



PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI MEDIASI PADA GENERASI Z DI JABODETABEK

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen

NOVA KAROLINA

117221019

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2024