

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Global Innovation Index</i> Indonesia .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Tabel <i>minimum R-square method</i> .....	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi.....	40
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Manajemen Pengetahuan.....	41
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Kemampuan Inovasi.....	42
Tabel 3.6 Kriteria-Kriteria Validitas dan Reliabilitas .....	45
Tabel 3.7 Pengujian <i>Inner Model</i> .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah Bekerja .....	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Profesi Tenaga Pendidik .....	49
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja sebagai Tenaga Pendidik .... .....	50
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin Memiliki Pemahaman yang Jelas Tentang Ke Mana Organisasi Akan Menuju .....	51
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin Memiliki Pemahaman yang Jelas Tentang Perkembangan Tim dalam Waktu 5 Tahun” .....	51
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin mengatakan hal-hal yang membuat anggota organisasi bangga menjadi bagian dari organisasi.....	52
Tabel 4.10 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin mengatakan hal-hal positif tentang unit kerja di organisasi.....	52
Tabel 4.11 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin menantang saya untuk memikirkan masalah lama dengan cara yang baru .....	53
Tabel 4.12 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin memiliki ide-ide yang telah memotivasi saya untuk memikirkan ulang beberapa hal yang sebelumnya tidak pernah saya pertanyakan.....	54
Tabel 4.13 Tanggapan Responden terhadap Pemimpin memperhatikan perasaan pribadi saya sebelum bertindak.....	54

Tabel 4.14	Tanggapan Responden terhadap Pemimpin memastikan bahwa kepentingan anggota organisasi diberi pertimbangan yang layak.....	55
Tabel 4.15	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan (GK) .....	56
Tabel 4.16	Tanggapan Responden terhadap Anggota organisasi puas dengan tingkat kolaborasi yang ada .....	58
Tabel 4.17	Tanggapan Responden terhadap Ada kemauan untuk berkolaborasi lintas unit organisasi dalam kelompok saya .....	58
Tabel 4.18	Tanggapan Responden terhadap “Anggota organisasi memiliki keyakinan timbal balik pada kemampuan orang lain” .....	59
Tabel 4.19	Tanggapan Responden terhadap Anggota organisasi memiliki keyakinan timbal balik pada perilaku orang lain untuk bekerja menuju tujuan organisasi .....	59
Tabel 4.20	Tanggapan Responden terhadap Organisasi menyediakan berbagai program pelatihan formal untuk pelaksanaan tugas.....	60
Tabel 4.21	Tanggapan Responden terhadap Organisasi mendorong para anggota untuk menghadiri seminar, simposium, dll.....	61
Tabel 4.22	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Budaya Organisasi (BO) .....	61
Tabel 4.23	Tanggapan Responden terhadap Organisasi menciptakan pengetahuan baru untuk aplikasi lintas batas fungsional .....	63
Tabel 4.24	Tanggapan Responden terhadap Organisasi membuat kebijakan dan proses manajerial untuk aplikasi lintas batas fungsional .....	63
Tabel 4.25	Tanggapan Responden terhadap Organisasi terlibat dalam proses pendistribusian pengetahuan antar departemen .....	64
Tabel 4.26	Tanggapan Responden terhadap Organisasi memiliki sistem penghargaan standar untuk berbagi pengetahuan .....	64
Tabel 4.27	Tanggapan Responden terhadap Organisasi terlibat dalam proses transfer pengetahuan kepada karyawan lintas batas fungsional .....	65
Tabel 4.28	Tanggapan Responden terhadap Organisasi terlibat dalam proses yang menerapkan pengetahuan untuk memecahkan masalah baru melintasi batas fungsional .....	66
Tabel 4.29	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Manajemen Pengetahuan (MP) ....	66
Tabel 4.30	Tanggapan Responden terhadap Saya dapat memperoleh persetujuan untuk ide inovatif.....	67

Tabel 4.31 Tanggapan Responden terhadap Saya mengolah ide inovatif menjadi ide yang dapat diaplikasikan .....	68
Tabel 4.32 Tanggapan Responden terhadap Saya dapat menilai kegunaan ide inovatif.....	69
Tabel 4.33 Tanggapan Responden terhadap Organisasi memiliki pemahaman manajemen yang mendukung dan mendorong inovasi .....	69
Tabel 4.34 Tanggapan Responden terhadap Organisasi dapat mengembangkan pendidikan secara efisien dan cepat .....	70
Tabel 4.35 Tanggapan Responden terhadap Organisasi dapat berinovasi dengan mudah dan dalam waktu singkat terhadap perubahan.....	70
Tabel 4.36 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap kemampuan inovasi (KI).....	71
Tabel 4.37 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i> .....	73
Tabel 4.38 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i> Setelah Disesuaikan.....	74
Tabel 4.39 Hasil Uji <i>Internal Consistency</i> .....	76
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted</i> .....	77
Tabel 4.41 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted</i> setelah Penyesuaian .....	78
Tabel 4.42 Hasil Uji Fornell Larcker.....	79
Tabel 4.43 Hasil Uji nilai HTMT .....	79
Tabel 4.44 Hasil Uji nilai VIF .....	81
Tabel 4.45 Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	86
Tabel 4.46 Hasil Uji <i>effect size</i> ( $f^2$ ).....	86
Tabel 4.47 Hasil Uji Evaluasi Redundansi ( $Q^2$ ) .....	87
Tabel 4.48 Uji t-statistik <i>direct effect</i> .....	88
Tabel 4.49 Uji t-statistik <i>specific indirect effect</i> .....	88