

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Pendahuluan	1
B. Pokok Masalah	5
C. Tujuan, Ruang Lingkup dan Manfaat Penelitian	5
D. Kerangka Penulisan.....	7
BAB II TELAAH KEPUSTAKAAN	9
A. Tinjauan Pustaka	9
1. Teori Manajemen.....	9
2. Teori Kepuasan Kerja.....	12
3. Gaya Kepemimpinan	13
4. Budaya Organisasi.....	17
5. Motivasi Kerja	19
6. Tinjauan Kompensasi	20
7. Tinjauan Kepuasan Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	30
A. Jenis dan Periode Penelitian.....	30
B. Sumber dan Pengumpulan Data	30

C. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	31
D. Populasi dan Sampel	34
E. Metode Analisis.....	35
1. Analisa Deskriptif.....	35
2. Uji Kualitas Data	35
F. Hipotesis Statistik dan Pengujiannya	37
 BAB IV_ANALISIS DAN BAHASAN TEMUAN.....	 38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
1. Gambaran Sekretariat Jendral DPR RI.....	38
2. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	38
B. Temuan data penelitian	40
1. Statistik Deskriptif.....	40
2. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i>	44
C. Pembahasan.....	54
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Ahli DPR RI..	54
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Ahli DPR RI....	55
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Ahli DPR RI	56
4. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Ahli DPR RI.....	57
5. Kemampuan Motivasi dalam Mengintervensi atau Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.	58
 BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	 60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62