

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, I., Aliyu, A., & Yusuf, D. (2023). Optimizing Employee Performance: Unleashing the Power of Motivation at Niger State Polytechnic Zungeru. *Niger Journal of Management and Social Sciences*, vol 1. No.1 37-46.
- Affandi, R. R., & Atmaja, H. E. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi . *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi Vol.1 No.2*, 91-104
- Afifah, T., & Musadieg, M. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 47 No.1.
- Afriawanto, D., & Ferine, K. F. (2023). The Influence of Job Satisfaction on Employee Performance Through Organizational Commitment at BPJS Ketenagakerjaan Branch Offices All Medan Raya Area. *Sibatik Journal*, Vol. 2. No.12.
- Alkandi, I. G., Khan, M. A., Fallatah, M., Alabdulhadi, A., Alanizan, S., & Alharbi, J. (2023). The Impact of incentive and Reward Systems on Employee Performance in the Saudi Primary, Secondary, and Tertiary Industrial Sectors: A Mediating Influence of Employee Job Satisfaction. *MDPI: Sustainability*, Vol.15, 3415
- Ardyan, *et.al.* (2023). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Pendekatan Metode Kualitatif dan Kuantitatif di Berbagai Bidang*. Jambi: SONPEDIA Publishing Indonesia.
- Aslichati, L., Prasetyo, H. B., & Irawan, P. (2023). *Metode Penelitian Sosial. Tangerang Selatan*: Universitas Terbuka.
- Asyari, M. I. (2023, AUGUST 21). Kinerja Karyawan, Ini Pengertian dan Faktor Yang Mempengaruhinya. Retrieved from HRpods: <https://hrpods.co.id/management-and-leadership/220527-kinerja-karyawan-pengertian-masalah-dan-faktor-yang-mempengaruhi>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu Perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman; Accounting and Management Journal*, Vol. 2, No. 1.
- Cao, T. H., Chai, D. S., Nguyen, L. P., & Park, C. S.-h. (2024). Learning Organization and Employee Performance: The mediating role of Job Satisfaction in the Vietnamese Context. *The Learning Organization Emerald Publishing Limited*.
- Carvalho, A. d., Riana, I. G., & Soares, A. d. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, Vo. 7 No. 5.

- Chanderson, L., & Suprastha, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT SUNRISE POLYBAG. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No. 1, Hal. 122-130.
- Cintya, E., & Gilang, A. (2016). Influence of Physical and Nonphysical Work Environment on The Performance of Employees in Bandung KPPN I. *Jurnal Sosio Teknologi* , Vol. 15 No. 1.
- Dewi, N. K., & Ardana, I. K. (2022). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , Vol. 11 No. 2.
- Dharma, Y. (2017). The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Emerald Reach Proceedings Series*, Vol. 1 .
- Edward, Y.R. (2022). *Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Egenius, S., Triatmanto, B., Nasir, M. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Vol. 7. Issue 10.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Makassar. *Jurnal Manuver*, Vol. 1. No. 1.
- Fauzi, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor di Samsat Kota Bumi. *Jurnal Ekonomedia*, Vol. 10 No. 01.
- Gilliani, G., & Rahardjo, M. (2023). The Influence of Intellectual Intelligence and Emotional Intelligence on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *International Journal of Application on Economics and Business (IJAEB)*, Volume I, Issue 3.
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, Vol 4, No. 6.
- Hakami, T. A. (2024). The Determinants of Job, Satisfaction and Auditors Performance in the Saudi Context. *Journal of Money and Business* , Vol. 4. No.1.
- Halim, L., & Handoyo, S. E. (2024). Faktor Penentu Kinerja Karyawan Hotel di Bali Bersama Moderator Turbulensi Lingkungan. *Jurnal Internasional Aplikasi Ekonomi dan Bisnis (IJAEB)* , Volume 2, Edisi 2.
- Hastuti., Haliah., Munir. A. R., (2021). The Effect of Motivation and Work Environment on Performance Through Job satisfaction as Variable Intervening on Puskesmas Employees in Kabupaten Mamuju. *Journal of Research in Business and Management*. Vol. 9 Issue 8.

- He, W., & Tarnthamrong, P. (2023). The Effect of Employee Motivation on Employee Performance: A case of a Technological Small and Medium Enterprise. *Procedia of Multidisciplinary Research*, Vol.1 No. 4.
- Hatumena, I & Tajjudin Pogo (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Madrasah Aliyah Negeri 4 Jakarta*. <https://media.neliti.com/media/publications/353515-pengaruh-kompensasi-dan-disiplin-kerja-t-0bba316a.pdf>
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reabilitas*. Surabaya: Health Books Publishing.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publication
- Indrayani, Nurhatisyah, Damsar, & Wibisono, C. (2023). How Does Millennial Employee Job Satisfaction affect Performance? Higher Education, Skills and Work Based Learning. *Higher Education, Skills and Work Based Learning*, Vol. 14 No. 1.
- Irmayani, N. w. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Jasmine, I., & Edalmen. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No. 2. Hal. 450-460.
- Junaidi & Abshor Marantika. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *E-Co Fin*, Vol 4 No.3.
- Mahmood, N. A., Nasir, F. D., Hamid, N. R., & Manap, R. (2019). The Relationship of Job Satisfaction, Flexible Work Arrangements and Employee Performance : A case Study of Employees in Several Private Universities in Klang Valley, Malaysia. *Asian Journal of Social Science Research*, Volume 2, Issue 2.
- Mokalu, V. B., Tambingon, H. N., & Lengkong, J. S. J. (2019). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance Emergency Installation. *Journal of Education and Practice*, 10(14), 8–17. <https://doi.org/10.7176/jep/10-14-02>
- Mukhtorov, B., & Ermatov, M. (2023). Methods of Effective Human Resource Management. *International Journal of Management and Economics Fundamental*, Volume 3 Issue 05 pages 76-80.
- Muliawati, T & Agus Frianto (2020). Peran Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX).
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Tangerang Selatan: Pascal Books.

- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R., & G.Tangkere, E. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosio Ekonomi Unsrat*, Vol. 14, No. 1.
- Nursaimatussaddiya. (2021). *Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Padang Sidempuan: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of work environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management* , Vol. 59 No. 6.
- Patria, B. G., & Handoyo, S. E. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi, dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dimoedراس Predikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.8 No. 1.
- Prakoso,R.D, Endang Siti Astuti, Ika Ruhana. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2).
- Pranogyo, A. B., Hamidah., Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: CV Feniks Muda Sejahtera.
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, 1.
- Rahadi, D. R., Fauziyah, R., & Raisya, A. C. (2024). The Effect of Work Quality, Work Environment on Employee Performance Moderated Work Relationship Strategy. *Coopetition Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.15. No 2.
- Rahma, S. (2022). The Influence of Performance and Work Allowance On The Motivation For Employees' Work At The Ministry Of Religious Affairs Pinrang. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* ISSN. 2721-4907 3 (1).
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Jurnal Ilmiah ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 2. No. 2.
- Rismawati & Mattalata (2018). *Evaluasi Kerja : Penilaian Kinerja atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar : Celebes Media Perkasa.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *General Management*, Vol. 24, No.193.
- Rulianti, E., Nurpribadi, G., & Amirudin, R. (2021). Peran Motivasi dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Sosial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekononi Syariah*, Vo. 4 02.

- Setyorini, E & Wuku Astuti (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal EBBANK* 12(1), 27-32.
- Siagian, A.O., *et.al* (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Komite Farmasi Nasional. *Manabis (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 1(2),124-133.
- Sidjabat, S (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul* . Bogor: Penerbit Lindan Bestari.
- Simbolon, S, & Agus Susanto. (2023). *Evaluasi Kinerja Pegawai: Tinjauan Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Kerja, dan Pengembangan*. Yogyakarta: CV Bintang Semesta Media.
- Sobirin, Ahcmad (2021). *Perilaku Organisasi. Pamulang*: Universitas Terbuka.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 58. No. 1.
- Suswati, E (2020). *Membangun Kinerja dan Motivasi dalam Organisasi: Pendekatan Riset*. Malang: Media Nusa Creative.
- Suswati, E (2022). *Motivasi Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi & Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yamin, S. (2021). *Olah Data Statistik: SMARTPLS 3, AMOS & STATA (Mudah & Praktis)*. Depok: PT Dewangga Energi Internasional.