

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Kebaruan Penelitian	11
1.3 Research Gap	13
1.4 Pokok Masalah.....	15
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	19
1.7 Manfaat Penelitian.....	19
1.8 Kerangka Penulisan.....	21
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN.....	23
2.1 Tinjauan Pustaka	23
2.1.1 Attention Span	23
2.1.2 Pelatihan dan Pengembangan	27
2.1.3 Metode Pelatihan	28
2.1.4 Classroom Methods atau Pelatihan Berbasis Kelas.....	29
2.1.5 Hubungan Pelatihan Berbasis Kelas dengan Attention Span	33
2.1.6 Efektivitas Pelatihan Sumber Daya Manusia	35

2.1.7 Kompetensi Instruktur Pelatihan	38
2.1.8 Hubungan Peran Instruktur Pelatihan dengan Attention Span	40
2.1.9 Hubungan Peran Instruktur dengan Metode Pelatihan	42
2.1.10 Tata Ruang Pelatihan	44
2.1.11 Hubungan Tata Ruang Pelatihan dengan Sumber Daya Manusia	48
2.1.12 Hubungan Tata Ruang Pelatihan dengan Attention Span	51
2.1.13 Hubungan Tata Ruang dengan Metode Pelatihan Sumber Daya Manusia	54
2.1.14 Hubungan Tata Ruang dengan Kompetensi Instruktur Pelatihan Sumber Daya Manusia	57
2.2 Penelitian Terdahulu	59
2.3 Desain Konseptual Variabel.....	68
2.4 Kerangka Pemikiran	69
2.5 Hipotesis Penelitian	70
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	73
3.1 Jenis dan Periode Penelitian	73
3.2 Sumber Populasi dan Pengumpulan Data.....	75
3.2.1 Metode Pengumpulan Data.....	75
3.2.2 Deskripsi Subjek Penelitian.....	76
3.2.3 Populasi dan Sample.....	78
3.3 Teori Pendukung Model Penelitian	78
3.4 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	80
3.5 Tabel Operasional Variabel.....	82
3.6 Metode Analisis	87
3.6.1 Uji Statistik Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)	87
3.7 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	89

3.8 Uji Multikolinearitas.....	90
3.9 Uji Reliabilitas.....	91
3.10 Analisis Model Struktural (Inner Model).....	92
3.10.1 Uji R-Square	92
3.10.2 Uji F-Square.....	92
3.10.3 Uji Q-Square.....	92
3.10.4 Uji T-Statistics (Hipotesis).....	93
3.10.5 Path Coefficient	93
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN TEMUAN	94
4.1 Model Awal	94
4.2 Model Akhir	94
4.3 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	99
4.3.1 Convergent Validity	99
4.3.2 Validitas Diskriminan (Cross Loadings).....	103
4.3.3 Validitas diskriminan (Fornell-Larcker Criterion).....	106
4.4 Uji Multikolinearitas	107
4.5 Uji Reliabilitas.....	110
4.6 Analisis Model Struktural (Inner Model).....	110
4.6.1 Uji R-Square	111
4.6.2 Uji F-Square.....	111
4.6.3 Uji Q-Square.....	112
4.6.4 Uji T-Statistics (Hipotesis) dan Path Coefficient.....	113
4.7 Relevansi Hasil Penelitian dengan Teori SOR (Stimulus-Organism-Response)	115
4.8 Implikasi Hasil Penelitian	116

4.8.1 Implikasi Teoritis	116
4.8.2 Implikasi Praktis	116
4.8.3 Implikasi Kebijakan.....	118
4.8.4 Implikasi Untuk Industri Tambang	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran	121
5.3 Rekomendasi Lanjutan	121
DAFTAR KEPUSTAKAAN	126
LAMPIRAN	138