

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Aulia, M. R. , Pakpahan, E., & Krisna Marpaung, F. (2022). The Influence Of Human Resources Competence, Organizational Culture Influence And Transformational Leadership Style On Employee Performance Through Employee Job Satisfaction As Intervening Variable At Pdam Tirtanadi Medan. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1386–1391. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.622>
- Barnawi, & Arifin, M. (2020). *Kinerja guru profesional: Instrumen pembinaan peningkatan dan penilaian*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Cahyani, I. A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi D.I Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 130-137.
- Chrisshyaren, & Erdiansyah, R. (2023). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(1), 164–175. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i1.22480>
- Febriyana, W. & Sary, F.P. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3).
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Fitriani, P. A., Johan, M., Purno, M., & Yanto, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Bumidhana. *Journal Of Communication Education*, 18(1), 44–52. <https://doi.org/10.58217/joce-ip.v18i1.370>
- Ghazali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–

1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>

- Hartadi, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Hasnawati, H., Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*. Pusaka Almaida.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., Ekhsan, M., (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa, *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 187-197.
- Ihsan, F. (2014). *Dasar-Dasar Kependidikan*. Rineka Cipta.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Irawan, A. P., Erdiansyah, R., Anggarina, P. T., & Patrick, K. (2021). Factors Affecting the Improvement of Human Resource Competence in Adapting and Facilitating Learning Changes in Higher Education. *Proceedings of the International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)*, 570(Icebsh), 1421–1425. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210805.223>
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPUUNAS.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Imliah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>.
- Marini, P. L. M. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Tani Pratama Kabupaten Jembrana- Bali. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 215–224.
- Nelly, R., & Erdiansyah, R., (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang), *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(4), 427-432.
- Nurjaya, Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Pratiwi, M. P. & Manafe, L. A. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 8(1), 1–12. <https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5675>

- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>.
- Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 16 Tahun 2007 mengenai kualifikasi dan kompetensi, (2007).
- Peraturan Pemerintahan Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (PP No. 19 Tahun 2005), (2005).
- Porter, E. M. (1998). *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance (1st ed.)*. Free Press.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Displin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Purnama, Y. H. & Sunyoto, D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Organisasi Meningkatkan Efisiensi, Produktivitas dan Daya Saing*. Eureka Media Aksara.
- Rohman, A. (2017). *Dasar - Dasar Manajemen*. Inteligencia Media.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyahati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2). <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M.R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani.,D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra. S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, L. R. R., & Rahardjo, M. (2020). Peran Kepemimpinan, Soft Competency, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(4), 127–132.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (19th ed.)*. Alfabeta.
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susanto, A. (2016). *Teori Belajar dan Pembelajaran di Sekolah Dasar*. Kencana.
- Tennisau, M. A., Haerani, S., Maupa, H., & Pabo, M. I. (2019). The Mediating Role of Effort in the Relationship between Job Involvement and Job Performance. A Case Study of Private Higher Education Institutes in Eastern Indonesia. *Advances in Economics*,

*Business and Management Research (AEBMR)*, 92(Icame 2018), 465–470.  
<https://doi.org/10.2991/icame-18.2019.50>

Thoah, M. (2006). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Tjiptono. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo, Jakarta.

Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional pasal 1.

Undang- undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen pasal 1 ayat 1, (2005).

Walangitan, M., Mandey, S., & Tulandi, C. (2015). The Effect of Job Characteristic, Welfare and Work Environment To Employee Performance At Pt. Federal International Finance Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 476–486.

Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40.  
<https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>

Yudha, P., Putri, A., & Latrini, M. Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 5(3), 627–638.