

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Muhammad R., Rizqa Anita dan Rita Anugerah. "Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen*. Volume XX, No. 01 (Februari 2016): 121-141.
- Abun, D., Menor, R. I., Catabagan, N. C., Magallanes, T., & Ranay, F. B. (2021). Organizational climate and work engagement of employees of divine word colleges in Ilocos Region, Philippines. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(1), 107-121.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6774>
- Andika, R., & Darmanto, S. (2020). The effect of employee empowerment and intrinsic motivation on organizational commitment and employee performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 241-251.
- Anoraga, Pandji dan Ninik Widiyanti, 1993. *Psikologi Dalam Perusahaan*, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Armanu, A., & Sudjatno, S. (2017). The Effect Of Direct And Indirect Compensation To Motivation And Loyalty Of The Employee. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(1), 25-32.
- Bagas, M. A. (2020). Relevansi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Motivasi Kerja Anggota Organisasi Penyuluhan Agama Islam. *Syifaul Qulub: Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, 1(2), 100-108.
- Bernardin, H. John & Joyce E.A. Russell. 1993. *Human Resource Management*. Singapore: McGraw Hill Inc
- Bryan Jullian, R., & Gede Adiputra, I. (2023). ANALISIS TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI IKLIM ORGANISASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, SERTA KERJA SAMA PADA KARYAWAN HOTEL FEODORA DI JAKARTA. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 01(02), 180–191. <https://doi.org/10.24912/jseb.27039>
- Chrisshyaren, & Erdiansyah, R. (2023). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KETERLIBATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 7(1), 164–175.

Daft, Richard L. Management 12th Edition. USA: Cengage Learning, 2016

Dewi, P. E. R., & Surya, I. B. K. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN NEW KUTA GOLF. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4), 784–803. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i04.p08>

Drigo Consulting Group (2003). *Creating a Performance Enhancing Organizational Climate*. Retrieved from <https://www.drigoconsultinggroup.com>

Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.

Dr. Kasmir, S.E., M.M. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2020.

Feist, J. & F. J. (2009). *Theories of Personality 7 th edition*. <http://www.primisonline.com>

Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). In *Bisnis Islam /: Vol. IX* (Issue 1).

Frayudha, A. D., & Puspita, N. D. (2016). *PENGARUH SUPERVISI KUNJUNGAN KELAS, IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMPETENSI PEDAGOGIK GURU DI KABUPATEN REMBANG*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduman>

Fuad Mas'ud .2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Gibson. (2011). 10. *Organizations-Behavior-Structure-Processes-James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske-Edisi-14-2011*

Hameed, A., Ramzan, M., & Zubair, H. M. K. (2014). Impact of compensation on employee performance (empirical evidence from banking sector of Pakistan). *International journal of business and social science*, 5(2).

Handayani, S., & Daulay, R. (2021, June). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 547-551).

Handoko, H. (1995). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.

Handoko, N. T. P., Susbiyani, A., & Martini, N. nyoman putu. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel

- intervening. *JEBM JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 181–190.
<https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10879>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG, PUSRI PEMASARAN DAERAH (PPD) JAWA TENGAH*.
<https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Press
- Made Adnyana, I., Veronica, E., & Romainur. (2023). How a Company's Physical Work Environment, Leadership Style, and Employee Motivation Affect Job Satisfaction and Performance. *JMB Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), 479–489.
<https://doi.org/10.33096/jmb.v10i2.628>
- Mafra, N. U. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR CABANG PALEMBANG. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1).
- Mangkuprawira, Sjafr. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua)*. Ghalia Indonesia: Bogor
- Maslow, A. H. (1958). *A Dynamic Theory of Human Motivation*.
- Maulana, A., Fadhilah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *JEBM Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75.
- Meilina, R., & Sardanto, R. (2020). Dampak perubahan lingkungan kerja non fisik masa pandemi COVID-19 bagi karyawan toserba barokah kota Kediri. *PENATARAN: Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 5(1), 46-56.
- Nan Wangi, V. K., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nelima, J., & Nyaroo, S. (2013). Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(6)

- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT PAKAR ANUGERAH GEMILANG). *JURNAL MANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 6(4), 427–432.
- Noordin, F., Omar, S., Sehan, S., & Idrus, S. (2010). Organizational Climate And Its Influence On Organizational Commitment. In *International Business & Economics Research Journal-February* (Vol. 9, Issue 2).
- Nur Hidayat Dwi Ratmawati, F. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 29(2), 94–107. <https://doi.org/10.20473/jeba.V29I22019.6215>
- Pangestuti, N. A. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK SERTA STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK SUKA RASA BAKERY* (Vol. 10, Issue 2). <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>
- Pradnyana, N. S., & Widyastini, N. M. A. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2).
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5043>
- Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M.Pd., APU. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju, 2011.
- Prof.H.Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, CA, Akt. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: BPUNDIP, 2014
- Putra, R. A., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada IT Department PT. Gunung Raja Paksi Tbk.). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 2). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Rattu, P. N., Pioh, N. R., & Sampe, S. (2022). Optimalisasi Kinerja Bidang Sosial Budaya Dan Pemerintahan Dalam Perencanaan Pembangunan (Studi Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Minahasa). *GOVERNANCE*, 2(1).

- Rejeki, S. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA DI SEKOLAH DASAR NEGERI SINDUADI TIMUR SLEMAN. *JURNAL MANAJEEN*, 4(1).
- Robbins, Judge Timothy A. *Organizational Behavior* 18th Edition. New York: Pearson Education, inc, 2019.
- Saal, F. E., & Knight, P. A. (1995). *Industrial Organizational Psychology: Science and Practies*. Caalifornia: Pasific Group. Books/ Cole Publising Company.
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2020). Faktor penerapan disiplin kerja: kesadaran diri, motivasi, lingkungan (suatu kajian studi literatur manajemen pendidikan dan ilmu sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 487-508
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Treating unobserved heterogeneity in PLS-SEM: A multi-method approach. *Partial least squares path modeling: Basic concepts, methodological issues and applications*, 197-217.
- Sarwono, J. (2015). Mengenal PLS–SEM. diakses pada 17 Maret 2020 dari https://www.jonathansarwono.info/teori_spss.PLSSEM.pdf.
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6775>
- Snell, S. A., & Morris, S. S. (2018). *Managing Human Resources* 18th Asia Edition. Singapore: Cengage Learning, Inc.
- Suprayitno, S. (2007). Pengaruh Disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Sub Dinas kebersihan dan tata kota DPULLAJ. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia*, 2(1), 23-34
- Wardani, E. S. (2009). Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Pembangkitan jawa bali Unit pembangkitan Muara Tawar. *Jurnal Manajemen*, 41(2).
- Wijaya, A, Contoh Analisa Cepat: Analisa SEM dengan SmartPLS, https://www.researchgate.net/publication/304554712_Contoh_Analisa_Cepat_Analisa_SEM_dengan_SMartPLS. Diakses pada 10 Januari 2019.
- Wulansari, P., Harjana Damanik, A., & Partono Prasetio, A. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN DI DEPARTEMEN SUMBERDAYA MANUSIA PLN KANTOR DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN*.
- Yasdianto, I., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). *PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DEPARTEMEN ASSET & OFFICE MANAGEMENT PT SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK*.

Yusnita, I., Amri, F., & Sari, A. E. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KABUPATEN KERINCI. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 427–442. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.19>