



PENGARUH *JOB SATISFACTION* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PERUSAHAAN PT RISUN WEI SHAN INDONESIA DIMEDIASI OLEH *WORK ENGAGEMENT*

Tesis

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen

Kevin Suseno
117222049

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PROGRAM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA
2025**