi.org/10.1234/ijsegce.v5i2.208>
- O'Reilly, C. A., & Chatman, J. A. (2020). Transformational leadership and organizational culture: Impacts on organizational performance. *Journal of Organizational Behavior*, 41(7), 665-683.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. (2020). Kepemimpinan dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Studi Manajemen*, 13(2), 148-160.

- Rijanto, A. & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4(2), 35-47.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- S. Mukmin and I. Prasetyo. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, vol. 4, no. 2, pp. 123–136.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Dalam Handbook of Market Research. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8\\_15-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1)
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th edition)*. West Sussex: Wiley & Sons.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th ed.)*. John Wiley & Sons.
- Shaleh, A., & Firman, A. (2018). The influence of leadership on employee performance in private sector companies. *International Journal of Business and Management*, 13(4), 125-138.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah., Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karwayan*. Bandung: Widina Media Utama.
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 759-768. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p759-768>
- Taradita, S., & Wibawa, I. (2019). Budaya organisasi dan kinerja karyawan di rumah sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 12(1), 89-103.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H., Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Patra Media Grafindo.
- Thuy, T. T. M., & Nhung, N. T. (2018). The effect of motivation on employee performance in Vietnam. *Journal of Asian Business and Economic Studies*, 25(4), 312-328.
- Tun Huseno, S. E. (2021). *Kinerja pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).