

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS .....	i
SURAT PERNYATAAN .....	ii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Pokok Masalah .....	5
1.2.1    Perumusan Masalah.....	5
1.2.2    Masalah Penelitian.....	7
1.3    Tujuan Penelitian, Ruang Lingkup, dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1    Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2    Ruang Lingkup .....	8
1.4    Manfaat Penelitian.....	10
1.5    Kerangka Penulisan .....	12
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN.....	13
2.1    Gambaran Umum Teori.....	13
2.1.1 <i>Grand Theory : Hierarchy of Needs Theory</i> .....	14
2.1.2    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2    Definisi Konseptual Variabel .....	19
2.2.1    Bonus Proyek.....	19
2.2.2    Kinerja Karyawan.....	21
2.2.3    Motivasi Karyawan .....	24
2.2.4    Komitmen Organisasi .....	28

2.3	Penelitian Terdahulu.....	33
2.4	Kerangka Pemikiran .....	41
2.5	Hipotesis Penelitian .....	43
2.5.1	Bonus Proyek terhadap Kinerja Karyawan .....	43
2.5.2	Bonus Proyek terhadap Motivasi Karyawan .....	44
2.5.3	Bonus Proyek terhadap Komitmen Organisasi.....	46
2.5.4	Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan .....	46
2.5.5	Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.5.6	Bonus Proyek terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Karyawan....	49
2.5.7	Bonus Proyek terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	50
2.5.8	Motivasi Karyawan dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....		54
3.1	Desain Penelitian .....	54
3.2	Populasi, Teknik Pemilihan Sampel, dan Ukuran Sampel .....	54
3.2.1	Populasi Penelitian .....	54
3.2.2	Teknik Pemilihan <i>Sampling</i> .....	54
3.2.3	Ukuran <i>Sampling</i> .....	55
3.3	Operasionalisasi Variabel dan Instrumen .....	56
3.3.1	Operasionalisasi Variabel.....	56
3.3.2	Instrumen Penelitian .....	59
3.5	Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	63
3.5.1	<i>Outer Model</i> .....	64
3.5.2	<i>Inner Model</i> .....	66
3.6	Analisis Data .....	69
3.6.1	Uji F.....	69
3.6.2	Uji Signifikasi Parsial (Uji T).....	70
3.6.3	Uji Statistik Deskriptif.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		74
4.1	Deskripsi Subjek Penelitian.....	74
4.1.1	Usia.....	74
4.1.2	Jenis Kelamin .....	75
4.1.3	Pendidikan Terakhir .....	76

4.1.4	Lama Masa Bekerja .....	76
4.2	Deskripsi Objek Penelitian .....	77
1.	Bonus Proyek.....	77
2.	Motivasi Karyawan .....	78
3.	Komitmen Organisasi .....	80
4.	Kinerja Karyawan.....	81
4.3	Hasil Analisis Data .....	83
4.3.1	Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	83
4.3.2	Inner Model .....	89
4.3.3	Pengujian Hipotesis .....	92
4.4	Pembahasan .....	98
4.4.1	Bonus Proyek berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	98
4.4.2	Bonus Proyek berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Karyawan .....	100
4.4.3	Bonus Proyek berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi....	101
4.4.4	Motivasi Karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan .....	102
4.4.5	Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan	103
4.4.6	Bonus Proyek tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Karyawan .....	105
4.4.7	Bonus Proyek berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.....	106
4.4.8	Adanya Interaksi Motivasi Karyawan dan terhadap Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi .....	107
BAB V PENUTUP .....		110
5.1	Kesimpulan.....	110
5.2	Batasan Penelitian .....	111
5.3	Saran .....	111
5.3.1	Saran Untuk Perusahaan.....	112
5.3.2	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya .....	113
DAFTAR PUSTAKA.....		114
LAMPIRAN .....		120
Lampiran 1 – Kuesioner .....		120

Lampiran 2 – Tabulasi Data.....	126
Lampiran 3 – Hasil SEM Outer .....	130
Lampiran 4 – Hasil SEM Inner .....	132