

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A., & Pratama, R. (2020). *Pengantar manajemen*. Google Books.
- Ajabar. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Amalia, D. R., Swasto, B., Susilo, H. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan pabrik gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(10), 137-146.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The effect of compensation on job satisfaction of permanent employees and contract employees. *American International Journal of Business Management*, 4(08), 144–151.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach for structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Damayanti, E., & Ismiyati, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49.
- Darsana, I. M., & Koerniawaty, F. T. (2021). *Organizational citizenship behavior, personality, budaya organisasi dan kinerja karyawan, aplikasi pada manajemen sumber daya manusia ke-pariwisataan*. Nilacakra.
- Diwyartha, N. D. M. S., Husaini, Lasmiatun, Setiawati, P. C., Suandika, M., Guntarayana, I., Tanjung, R., & Fardiansyah, H. (2022). *Teori psikologi industri dan manajemen sumber daya manusia*. Penerbit NEM.
- Edward, Y. R. (2022). *Dampak budaya organisasi, motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja*. Jakad Media Publishing.
- Ernawati, S., & Huda, N. (2021). *Bahan ajar pengantar bisnis*. Insan Cendekia Mandiri.
- Ghazanfar, F., Chuanmin, S., Khan, M. M., Bashir, M. (2011). A study of relationship between satisfaction with compensation and work motivation. *International Journal of Business and Social Science*, 2(1), 120-131.

- Hariandja, M. T. E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (4th ed.). Grasindo.
- Hair, J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. (2010). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Prentice Hall.
- Hamzah, B. U. (2019). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Hariani, M., & Al Hakim, Y. R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)*, 1(2), 99–110.
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Hamsinah, H. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Timur Jaya Prestasi Cileungsi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 702–709.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap karyawan pada CV Karya Gemilang. *AGORA*, 6(1), 1-8.
- Juliningrum, E., Sudiro, A. (2013). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi, terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 665-676.
- Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. V. (2020). *Essentials of management - An international, innovation and leadership perspective*. McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behaviour: An evidence-based approach*. McGraw-Hill.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2018). Impact of compensation and benefits on job satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90.
- Mukhtar, Yamin, M., & Firman. (2023). *Kepuasan kerja guru: Proses manajemen suatu organisasi*. PT Salim Media Indonesia.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja*. CV Eureka Media Aksara.
- Murugan, M. S. (2017). *Management principles and practices* (3rd ed.). New Age International.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144.
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi kepuasan kerja tenaga kependidikan*. Deepublish.
- Pasinringi, S., & Rivai, F. (2022). *Budaya keselamatan pasien dan kepuasan kerja*. Nas Media Pustaka.

- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis gaya kepemimpinan, komitmen organisasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Putri, Supriatna, Djaha, Z., Dudija, N., Bakar, R. M., Sary, Wulansari, P., Kusumadewi, Wangka, & Tamam, B. (2022). *Perilaku organisasi (tinjauan teoritis)*. Media Sains Indonesia.
- Qasanah, U. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan. *Psikoborneo J. Ilm. Psikol*, 8(1).
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: untuk meraih keunggulan kompetitif*. Arsad Press.
- Ruyatnasih, Y. & Megawati, L. (2018). *Pengantar manajemen: Teori, fungsi dan kasus*. Absolute Media.
- Sagala, J. E., (2018). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. In P. R. G. Persada (Ed.), *Managemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Sahir, S. H., Hasibuan, A., Siagian, E. M., Purba, S., Fitrianna, N., Rosmawati, R., Karundeng, M. L., Ismail, M., Siregar, H., & Ayla, S. (2022). *Pengantar manajemen kinerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Analysis of work motivation through rewards and organizational climate in generation z in Jakarta. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(2), 961–974.
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2408-2418.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
- Sekretariat Jenderal. (2017, September 27). *TA anggota DPR diharapkan dukung penuh tugas dan fungsi dewan*. DPR Republik Indonesia. <https://www.dpr.go.id/berita/detail/id/17789/t/TA+Anggota+DPR+Diharapkan+Dukung+Penuh+Tugas+dan+Fungsi+Dewan>

- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizaldi. (2020). *Motivasi kerja dan gen z: Teori dan penerapan*. Zaida Digital Publishing.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode kuantitatif*. Alfa Beta.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Syaiyid, E., Utami, H. N., Riza, M. F. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan Radar Malang PT Malang Intermedia Pers). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 104-113.
- Tantowi, A., Uammar, & Zaenudin. (2018). *Performance guru , kompetensi, motivasi dan budaya kerja*. UD. EkSySTIKa Press.
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan kerja dan subjective well-being dari perspektif psikologi industri & organisasi*. Penerbit Andi.
- Usman, I., Maupa, H., Haerani, S., & Taba, M. I. (2018). The factors that influence job satisfaction: A study of mining companies. *Scientific Research Journal*, 6(9), 27-31.
- Walewangko, C. N. F., Agusdin, & Saufi, A. (2021). The effect of compensation on job satisfaction and employees performance at Tvri Station West Nusa Tenggara. *International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology*, 8(6), 480–489.
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, P., & Ramadhania, A. P. (2022). *Organisasi dan industri: Pendekatan integratif dalam menghadapi perubahan*. Dd Publishing.
- Winata, E. (2022). *Manajemen sumberdaya manusia lingkungan kerja: Tinjauan dari dimensi perilaku organisasi dan kinerja karyawan*. Penerbit P4I.